Hälso- och sjukvårdsnämnden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Kansli
Petter Nilsson

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2026-03-04

HSN 2025-0384

Hälso- och
sjukvårdsnämnden

Yttrande över motion 2025:42 av Kristoffer Tamsons (M), Axel Conradi (M) och Lars Rådén (M) om att införa ett byråkratitak i Region Stockholm

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen har begärt att hälso- och sjukvårdsnämnden ska yttra sig över motion 2025:42 om att införa ett byråkratitak i Region Stockholm. I motionen föreslår Kristoffer Tamsons (M), Axel Conradi (M) och Lars Rådén (M) att Region Stockholm ska införa ett byråkratitak.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Motion 2025:42 av Kristoffer Tamsons (M), Axel Conradi (M) och Lars Rådén (M) om att införa ett byråkratitak i Region Stockholm

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

Tjänsteutlåtande över motion 2025:42 om att införa ett byråkratitak i Region Stockholm överlämnas till regionstyrelsen som nämndens yttrande.

Förvaltningens motivering till förslaget

Bakgrund
Motionärerna anger att politiken måste ta ett steg tillbaka så att professionerna kan ta ett kliv framåt. Motionärerna presenterar en reform för vårdens medarbetare i syfte att attrahera, behålla och motivera. Motionärerna refererar också tidigare motioner från Moderaterna om en pilot om personalledda vårdcentraler och förenkling av hanteringen av patientavgifter. I den aktuella motionen föreslås att ett byråkratitak genom minskad politisk organisation och att antalet indikatorer och uppdrag ska minska. Vidare att initiativ ska tas nationellt för att se över vilken rapportering som kan tas bort.

Det förslås också att det ska finnas en gemensam inloggning för vårdens medarbetare enligt principen ”en inloggning – en registrering”.
Vidare att Idékraft Stockholm inrättas, efter inspiration från Region Uppsala samt att det ska inrättas frivilliga rotationstjänster.

Överväganden
Inom Region Stockholm finns ett pågående arbete i syfte att minska onödig administration. Regionen är just nu i slutfasen av den stora översynen av styrning av egenägd vård där ett av huvudsyftena varit att minska antalet styrsignaler och därmed den övergripande administrativa bördan. Som ytterligare exempel på arbete i regionen kan nämnas det uppdrag som regionledningskontorets administrativa direktör haft sedan 2023 om att se över de administrativa processerna inom Region Stockholm, ett stående krav på samtliga nämnder och bolag att minska de administrativa kostnaderna samt samordning av gemensamma administrativa tjänster. Ytterligare exempel är de uppdrag som ges i budget 2026 som siktar på att övergå till automatiserad insamling av indikatorer. Akutsjukhusnämnden uppdras därtill att genomföra en systematisk kartläggning av den tid som läggs på administrativa arbetsuppgifter för att åskådliggöra vilka arbetsmoment som kan förenklas eller automatiseras och frigöra mer tid för patientnära arbete. Det ska även kunna spridas till fler delar av Region Stockholms verksamhet. Därutöver tillkommer en mängd lokala initiativ med samma målsättning.

Antalet indikatorer och uppdrag bör ständigt övervägas så att den administrativa bördan inte överstiger nyttan med styrsignaler. Förvaltningen har inget att invända mot ytterligare översyn av antalet indikatorer och uppdrag. Förvaltningen har, exempelvis i samband med remissvar om ny Policy styrning och ledning 2024, framfört att den nuvarande modellen behöver revideras på så sätt att regionfullmäktige inte fastslår målvärden för indikatorerna utan i stället anger önskad riktning (ökande/minskande).

Gällande förslaget om en samlad inloggning för vårdens medarbetare i syfte att undvika dubbelregistreringar och onödig administration är förvaltningen positiv till minskad dubbelregistrering. Och vill framföra att samlad inloggning för vårdens anställda kräver att styrningen regionägd vård respektive vård på regionens uppdrag behöver synkroniseras för att sådant förslag ska kunna realiseras. För den regionägda vården ska styrningen av vårdens IT övergå till Karolinska Universitetssjukhuset och den aktuella nämnden är mest lämpad att uttala sig om förslagets genomförbarhet.

Angående förslaget att inrätta en antibyråkratikommission så delar förvaltningen ambitionen i enlighet med det arbete som beskrivits ovan. Att kontinuerligt se över att den styrning regionen utövar är ändamålsenlig och inte driver onödig byråkrati är nödvändigt. Samtidigt är regionens hälso- och sjukvårdssystem så stort och mångfacetterat att lokala lösningar för hur administrativa arbetsuppgifter utförs torde vara mest ändamålsenligt. De olikartade situationerna gör att många olika arbetssätt kan vara lämpliga. Utvecklingen bör ske i nära anslutning till verksamheten även om det alltid är värt att studera olika arbetssätt för minskad administration för eventuell samordning och synergi.

Motionärerna föreslår frivilliga rotationstjänster för vårdens medarbetare. Förvaltningen instämmer i att frivilliga rotationstjänster kan vara positivt både för den enskilde och för verksamheten som helhet. Rotationstjänster finns redan idag men sker då ofta inom samma vårdgivare men det finns också möjligheter för vårdgivare, exempelvis vårdgivarenämnder, att överenskomma om former för detta. I åttapunktsprogrammet för en förstärkt förlossningsvård som beslutades av regionfullmäktige 2021 var en av de åtta punkterna att utreda en anställningsform utarbetas för att möjliggöra rotationstjänst. Inom vårdval förlossning finns ett tilläggsuppdrag om sammanhållen vårdkedja inom graviditet, förlossning och eftervård vilket i praktiken innebär att aktuell personal roterar för att kunna följa den gravida kvinnan. Det har också bland annat funnits ett projekt (BAMBI) där barnmorskor haft fast anställning på barnmorskemottagning (SLSO) och sedan roterar in på fasta scheman, främst helgpass, till förlossningsklinik på Karolinska sjukhuset.
I den regiongemensamma planen för kompetensförsörjning för år 2025-2035 (RS 2025-0370) är ett av de identifierade regionövergripande insatsområdena att se över möjligheter till arbetsplatsrotation inom och mellan verksamheter.

Ekonomiska konsekvenser
En närmare utredning krävs för att kunna bedöma de ekonomiska konsekvenserna av en minskad politisk organisation samt färre indikatorer och uppdrag.

Konsekvenser för patientsäkerhet
Förslag i motionen skulle inte innebära några direkta konsekvenser för patientsäkerheten.

Konsekvenser för jämlik och jämställd vård
Förslag i motionen skulle inte innebära några direkta konsekvenser för jämlik och jämställd vård.

Miljökonsekvenser
Förslag i motionen skulle inte innebära några direkta konsekvenser för miljön.

Administrativa konsekvenser
Flera av förslagen skulle troligen innebära administrativa konsekvenser för vårdgivarna men bedömning av hur mycket administrationen kan reduceras behöver bedömas när konkreta förslag utarbetats.

Anders Ahlsson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Sara Pütsep
Avdelningschef

Beslutet ska skickas till
Regionstyrelsen

Godkänd av Anders Ahlsson, 2026-03-04