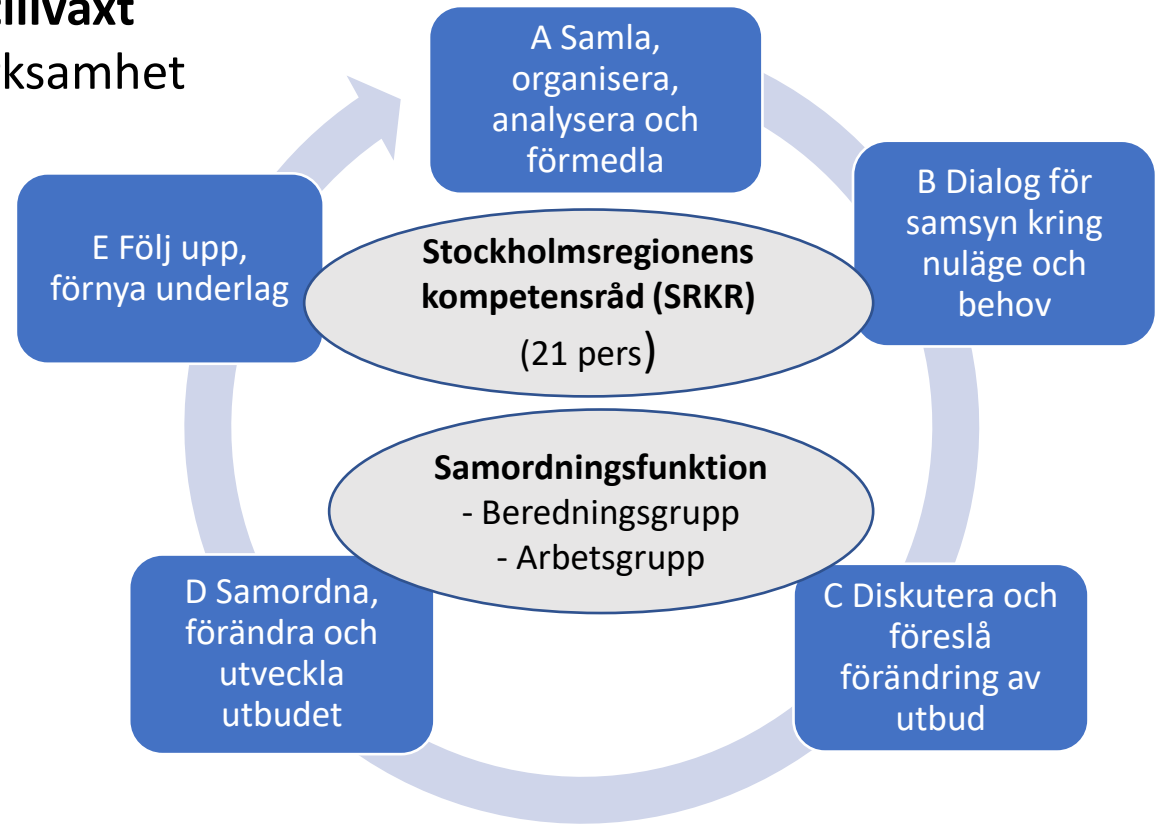
Kompetensarena Stockholm

EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

En dialog- och samverkansmodell för en stärkt regional kompetensförsörjning och tillväxt
– Från projekt till ordinarie verksamhet





Region Stockholm STORSTHLM Stockholms stad ARBETSFÖRMEDLINGEN SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE kompetensarena stockholm
sll.se/kompetensarenasthlm

Generellt kända problem

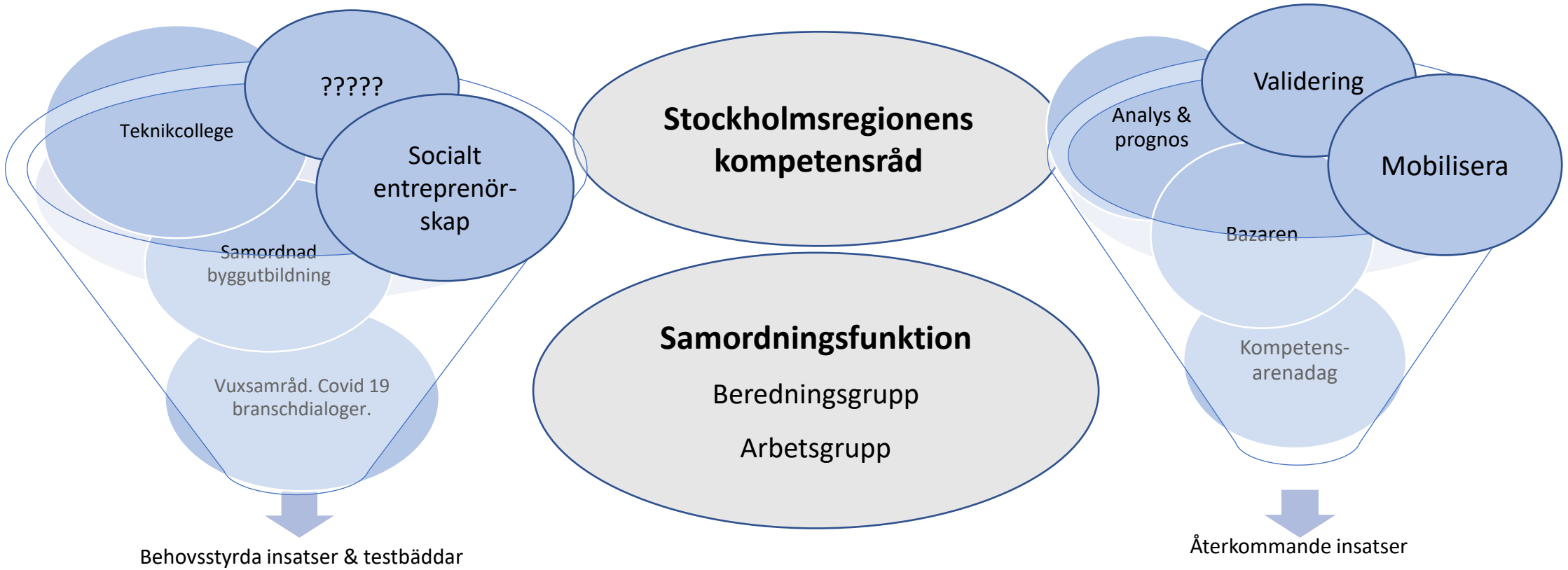
- Svårt för arbetsgivarna att hitta kompetent personal till vissa branscher
- Samtidigt många grupper utan arbete
- Samtidigt står platser på yrkesutbildningar (som skulle kunna leda till jobb) ibland tomma, eller så kan utbildningar överhuvudtaget inte starta pga för få sökande

Nya problem i spåren av Covid 19

- Efterfrågan på arbetskraft förändras: både ökningar och minskningar - oklart hur långsiktiga dessa förändringar är
- Arbetslösheten riskerar öka, och i synnerhet förlängas för grupper som redan tidigare mötte hinder

Kompetensförsörjnings-arbete i regionen syftar till att möta dessa problem – i bred dialog med parterna i Stockholmsregionens kompetensråd

Insatsområden i Stockholmsregionens kompetensarena



Stöd, dialog och genomförande av insatser i regionala branschråd och andra relevanta samverkansforum

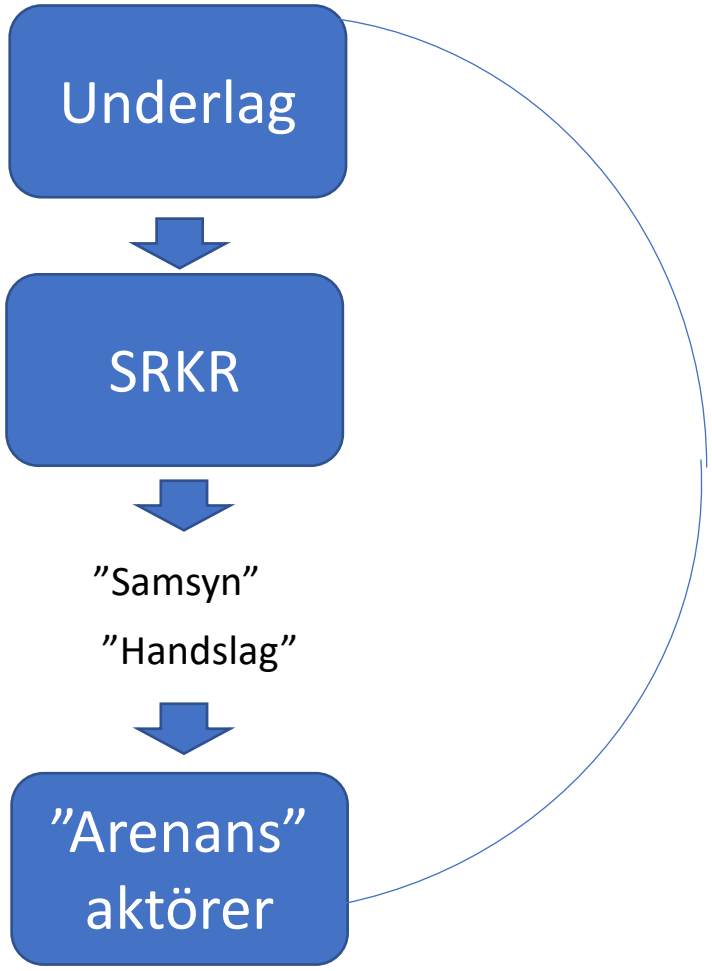
Besök	Transport	Industri/ teknik	Handeln	Bygg	M.fl.

Mål och arbetssätt i Stockholmsregionens kompetensråd (SRKR)

”Samsyn” nås kring Stockholmsregionens kompetensförsörjningsutmaningar.

Detta görs med utgångspunkt i ett analysunderlag från en beredningsfunktion.

I nästa steg ska SRKR nå fram till ett antal ”handslag”, vars syfte är att parterna var och en och tillsammans kan adressera och prioritera, peka ut vilka utmaningar som kräver gemensamma insatser eller ställningstaganden.





Region Stockholm

Från samsyn…

…till handslag

Parterna var och en och tillsammans behöver adressera och prioritera utmaningar som:

- Branschernas stora och viktiga kompetens- och rekryteringsbehov.
- Omställningsbehov i branscher och som nu drabbats av Covid19-pandemin.
- Rusta och matcha dem som idag står utanför eller har en svag ställning på arbetsmarknaden.
- Kompetensutveckling, för att motverka utslagning i branscher särskilt påverkade av teknisk utveckling och strukturell omvandling.
- Utveckla kompetens för att driva tillväxt och välfärdsutveckling för ökad konkurrens- och attraktionskraft.

Parterna i SRKR tar fram en gemensam planering:

- Översiktlig beskrivning av pågående åtgärder
- Vilka nya gemensamma insatser som bör prioriteras samt aktörer som behöver involveras.
- Omställningsbehov kopplat till covid-19 pandemin adresseras först.
- Partsammansatt beredningsgrupp tar fram förslag till september möte och förankrar med SRKR

Region Stockholm

Från samsyn…

…till handslag

Det behövs en återkommande regional analys-/ kompetensförsörjningsprognos

- Som tas fram gemensamt i SRKR för att följa utvecklingen och kompletterar befintliga kortare och längre analyser.
- Som underlag för att utforma utbildningsutbud, skapa attraktion till bristyrken och utveckla arbetsmarknadsinsatser.
- Som utgångspunkt för handslag i SRKR med mål att parterna var och en och tillsammans utifrån sina olika uppdrag och roller kan adressera och prioritera vilka utmaningar som kräver gemensamma insatser eller ställningstaganden.

Region Stockholm tillsammans med parterna i SRKR tar fram och utvecklar en återkommande regional analys- kompetensförsörjningsprognos

- Särskild samverkan med Storsthlm, Stockholms stad och Arbetsförmedlingen.
- Övriga parter i SRKR är också beredda att bidra i analys och prognosarbetet
- Partsammansatt beredningsgrupp tar fram förslag till inriktning, arbetssätt till september möte och förankrar med SRKR

EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Tack för att ni lyssnade & frågor!?

Fredrik Wikström
fredrik.l.wikstrom@sll.se
072-583 09 61