Region Stockholm

Vårdutvecklingsregionråd
Ella Bohlin (KD)

INTERPELLATIONSSVAR

2019-05-02 RS 2019-0608

Svar på interpellation 2019:26 av Robert Johansson (S) om gemensamma regler och/eller ansökan för AT-tillsättning

Robert Johansson (S) har ställt följande frågor:

- Är det rimligt att ha en ansökningsprocess, vars urval är otydligt och otransparent, som således med stor sannolikhet kan antas skilja sig åt mellan sjukhusen?
- Hur ser du på att införa en gemensam ansökan för AT-platser i hela regionen, oavsett sjukhus?
- Bör regionen, oavsett om ansökningen är central eller fortsatt är decentraliserad, ställa upp gemensamma regler för hur kvalifikationer och tidigare meriter bedöms?

Som svar på frågorna vill jag anföra följande:

Kompetensförsörjningen är avgörande för hälso- och sjukvården och en prioriterad fråga för den blågröna majoriteten. Det nuvarande systemet för AT-rekrytering i Region Stockholm, som liknar systemen som används i många andra regioner, har funnits under många år. Sjukhusen, offentliga och privata, där AT-läkarna är anställda annonserar och rekryterar läkarna själva.

De fördelar som de själva lyfter fram med systemet är att sjukhusen har kontroll över rekryteringsprocessen; det minskar risken för felrekryteringar; det ger sjukhusen möjlighet att framhäva sina respektive profiler och ger en tryggare rekryteringsbas.

Delar i processen kan skilja sig åt mellan olika arbetsgivare, det vill säga sjukhusen som rekryterar AT-läkare – detta är föranlett av bland annat sjukhusens storlek, uppdrag och placering. En viktig aspekt i sammanhanget att komma ihåg är att AT-läkarna arbetar med särskilt förordnande och att de producerar hälso- och sjukvård samtidigt som de genomgår en legitimationsgrundande utbildning.

Frågan om transparent och rättvis AT-tillsättning är viktig. Under 2018 pågick ett projekt på SLSO i samverkan med AT-ansvariga på sjukhusen och i närsjukvården som syftade till att se över processen för rekrytering av AT-läkare. Projektet utgick från den rekryterings- och urvalsprocess som sker på sjukhusen idag och tittade bland annat på frågan om vilka delar i den processen som kan centraliseras respektive hanteras lokalt. Inom ramen för projektet skulle krav på ansökan, rekryteringsannons, hantering och tilldelning av ansökningar hanteras av sjukhusen gemensamt. Intervjuer för att bedöma personlig lämplighet och registerutdrag före tillsättning skulle hanteras lokalt.

Det är viktigt att erfarenheterna från SLSO-projektet tas tillvara och utgör grund för fortsatt arbete i frågan.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Ella Bohlin