Stockholms läns landsting

Landstingsrådsberedningen

SKRIVELSE
2017-05-17

LS 2016-0676

Landstingsstyrelsen

# Motion 2016:21 av Jens Sjöström (S) om åtgärder inom Stockholms läns landsting gör för lite för att få fler att vilja och orka jobba heltid

Föredragande landstingsråd: Peter Carpelan

## Ärendebeskrivning

Jens Sjöström (S) har lämnat en motion om åtgärder inom Stockholms läns landsting för att få fler att vilja och orka jobba heltid.

## Förslag till beslut

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

*att* anse motionen besvarad.

## Landstingsrådsberedningens motivering

Stockholms läns landsting är en av Sveriges största arbetsgivare och huvudmän för hälso- och sjukvård. Av landstingets cirka 45 000 medarbetare arbetar hela 88 procent heltid, vilket är i linje med jämförbara landsting och regioner såsom Västra Götaland (85) och Skåne (88).

Vid Stockholms läns landsting är normen att alltid erbjuda heltidsanställningar. För att vara en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare försöker landstingets verksamheter, om möjligt, erbjuda deltidsanställningar för de som så önskar. Därutöver finns en lagstadgad rätt att arbeta deltid till exempel i föräldraledighetslagen eller i lag om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning.

Medarbetare som arbetar deltid men som vill öka sin sysselsättningsgrad har i enlighet med gällande kollektivavtal förtur till att öka dennes sysselsättningsgrad. Ofrivillig deltid ska således i princip inte förekomma i landstingets verksamheter.

Deltidsanställning påverkar, som motionären påpekar, även medarbetarens pension och sjukpenningsgrundande inkomst. Därför utökas informationen på landstingets intranät om vilka konsekvenser deltidsarbete kan ge för medarbetare vad gäller till exempel påverkan på pension och socialförsäkringar.

I det kollektivavtal som Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) tecknade med Svenska Kommunalarbetareförbundet under 2016 (HÖK 16) fastställdes att målsättningen är heltid vid tillsvidareanställning samt att befintligt anställda i högre utsträckning ska arbeta heltid. Samtliga arbetsgivare, däribland Stockholms läns landsting, som omfattas av avtalet ska därför, med utgångspunkt i verksamheternas behov och resurser, ha en plan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Planen ska vara klar senast den 31 december 2017.

Landstingsstyrelsens förvaltning har inlett en dialog med Svenska Kommunalarbetareförbundet i syfte att ta fram en plan för att öka andelen som arbetar heltid i landstinget i enlighet med överenskommelsen i kollektivavtalet. Stockholms läns landsting och Svenska Kommunalarbetareförbundet har inom ramen för detta arbete gemensamt kunnat konstatera att deltidsarbete inte är ett generellt problem för Svenska Kommunalarbetareförbundets medlemsgrupper i landstinget.

Den 14 februari beslutade landstingsfullmäktige att uppdra till landstingsstyrelsen att kartlägga och sammanställa anledningen till att medarbetare inom Stockholms läns landsting arbetar deltid (LS 2017-0415).

Däremot, oaktat ovannämnda kartläggning, är det helt centralt att som arbetsgivare kunna vara flexibel och ha möjlighet att erbjuda deltid till de medarbetare som så önskar, om det fungerar utifrån verksamheternas behov. Det är nämligen inte helt ovanligt att medarbetare både väljer att gå upp eller ner i arbetstid under ett helt yrkesliv utifrån rådande livssituation.

**Beslutsunderlag**

Personalutskottets protokollsutdrag den 6 april 2017
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 7 mars 2017
Motion 2016:21

Irene Svenonius

Peter Carpelan

Gustaf Drougge

## § 24
## Motion 2016:21 av Jens Sjöström (S) om åtgärder inom Stockholms läns landsting gör för lite för att få fler att vilja och orka jobba heltid

LS 2016-0676

### Ärendebeskrivning

Jens Sjöström (S) har lämnat en motion om åtgärder inom Stockholms läns landsting för att få fler att vilja och orka jobba heltid.

### Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 7 mars 2017
Motion 2016:21

### Förslag och yrkande

På sammanträdet föreligger följande förslag.

Bifall till förvaltningens förslag om att anse motionen besvarad.

### Proposition

Ordförande frågar om personalutskottet bifaller förvaltningens förslag

### Personalutskottets beslut

Personalutskottet föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

*att* anse motionen besvarad

---

Beslutsexpediering:
LS
Akt

Landstingsstyrelsens förvaltning
*Landstingsdirektörens stab*

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2017-03-07

LS 2016-0676

*Handläggare:*
*Lena Halvardson Rensfelt*

Landstingsstyrelsens
personalutskott

# Motion 2016:21 av Jens Sjöström (S) om åtgärder inom Stockholms läns landsting gör för lite för att få fler att vilja och orka jobba heltid

## Ärendebeskrivning

Jens Sjöström (S) har lämnat en motion om åtgärder inom Stockholms läns landsting för att få fler att vilja och orka jobba heltid.

## Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 7 mars 2017
Motion 2016:21

## Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

*att* anse motionen besvarad.

## Förvaltningens förslag och motivering

*Sammanfattning*
Jens Sjöström (S) har lämnat en motion i vilken han bland annat föreslår att landstinget ska påbörja en fördjupad kartläggning och analys av orsaken till att medarbetare i landstinget arbetar deltid. Fullmäktige har redan uppdragit åt landstingsstyrelsen att göra en sådan kartläggning. Arbete i linje med de övriga förslag som lämnas i motionen pågår redan.

*Bakgrund*
Jens Sjöström (S) har lämnat en motion i vilken han föreslår att landstinget omgående ska påbörja en fördjupad kartläggning och analys av orsaken till att medarbetare i landstinget arbetar deltid. Vidare föreslås att en plan för hur fler ska kunna arbeta heltid ska redovisas senast den 31 januari 2017 i

enlighet med gällande kollektivavtal. Slutligen föreslås att landstinget ska ta fram särskilda informationsinsatser för att informera medarbetare i landstinget om alla konsekvenser vid deltidsarbete.

*Övervägande*
I det kollektivavtal som Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) tecknade med Kommunal under år 2016, HÖK 16, fastställdes att målsättningen är att tillsvidareanställning på heltid ska vara det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare i högre utsträckning ska arbeta heltid. Alla arbetsgivare som omfattas av avtalet ska därför, med utgångspunkt från verksamhetens behov och resurser, ha en plan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Planen ska vara klar senast den 31 december 2017.

Förvaltningen har inlett en dialog med Kommunal i syfte att ta fram en plan för att öka andelen som arbetar heltid i landstinget i enlighet med överenskommelsen i kollektivavtalet. Parterna har inom ramen för det arbetet gemensamt konstaterat att deltidsarbete inte är ett generellt problem för Kommunals medlemsgrupper i landstinget.

Förvaltningen arbetar för närvarande med att utöka informationen på intranätet om vilka konsekvenser deltidsarbete kan ge för medarbetare avseende till exempel påverkan på pension och socialförsäkringar.

Den 14 februari 2017 beslutade landstingsfullmäktige att uppdra åt landstingsstyrelsen att kartlägga och sammanställa anledningen till att personal inom Stockholms läns landsting arbetar deltid, LS 2017-0415 .

Med hänvisning till ovanstående föreslår förvaltningen att motionen kan anses besvarad.

**Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Beslutet har inga ekonomiska konsekvenser.

Malin Frenning
Landstingsdirektör

Maria Englund
Personaldirektör

Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET

MOTION
2016-05-17

Ankom
Stockholms läns landsting
2016 -05- 17
Dnr. LS2016-0676

2016:21

# Motion av Jens Sjöström (S) om åtgärder inom Stockholms läns landsting gör för lite för att få fler att vilja och orka jobba heltid

För oss Socialdemokrater är heltid som norm viktig. Det är en fråga om människors möjligheter till att försörja sig själva, att var och en efter förmåga kan bidra till samhället men också för att hälso- och sjukvården och kollektivtrafiken ska kunna bemanna alla de pass som måste bemannas för att vi ska ha en väl fungerande hälso- och sjukvård och kollektivtrafik. Deltidsarbete, som dessutom innebär lägre inkomst och lägre pension, är vanligare bland kvinnor. Även sjukförsäkringen och föräldraförsäkringen påverkas. Det är ett strukturellt problem i samhället, en jämställdhetsfråga.

Kvinnors pensioner blir lägre om de arbetat deltid under sitt yrkesliv. Ibland är orsaken till deltidsarbete frivilligt och ibland på grund av den arbetsmiljö som var på arbetsplatsen. Dessa kvinnor straffas därigenom dubbelt inte bara under sitt yrkesliv utan även genom lägre pension. Ett starkt arbetsmiljöarbete är otroligt viktigt för att personer ska vilja och orka jobba heltid. Är det dessutom så att kvinnorna är oinformerade om de framtida konsekvenserna för t.ex. pensionen om de väljer att arbeta deltid är det bekymmersamt. Vi socialdemokrater tycker särskilda informationsinsatser behöver genomföras för att informera medarbetare i landstinget om alla konsekvenser vid deltidsarbete.

Den 29 april 2016 undertecknade dessutom Kommunal och arbetsgivaren ett nytt kollektivavtal för anställda inom välfärdssektorn. Det avtalet innehåller ett tydligt mål att göra heltid som norm och att alla arbetsgivare senast 2017 ska ha en plan för hur andelen som jobbar heltid ska öka. Denna plan ska tas fram tillsammans med kommunal. En årlig uppföljning av denna plan ska ske och planen ska sträcka sig fram till 2021.

Vi socialdemokrater tycker att det är ett alldeles rimligt krav att ställa att man ska ha möjligheten att jobba heltid om man vill. Stockholms läns landsting är en stor organisation och genom samarbete går det att lösa. Den tydliga signalen till våra medarbetare måste vi som politiker kunna ge. Vi socialdemokrater är tydliga med att heltid ska vara norm.

Vi socialdemokrater initierade en interpellationsdebatt under hösten 2015 i fullmäktige. En debatt som vi sedan följde upp med en skrivelse till personalutskottet. Under i interpellationsdebatten i september 2015 lovades att en kartläggning skulle göras av

tet framgick att ofrivillig deltid inte förekommer i landstinget men någon djupare analys än så bedömdes inte behövas. Men en sådan djupare analys av orsakerna till detta lovade ansvarigt personallandstingsråd skulle genomföras efter fullmäktigedebatten i september 2015. Varför har inte en ordenligt sådan genomlysning genomförts, inletts eller initierats? Vi påminner gärna ansvarigt moderat landstingråd som i september uttryckte det " att vi borde undersöka varför vissa arbetar deltid, om det är frivilligt eller om det är något annat skäl som ligger bakom. ...Jag är helt med på att vi kanske i någon enkätform eller på något annat sätt ska studera skälen till det hela."

Vi socialdemokrater står alltså fast vid vårt krav att en fördjupand analys av orsakerna till deltidsarbete inom vården inom kollektivtrafiken

Med anledning av ovanstående vill vi att landstingsfullmäktige beslutar att uppdra åt landstingsstyrelsen

Att omgående påbörja en fördjupad kartläggning och analys av orsaken till att landstingets medarbetare arbetar deltid

Att senast den 31 januari 2017 redovisa plan, enligt kollektivavtalet, för hur andelen som jobbar heltid ska öka,

Att ta fram särskilda informationsinsatser för att informera medarbetare i landstinget om alla konsekvenser vid deltidsarbete.

Stockholm den 17 maj 2016

Jens Sjöström