Kulturförvaltningen
STOCKHOLMS LÄNS LANDSTING

Avdelningen för strategisk samordning | TJÄNSTEUTLÅTANDE 2018-01-22 | *Diarienummer:* KN 2018/29

Handläggare:
Kristina Solberg

Uppdatering av villkor för kulturstöden

Ärendebeskrivning

Kulturförvaltningens förslag för kulturstödens uppdaterade villkor med tillägg om att följa lagar och förordningar samt följa arbetsmiljölagen och dess föreskrifter gällande exempelvis sexuella trakasserier, övergrepp, hot och våld.

Beslutsunderlag

Kulturförvaltningen har fått i uppdrag att se över villkoren för de olika kulturstöden, Verksamhetsstödet, Projektstödet, Scenkonststödet och Projektstödet kultur och hälsa, med anledning av höstens aktualiserade debatt kring sexuella trakasserier, övergrepp, hot och våld i samband med #metoo.

Kulturnämnden beslutade 2016-04-13 om nya stödformer och villkor för Verksamhetsstödet och Projektstödet. Villkor för Scenkonststödet och Projektstödet kultur och hälsa beslutades tidigare.

Tilläggen till villkoren föreslås gälla för nya ansökningar från och med budgetår 2019, det vill säga med ansökningar om stöd för 2019 som inkommer från september 2018.

Förvaltningen föreslår att villkoren för Projektstödet, Scenkonststödet och Projektstödet kultur och hälsa kompletteras med följande tillägg:

”Lagar och förordningar ska följas. Sökande organisation har som arbetsgivare skyldighet att följa arbetsmiljölagen gällande exempelvis sexuella trakasserier, övergrepp, hot och våld.”

Ansökningsblanketten kompletteras med följande:
□ Ja, vi arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor gällande sexuella trakasserier, övergrepp, hot och våld. (Ruta att kryssa i)

Förvaltningen föreslår att villkoren för Verksamhetsstödet kompletteras med följande tillägg:

Bilagor:

”Lagar och förordningar ska följas. Sökande organisation har som arbetsgivare skyldighet att följa arbetsmiljölagen och dess föreskrifter gällande exempelvis sexuella trakasserier, övergrepp, hot och våld. Om organisation visar sig inte uppfylla villkor om policy och aktivt arbete med arbetsmiljöfrågor gällande exempelvis sexuella trakasserier, övergrepp, hot och våld kan Verksamhetsstödet komma att återkrävas.”

Vid den fördjupade uppföljningen kan policy för arbetsmiljö gällande sexuella trakasserier, övergrepp, hot och våld komma att följas upp.

Ansökningsblanketten kompletteras med följande:
□ Ja, vi arbetar aktivt med, och har en policy för arbetsmiljöfrågor gällande sexuella trakasserier, övergrepp, hot och våld. (Ruta att kryssa i)

Bilaga arbetsmiljöpolicy gällande sexuella trakasserier, övergrepp, hot och våld ska bifogas ansökan.

Förslag till beslut

Kulturförvaltningen föreslår kulturnämnden besluta

att godkänna föreslagna tillägg till kulturstödens villkor.

Förvaltningens motivering

Anledningen till uppdaterade villkor för kulturstöd är uppmärksamheten under hösten 2017 kring situationen med sexuella trakasserier, övergrepp, hot och våld. Kulturnämnden uppmärksammade allvaret i frågan i ett brev som i december 2017 gick ut till alla som beviljats stöd från nämnden. Åtgärderna föreslås i syfte att förebygga sexuella trakasserier, övergrepp, hot och våld i de organisationer som uppbär kulturstöd från kulturnämnden.

Förvaltningen föreslår att kraven för Verksamhetsstödet är högre ställda än för övriga kulturstöd då stödet gäller hela verksamheten och ofta har ett högre belopp.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Beslutet ger inga övriga ekonomiska konsekvenser för nämnden.

Miljökonsekvenser av beslutet

I enlighet med landstingets Miljöpolitiska program 2017-2021 har hänsyn till miljön beaktats och slutsatsen är att det inte är relevant med en miljökonsekvensbedömning i detta ärende.

Eva Bergquist
Förvaltningschef

Catharina Fogelström
Chef avdelningen för strategisk samordning