Region Stockholm

19

Årsredovisning 2018 för samordningsförbundet Sundbybergs stad

HSN 2019-1516

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Samverkan och stöd
Emilie Engbo

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2019-10-04

HSN 2019-1516

Hälso- och
sjukvårdsnämnden

Årsredovisning 2018 för samordningsförbundet Sundbybergs stad

Ärendebeskrivning

Årsredovisning 2018 för samordningsförbundet Sundbergs stad (Sundbybergs stad) för godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2018 för samordningsförbundet Sundbybergs stad inklusive tolv bilagor, varav en bilaga utgör revisionsberättelsen.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet Sundbybergs stad ansvarsfrihet.
2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2018 från samordningsförbundet Sundbybergs stad.

Förvaltningens motivering till förslaget

Inledning
Samordningsförbund är en samverkan mellan Försäkringskassan (FK), Arbetsförmedlingen (AF), kommun och regioner. I Stockholmsregionen fanns 2018 åtta samordningsförbund varav samordningsförbundet Sundbybergs stad startade sin verksamhet den 2 juli 2018. De förbund som den sista december 2018 fanns etablerade i regionen var följande:

- Samordningsförbundet i Södertälje (Södertälje kommun)
- Samordningsförbundet VärNa (Värmdö och Nacka kommuner)
- Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem (Huddinge, Botkyrka och Salems kommuner)

- Samordningsförbundet Östra Södertörn (Haninge, Nynäshamns och Tyresö kommuner)
- Samordningsförbundet Södra Roslagen (Täby och Österåkers kommuner)
- Samordningsförbundet Stockholm stad (Stockholms stad)
- Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner)
- Samordningsförbundet Sundbybergs stad (Sundbybergs stad)

Samverkan i samordningsförbund regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. De verksamheter som samordningsförbunden finansierar ska ses som ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet och målgruppen är individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Syftet är att utveckla samverkan inom rehabiliteringsinsatser, att samordna gemensamma insatser, samt att underlätta för effektiv resursanvändning, samt arbeta för att medborgare ska få stöd i rehabilitering som i sin tur ska verka för individens möjlighet till egen försörjning. Samordningsförbunden arbetar dels med individinsatser, dels med aktiviteter som ska främja och stärka samverkan.

Staten genom Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen inkluderad bidrar med 50 procent av medlen, region och kommun med vardera 25 procent till samordningsförbund. Region Stockholm tilldelade 2018 drygt 21,9 miljoner kronor till regionens samordningsförbund, varav 467 500 kronor till samordningsförbundet Sundbybergs stad.

Bakgrund
Samordningsförbundet Sundbybergs stad startade sin verksamhet 2 juli 2018 och konstituerades den 21 augusti samma år. Förbundschefen tillträdde och en styrelse, samt beredningsgrupp bildades. Under 2018 enades förbundet om bland annat prioriterade insatser och om verksamheten. En långsiktig målsättning för förbundet är att fler kommuner i närområdet ska bli medlemmar i förbundet över tid, även om en sådan diskussion inte fördes under 2018.

Förbundets verksamhetsidé och vision är att *”förbundet ska initiera, finansiera, hålla ihop, hålla i och ut över tid och ha det långsiktiga arbetet med arbetslivsinriktad rehabilitering i fokus som leder till att innevånare i Sundbybergs stad kommer ut i arbete och studier. Förbundet jobbar utifrån ett jämställt, icke diskriminerande, tillgängligt och inkluderande perspektiv och med ett cirkulärt helhetstänk där individen och dess möjligheter finns i centrum”*

Under 2018 hade förbundschefen till uppgift att tillsammans med den upphandlade konsulten genomföra en analys av vad som pågick inom arbetslivsinriktad rehabilitering, samt att se över aktuella samarbeten och projekt som skulle kunna vara till nytta för förbundet. Fokus låg även på att skapa nätverk och förslag till strukturer med arbetsgivare. Förbundschfen gjorde en omvärldsbevakning och tog bland annat kontakt med aktörer inom psykisk hälsa, ideella organisationer, samt med sociala företag i syfte att skapa sig en helhetsbild inom området. Förbundschefen som utgör förbundets kansli träffade under 2018 intresserade parter i näringslivet, samt hade samtal med folkhögskolor i Sundbybergs stad gällande deras möjligheter till anpassade utbildningar för målgruppen.

Strukturella insatser som ägde rum 2018

- Förbundet genomförde under 2018 tre strukturella insatser i form av två frukostmöten och en invigning av förbundet i kompetenshöjande syfte. Under 2018 nådde förbundet ut till cirka 155 individer genom de strukturella insatserna och till ett 30-tal möjliga samarbetsparter inom civilsamhället, ideella organisationer och privata arbetsgivare.
- Målet med invigningen av förbundet var bland annat att göra förbundet mer känt och att visa upp vad som fanns gällande befintliga samarbeten och hur företag arbetar med arbetslivsinriktad rehabilitering, samt visa på framtida utvecklingsbehov. På invigningen deltog ett antal sociala företag, samt andra aktörer inom området. Föreläsare presenterade sina verksamhet och erfarenheter och till invigningen kom 100 deltagare.
- Ett av frukostmötena handlade om ESF[1] projektet MIA[2], vilket är ett länsgemensamt projekt i regionen där sex förbund under 2018 deltog, dock inte samordningsförbundet Sundbybergs stad. Projektet bygger på att deltagarna genom olika stödinsatser ska kunna närma sig arbetsmarknaden i form av arbete eller studier. Till mötet kom 25 deltagare, främst från kommunen och AF.
- Det andra frukostmötet handlade om det ESF finansierade projektet *Unga som varken arbetar eller studerar* (förkortat *SUVAS*). I projektet är det Jobbtorg Stockholm som utvecklar sitt uppsökande och motiverande arbete för målgruppen. Till mötet kom 30 deltagare.
- Förbundets målsättning under 2018 var att kartlägga redan befintliga insatser inom ordinarie verksamheter, att skapa arenor och forum för nätverkande och kompetensutvecklande, för att individer ska få rätt stöd, i rätt tid, av rätt utförare. Målet var även

[1] ESF- Europeiska Socialfonden
[2] MIA- mobilisering inför arbete

att arbeta utifrån ett jämställt, icke diskriminerande, tillgängligt och inkluderande perspektiv och med ett cirkulärt helhetstänk där individens möjligheter finns i centrum.
- Förbundschefen informerade om förbundet för ledningsgrupper inom kommun och AF, medarbetare på AF och FK, samt medverkade vid ordinarie mötesstruktur för lokala samrådet där lokala sjukvården i Solna och Sundbyberg, kommunen och FK finns representerade. Behov av samverkan med vården uppgavs som stort i de analyser som gjordes.
- Förbundschefen prioriterade under 2018 även att skapa nätverk och kontakt med de övriga sju samordningsförbunden i Stockholmsregionen och deltog på fyra förbundschefsmöten, samt på möten med Stockholm Norrorts förbundschefsnätverk.
- En auskultation gjordes hos samordningsförbundet Finsam Gotland med anledning av att förbundet storleksmässigt är lika stort som samordningsförbundet Sundbybergs stad, samt är etablerade sedan 2007. Efter besöket initierade förbundschefen skapandet av ett kompetensråd i frågor som rör utbildningsinsatser och planering för att kunna genomföra strukturella kompetensutvecklingsinsatser gällande till exempel exempelvis psykisk ohälsa, varav arbetet kommer att utvecklas under 2019.
- Förbundet ansökte om behörighet till SUS, vilket är ett sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.
- Under 2018 skickade förbundet ut två nyhetsbrev ut till medlemsorganisationerna i syfte att ge information om verksamhetens progression.

Vidare framgår att förbundet är beläget i en expansiv region varav förbundet drog slutsatsen att det finns behov av att se sig omkring gällande framtida arbetspartners. Med anledning av att förbundet startade upp sin verksamhet under 2018 fanns inga individinriktade insatser igång.

Överväganden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) ser det som önskvärt att samordningsförbunden använder större delen av tilldelade medel för individinriktade insatser till individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, där insatserna ska vara ett stöd för de enskilda individerna i deras väg att uppnå egen försörjning, samt att samordningsförbundens insatser är ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet.

Att samordningsförbunden generellt uppvisar stora överskott, som i vissa fall vida sträcker sig över Nationella rådets rekommendationer ser HSF som

anmärkningsvärt och som något som förbunden aktivt måste arbeta med för att minska. Men även om ett mål för förbunden borde vara att minska sitt egna kapital är HSF av uppfattningen att medlen bör användas med eftertanke till rätt typer av insatser. Även om samordningsförbunden själva, enligt handboken för finansiell samordning, ska få besluta om hur medlen ska användas skulle Region Stockholm tillsammans med övriga medlemsparter kunna diskutera den årliga medelstilldelningen mer djupgående, för att exempelvis skapa en likriktad bild kring förväntningar vad gäller förbundens medel och eventuella överskott. I rapporten från riksdagen, *Finsam– en uppföljning av finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser*, framgår att den statliga andelen ofta är riktningsgivande för hur mycket kommuner och regioner ska bidra med i medel till förbunden, men att det i praktiken är det den part som bidrar med minst som sätter nivån.

Ekonomi
2018 års tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgick till en miljon kronor. Kostnaderna bestod till största delen i att bygga upp förbundets kansli, att ta fram kommunikationsmaterial såsom hemsida och informationsblad, samt till att genomföra analyser avseende behov och förutsättningar i Sundbybergs stad.

Förbundets ekonomiska redovisning sker i ekonomisystem Visma och under hösten skickades en förfrågan ut till de andra samordningsförbunden i Stockholmsregionen om att få dela ekonomisk resurs. Även en förfrågan gick ut gällande resurs för administration, företagssamarbeten, hemsideskötsel etcetera. I och med uppstarten av förbundet upptogs förbundschefens arbetstid tills stor del av att upprätta administrativa rutiner, vilket ledde till att en konsult upphandlades för att minska risken att förbundschefen endast hamnade med administrativa uppgifter.

De strukturella insatserna hade relativt låga omkostnader då föreläsarna inte tog ut någon betalning för genomförda insatser och frukostarna köptes in via kommunens cafeteria. Detta innebar att förbundet vid årsbokslutet 2018 hade ett överskott på cirka 300 000 kronor. Summan på 300 000 kronor innebar att en minusbudget för 2019 föreslogs och godkändes av styrelsen. Målsättningen för förbundet är att samtliga medel årligen ska användas till samverkansinsatser av individuell eller strukturell karaktär.

Ekonomiska konsekvenser
Utifrån Nationella rådets riktlinjer ska Samordningsförbundens egna kapital ligga på 20 procent av de tilldelade medel. En konsekvens kan bli att flera av länets förbund kan få lägre tilldelning av medel än tidigare beroende på det egna kapitalet.

Konsekvenser för patientsäkerhet
Samverkan i samordningsförbunden innebär att individer med behov av rehabilitering från flera myndigheter får tillgång till en samordnad rehabilitering och insatser som förhoppningsvis ökar möjligheterna för deltagarna att komma vidare till arbete eller studier. Förslaget innebär inte några negativa konsekvenser avseende patientsäkerheten.

Konsekvenser för jämlik och jämställd vård
2018 ingick 16 av 26 kommuner i Stockholmsregionen i ett samordningsförbund. Utveckling av samordningsförbund i regionen är till fördel för medborgaren och gagnar en jämställd och jämlik vård.

Miljökonsekvenser
Förslaget innebär ingen ytterligare påverkan på miljön.

Administrativa konsekvenser
Under hösten 2018 gick förbundet, i samarbete med övriga samordningsförbund i regionen, ut med upphandling för dataskyddsombud.

I Offentlighets- och sekretesslag (2009:400) 8 kap 1 § (OSL) framgår att uppgifter som omfattas av sekretess enligt OSL inte får lämnas ut till andra myndigheter om det inte finns stöd för ett sådant utlämnande i OSL. När det handlar om den enskildes hälsotillstånd eller personliga förhållanden omfattas sådana uppgifter av sekretess inom hälso- och sjukvården om det inte står klart att uppgifter kan lämnas ut utan att den enskilde eller närstående lider men. Detta framgår av OSL 25 kap 1 §. Motsvarande sekretess råder för uppgifter om personliga förhållanden inom socialtjänsten, vilket regleras i OSL 26 kap 1 §. Av OSL 12 kap 2 § framgår att en enskild person helt eller delvis kan häva sekretess som gäller till skydd för honom eller henne, om inte annat anges i OSL. Om de enskilda individerna har lämnat samtycke till att uppgifter som omfattas av sekretess enligt OSL lämnas ut till andra myndigheter hävs alltså i normalfallet sekretessen för uppgifterna och de kan lämnas ut. Sammanfattningsvis innebär detta att medlemsparterna inom samordningsförbunden kan delge varandra information om deltagare om samtycke till sådant utlämnande har inhämtats.

Den 25 maj 2018 trädde den nya dataskyddsförordningen GDPR i kraft vars syfte är att skydda enskilda individers personuppgifter. Det innebär att samordningsförbunden måste dokumentera hur och varför de hanterar personuppgifter. Även krav på incidentrapportering infördes vilket innebär att incidenter gällande personuppgifter ska rapporteras till Datainspektionen senast 72 timmar efter händelsen inträffat. Vad gäller lagring av personuppgifter i det myndighetsgemensamma systemet SUS är det Försäkringskassan som ansvarar för personuppgifterna.

Björn Eriksson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Anna Ingmanson
Avdelningschef

Beslutet ska skickas till
Regionstyrelsen
Godkänd av Björn Eriksson, 2019-10-04

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Dnr 2018:

Årsredovisning 2018

Beslutad av styrelse 2019-02-22

Signering av justerare på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Ordföranden har ordet



2018 var året då samordningsförbundet Sundbybergs stad äntligen kom igång. Det har varit ett mycket intensivt halvår att starta upp förbundet. Samordningsförbundets medlemmar har påbörjat analyser av vad som ger framgångsrik samverkan, hur vi samarbetar och samverkar idag och var det framtida utvecklingsarbetet finns.
Samordningsförbundet finns för att stödja personer som befinner sig i en komplicerad livssituation att närma sig arbete eller studier. Förbundet uppgift är också att fungera som ett stöd för myndigheterna inom välfärden, att genom samverkan mellan myndigheterna nyttja de resurser och insatser som finns på bästa sätt. Samverkan är inte alltid enkel utan det är en ständigt pågående process som kräver kommunikation och dialog. Samordningsförbundet i Sundbyberg kan vara den mötesplatsen för alla som arbetar inom välfärden.

Sverige har haft flera år av högkonjunktur med god arbetsmarknad. Många boende i Sundbyberg har fått arbete eller börjat studera. Färre har varit beroende av försörjning från samhället. Samtidigt blir det tydligare att fler som står utanför arbetsmarknaden är i behov av samordnat stöd från flera olika myndigheter och aktörer. Här får samverkan inom samordningsförbundet mellan kommun, landsting, försäkringskassan och arbetsförmedlingen en alltmer avgörande roll för att personer i behov av stöd får en samordnad rehabilitering.

Under förbundets första tid har en viktig uppgift varit att skapa en plattform för samverkan. Det är viktigt att skapa nätverk, samarbeten och finnas på arenor där dialoger och samverkan sker.
Tillsammans med andra förbund i Stockholms län pågår utveckling av insatser och samarbeten för att kunna förbättra välfärden.

2019 blir ett spännande år då samordningsförbundet ska bygga upp ett samverkansgemensamt team för rådgivning, konsultation och aktiva rehabiliteringsinsatser inom arbetslivsinriktad rehabilitering. Jag ser verkligen fram emot det!

Tack alla som engagerar sig och arbetar för att göra skillnad för andra människor. Jag ser ett Sundbyberg där alla inkluderas.

Åsa Rundlöf Ordförande Samordningsförbundet Sundbybergs stad
Chef Arbetsförmedlingen

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Innehållsförteckning sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 4

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 4

1.2 Om förbundet 5
1.2.1 Organisation 5
1.2.2 Historik 5
1.2.3 Lagrum 5
1.2.4 Uppdrag 5
1.2.5 Finansiering och medlemsavgifter 6
1.2.6 Verksamhetsidé och vision 6

1.3 Beskrivning av verksamheten 6
1.3.1 Uppstart 6
1.3.2 Verksamhet 6
1.3.3 Genomförda strategiska insatser 8
1.3.4 Verksamhetsplan och budget 2019 10
1.3.5 Ekonomihantering 11
1.3.6 Nätverkande och omvärldsbevakning 11
1.3.7 Uppföljning 12

1.4 Måluppfyllelse och resultat 12
1.4.1 Uppföljning och resultat av individinsatser 12
1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser 122

1.5 Styrelsens arbete under året 133
1.5.1 Organisationens uppbyggnad 133
1.5.2 Verksamhet styrelse 15

1.6 Ekonomiskt utfall 15
1.6.1 Ekonomisk sammanfattning 16
1.6.2 Resultaträkning 17
1.6.3 Balansräkning 17
1.6.4 Kassaflödesanalys 18

2. REDOVISNINGSPRINCIPER FEL! BOKMÄRKET ÄR INTE DEFINIERAT.**8**

3. NOTER ..... FEL! BOKMÄRKET ÄR INTE DEFINIERAT.**8**

4. EVENTUELLA TILLÄGGSUPPLYSNINGAR 19

5. STYRELSENS BESLUT 20

BILAGOR TILL ÅRSREDOVISNINGEN

1. Förbundsordning
2. Nyhetsbrev till ägare
3. Attest och delegationsordning
4. Roller och ansvar
5. Arkiv- och dokumenthanteringsplan
6. Förslag till plan för implementering av samverkansinsatser Samordningsförbundet Sundbybergs stad
7. DUA strategiplan
8. Program invigning Samordningsförbundet Sundbybergs stad
9. Profilförslag
10. Verksamhetsplan och budget 2019
11. Analys dialog beredningsgrupp
12. Bildspel samordningsförbund

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2018.

Till redovisningen hör 12 bilagor

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

Samordningsförbundet Sundbybergs stad startade sin verksamhet 2 juli 2018 då förbundschef tillträdde. Förbundets medlemmar består av Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Stockholms Läns Landsting och Sundbybergs stad.
En styrelse samt beredningsgrupp har bildats och ett antal möten har skett regelbundet för att ensas om vilka insatser och verksamhet som skall prioriteras, vilka analyser som är av vikt samt att sprida kunskap i egna organisationen om arbetslivsinriktad rehabilitering och möjligheter med samverkan.
Kansliet har berett och tagit fram erforderlig dokumentation och beslutsunderlag till styrelsen som fattat de beslut som krävs för att förbundet ska kunna sköta sitt uppdrag och ha den redovisning och insyn som enligt lag krävs av förbundet.
Ekonomin har varit stabil under förbundets första verksamhetshalvår. Kostnaderna har till största delen bestått i att bygga upp förbundets kansli, ta fram kommunikationsmaterial såsom hemsida och informationsblad och genomföra analys av behov och förutsättningar i Sundbybergs stad.
En konsult har upphandlats för att genomföra en analys av arbetsgivare och intresset för att samarbete och samverka kring kompetensbrist och skapa förutsättningar för individer i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering inför anställning. Intresset är stort och av 1300 tillfrågade företag i Sundbybergs stad har ca 40% sagt sig vara intresserade av att få mer information och öka samverkan med myndigheter för att nå fler kompetenser och målgruppen som står utanför arbetsmarknaden idag. I uppdraget låg också att tillsammans med förbundschef genomföra analys av vad som redan pågår inom arbetslivsinriktad rehabilitering, vilka samarbeten som redan finns, vilka projekt som skulle kunna vara till nytta för Sundbyberg, samt skapa nätverk och förslag till strukturer med arbetsgivare och inom DUA-spåret. Individer i arbetslivsinriktad rehabilitering hamnar ofta utanför de vanliga strukturerna som jobbspåren etc. Förbundschefen har också omvärldsbevakat och kontakter har tagits med Folkhögskolorna i Sundbyberg, med aktörer inom psykisk hälsa, med ideella organisationer och sociala företag för att få en helhetsbild av vad som pågår inom området arbetslivsinriktad rehabilitering. Förbundet har en relativt liten budget, vilket gör att samarbeten och projektansökningar är viktiga för att kunna ge mervärde för individerna i Sundbybergs stad som är i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering.

3 strukturella insatser för förbundets intressenter har genomförts; 2 frukostmöten och 1 invigning i kompetenshöjande syfte. Invigning av förbundet genomfördes 12 oktober och lockade ca 100 personer. Förutom officiell invigning var syftet att informera, sprida kunskap och skapa kompetensöverföring mellan medarbetare och andra intressenter inom området arbetslivsinriktad rehabilitering. Utställare, föreläsare och tid för mingel fanns på

Signering av justerare
på varje sida

programmet. I november informerade ESF projekt MIA (Mobilisering i arbete) [1]om sina erfarenheter i arbetet med individer i behov av utökat stöd. I december fanns ESF projekt SUVAS [2] (Unga som varken studerar eller arbetar i Stockholm) och berättade om Jobbtorgen i Stockholms stad och deras uppsökande verksamhet.
Totalt har ca 155 individer deltagit i strukturella insatser och ett 30-tal möjliga samarbetsparter inom civilsamhället, ideella organisationer och privata arbetsgivare. Förbundet målsättning är att kartlägga redan befintliga insatser inom ordinarie verksamheter, skapa tillgänglighet för alla att ta del av det som redan finns, skapa arenor och forum för nätverkande och kompetensutvecklande samt att individen skall få rätt stöd i rätt tid av rätt utförare. Förbundet ska initiera, finansiera, hålla ihop, hålla i och ut över tid och ha det långsiktiga arbetet med arbetslivsinriktad rehabilitering i fokus som leder till att innevånare i Sundbybergs stad kommer ut i arbete och studier. Förbundet jobbar utifrån ett jämställt, icke diskriminerande, tillgängligt och inkluderande perspektiv och med ett cirkulärt helhetstänk där individens möjligheter finns i centrum.

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation
Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Stockholms läns landsting samt Sundbybergs stad som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli som i sin tur har en beredningsgrupp till sin hjälp att förankra och bereda frågor inför styrelsens beslut.

1.2.2 Historik
Samordningsförbundet bildades den 1 juli 2018 och konstituerades 21 augusti samma år.

1.2.3 Lagrum
Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliterings-insatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektivare resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

1.2.4 Uppdrag
De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning genom arbete eller studier. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också insatser som syftar till skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre, ex genom

[1] http://www.miaprojektet.se/
[2] https://www.dua.se/lokala-exempel/lokala-exempel-pa-verksamhet-i-samverkan/uppsokande-verksamhet/stockholm-ett-lokalt

Signering av justerare
på varje sida

kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 1 000 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, landstinget/regionen med en fjärdedel och kommunen med resterande fjärdedel.

1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Förbundet ska initiera, finansiera, hålla ihop, hålla i och ut över tid och ha det långsiktiga arbetet med arbetslivsinriktad rehabilitering i fokus som leder till att innevånare i Sundbybergs stad kommer ut i arbete och studier. Förbundet jobbar utifrån ett jämställt, icke diskriminerande, tillgängligt och inkluderande perspektiv och med ett cirkulärt helhetstänk där individen och dess möjligheter finns i centrum.

1.3 Beskrivning av verksamheten

1.3.1 Uppstart

Under 2018 startade förbundet upp sin verksamhet efter ett gediget förarbete av arbetsgrupp tillsatt av parterna. Beslut fattades att verka för att bilda ett Samordningsförbund redan 2013 och då i samarbete med Solna Stad. Solna stad valde senare att avstå men Sundbyberg tog beslut om att på egen hand starta ett förbund. Långsiktig målsättning är att fler kommuner i närområdet, som inte idag har ett samordningsförbund (Solna, Järfälla och Upplands Bro), kommer att bli medlemmar i förbundet över tid. I dagsläget pågår ingen sådan dialog men har tidigare förts.

Förbundet konstituerades 12 augusti och förbundsordningen antogs. [3]
Förbundet valde också ordförande samt vice ordförande bland styrelsemedlemmarna.

1.3.2 Verksamhet

Förbundsstyrelsen har haft styrelsemöten 5 gånger under året samt deltagit i ett gemensamt verksamhetsplaneringsmöte med beredningsgruppen. Styrelsen består av 4 ordinarie medlemmar och 4 ersättare, 2 medlemmar från varje medlemsorganisation. Styrelsen har i uppdrag att verka för beslut och fokus på att utveckla samverkan över organisationsgränserna. I styrelsen skall fokus vara på samverkan och inte på egen organisations bästa. Ordförandes roll är att hålla i styrelsemöten och tillse att förbundet utvecklas och sköter de åtaganden som förbundet har, samt stötta kansliets förbundschef i utvecklingsarbetet. För det arbete som ordförande och vice ordförande lägger ner extra tillkommer ett personligt arvode. Övriga ledamöter kan begära ersättning för förlorad arbetstid och mötesarvode. Till kansliets stöd och hjälp i förarbetet inför beslut har en beredningsgrupp utsetts som består av medlemmar från varje organisation, dessa är 4 st ordinarie och 5 ersättare då Sundbybergs stad har 2 ersättare. Beredningsgruppen har träffats regelbundet två veckor innan styrelsens möten. Beredningsgruppen har också i uppgift att förankra i respektive organisation och hämta kunskap och erfarenheter från egen organisation.

[3] Se bilaga 1 Förbundsordning

Signering av justerare
på varje sida

2 nyhetsbrev till förbundets ägare har gått ut för att informera om verksamhetens progression och ägarsamråd beslutades att genomföras först under april 2019 och inte 2018 pga valresultat och annat omvärldsrelaterat som påverkat förbundets uppbyggnad. [4]

Förbundets kansli, som består av Förbundschef, började arbetet med att bygga upp den strukturella delen av verksamheten vad gäller ekonomiska och administrativa rutiner som krävs. Den ekonomisk redovisning sker i ekonomisystem Visma. Under hösten har förfrågan gått ut till de andra samordningsförbunden i Stockholms län om att få dela ekonomisk resurs. Samordningsförbundet Stockholms stad har offererat del i ekonomisk resurs och beslut skall fattas i styrelsen under 2019.
Samma förfrågan har gått ut vad gäller att dela resurs för administration, företagssamarbeten, hemsideskötsel etc. Under hösten har förbundet i samarbete med samtliga förbund i Stockholms län gått ut med upphandling för dataskyddsombud. Vad gäller hemsida, företagssamarbeten och administrativt stöd pågår dialog om resursdelning. Till dess förslag läggs fram till styrelsen för beslut sköts allt arbete av kansliet/förbundschef.
Förbundet har tagit fram och beslutat om erforderliga dokument som förbundsordning, attest- och delegationsordning, [5] arvoderingspolicy, roller och ansvarsdokument[6], arkiv- och dokumenthanteringsplan.

Protokoll, kallelser till möten e.tc finns arkiverat i närarkiv inom Samordningsförbundet enligt gällande arkiv- och dokumenthanteringsplan. För slutarkivering skall detta ske i säteskommunens arkiv. [7]

Förbundschef är anställd av Sundbybergs stad och kostnader för lön, dator och telefon samt kopiering e.t c faktureras samordningsförbundet varje kvartal från Sundbybergs stad. En överenskommelse med Sundbybergs stad om arvoderingshantering finns då förbundet inte i dagsläget är arbetsgivarregistrerad. Stöd från staden har också erhållits initialt med att bolla frågor kring kommunikation, en mängd andra uppstartsfrågor och genom att förbundschef har använt stadens lokaler vid möten och strukturella aktiviteter kostnadsfritt. Övriga medlemmar har även de erbjudit upplåtande av lokaler för möten och strukturella aktiviteter och presidiemöten hålls ex i Försäkringskassans lokaler.

Samordningsförbundet hyr kontorsplats för kansliet i Sundbybergs stads lokaler i Allaktivitetshuset, Sturegatan 10 i centrala Sundbyberg. På Allaktivitetshuset finns flera konferenslokaler att hyra och ett socialt företag, café som ordnar med förtäring. I huset finns ett antal lokala föreningar och ett annat projekt, Hej Främling som har bäring på förbundets målgrupper. I Allaktivitetshuset finns förbundets arkivering i av kommunens arkiveringsansvarige, godkända förhållanden. Skydd för brand, låst lokal etc.

I augusti gavs kansliet i uppdrag från styrelsen, förutom att bygga upp rutiner och strukturer för ett nytt förbund, att genomföra en invigning av förbundet, ta fram ett årshjul för att förtydliga för styrelse och beredningsgrupp vilka åtagande som ett förbund har, ta fram

[4] Se bilaga 2 - Nyhetsbrev till ägare
[5] Se bilaga 3 - Attest och delegationsordning
[6] Se bilaga 4 - Roller och ansvar
[7] Se bilaga 5 - Arkiv- och dokumenthanteringsplan

Signering av justerare
på varje sida

budgetförslag för 2018 samt verksamhetsplan och budget för 2019.
Kansliet skulle även arbeta med att ta fram hemsida och informationsmaterial samt genomföra informationsinsatser för att göra förbundet mer känt.

För att kunna genomföra alla insatser initialt och eftersom det var relativt korta deadlines direktupphandlades en konsult med uppdrag att tillsammans med och stödja förbundschef i att analysera samordningsförbundets förutsättningar och möjligheter, analysera intresse för samarbete med näringslivet, kartlägga folkhögskolornas behov samt omvärldsbevaka och ge förslag till vilka samarbeten inom Stockholms län förbundet enkelt skulle kunna ingå i och var vi själva kunde ansöka om medel via projekt eller fonder för att kunna skapa förutsättningar att analysera djupare, skapa samverkan med arbetsgivare för förbundets målgrupp samt stötta i projektansökningar. [8].
Under 2018 har förbundschef arbetat med att undersöka befintliga strukturer och eventuella utvecklingsområden för hur komma vidare för att inkludera förbundets målgrupper i arbete och studier genom samverkad arbetslivsinriktad rehabilitering. Förbundet har funnits med i redan befintliga strukturer, bl a lokala jobbspår tillsammans med representanter för näringslivsutveckling, projekt Sundbybergsinitiativet, EU-samordnare, enhetschef för arbete och integration inom social och arbetsmarknadsförvaltningen inom Sundbybergs stad samt företagsrådgivare på Arbetsförmedlingen. Syftet med deltagandet har varit att undersöka befintliga företagssamarbeten och att på sikt kunna vara möjlig arena för arbete med samverkande förstärkta jobbspår.
Ansökan om statsbidrag för företagsinformation ansöktes om nov 2018 och dessa kommer att användas till att skapa arenor där myndigheterna samt företag träffas och informerar varandra, samt skapar förutsättningar för framtida jobbspår, långsiktig rekrytering och helhetstänk kring sommarjobb etc som inkluderar målgrupper som idag identifierats som i behov av samordnade insatser. Statsbidraget hanteras av samordningsförbundet och samordningsförbundet skall vara initiatör och hålla i det långsiktiga arbetet och tillse att förbundets målgrupp får del av samarbetet på lång sikt. [9]
För att hantera arbetet med planering och genomförande av DUA aktiviteter har en direktupphandling av konsult påbörjats. Beslut fattas av styrelse under början av 2019.

1.3.3 Genomförda strategiska insatser

Målet med invigningen 12 oktober var dels att inviga och fira att förbundet startat men också att göra förbundet och möjligheten med förbund mer känt. Målet var också att visa vad som redan idag finns av samarbeten och hur företag idag arbetar med arbetslivsinriktad rehabilitering och vilka framtida utvecklingsbehov som finns. Ett antal sociala företag samt aktörer inom området fanns med som utställare och deltagarna hade möjlighet att få ny/mer kunskap om vad som pågår. De föreläsare som deltog fick kort presentera sin verksamhet och vilka erfarenheter de hade att dela med sig av. Återkoppling från dagen var att –" det var som ett "kinderegg" – föreläsningar, kompetensutveckling och nätverksskapande i ett – härligt!". [10]
Till invigningen fanns framtaget en profil för förbundet och en logga, informationsmaterial som hemsida, informationsfolder, roll-up, profilmaterial i form av en väska med förbundets logga samt visitkort och mallar för kansliets verksamhet (nyhetsbrev, brevmall,

[8] Se bilaga 6 – Förslag till plan för implementering av samverkansinsatser Samordningsförbundet Sundbybergs stad
[9] Se bilaga 7 – DUA strategiplan
[10] Se bilaga 8 - Program invigning Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Signering av justerare
på varje sida

faktureringsmall e.tc). [11]

2 ytterligare strategiska insatser som vänt sig till medarbetare, politiker, andra intresserade inom och utom organisationerna har varit frukostmöte om ESF projekt MIA (Mobilisering i arbete) som är ett länsprojekt. Projektet, som beviljades medel av Europeiska socialfonden, ESF, i oktober 2016, riktar sig till personer som står särskilt långt från arbetsmarknaden. Projektet bygger på att deltagarna genom olika stödinsatser ska kunna närma sig arbetsmarknaden och få möjlighet till arbete eller börja studera, utifrån vars och ens egna förutsättningar. Målen för MIA är att 30 procent av deltagarna går vidare till arbete eller studier och att 40 procent kan delta i Arbetsförmedlingens eller kommunernas ordinarie arbetsförberedande insatser. MIA är ett länsgemensamt projekt. Förutom Samordningsförbundet HBS deltar Samordningsförbundet Östra Södertörn, Samordningsförbundet i Södertälje, Samordningsförbundet VärNa och Samordningsförbundet Södra Roslagen och Samordningsförbundet Stockholm Stad. Projektet koordineras av Samordningsförbundet Östra Södertörn. MIA inleddes i december 2016 med en analysfas, och de första deltagarna togs emot i april 2017. MIA pågår sedan t.o.m. år 2020. ESF medfinansierar projektet med 100 mkr. Kopplat till MIA delfinansierar ESF också projektet Kugghjulet, som avser att utveckla en regional stödstruktur för sociala företag och stärka hela sektorns kompetens. Det kommer även att skapas förutsättningar för de sociala företagen att dra nytta av varandras erfarenheter. Kugghjulet drivs av Famna, som är en branschorganisation för de idéburna aktörerna inom vård, omsorg och sociala tjänster. Till informationen kom ca 25 personer främst från kommun och arbetsförmedling.

Frukostmöte 2 genomfördes i november och ESF projekt SUVAS (Unga som varken arbetar eller studerar i Stockholm). I projektet utvecklar och utökar Jobbtorg Stockholm sitt uppsökande och motiverande arbete med målgruppen 20-29 år som inte studerar eller arbetar och är utan känd aktivitet (kategori 8). Det uppsökande arbetet har riktat sig till samtliga i målgruppen i Stockholm, men med särskilt fokus på att utveckla och förstärka arbetet i socioekonomiskt utsatta områden. Eftersom målgruppen är mycket heterogen har metoder utvecklats anpassade för att nå unga vuxna med olika behov och bakgrund. Båda projekten berättade om utmaningar och möjligheter men också att de gärna fanns med som bollplank om det fanns tankar i Sundbyberg om att göra något liknande. MIA-projektet såväl som SUVAS har och kommer att utveckla metodik och utbildningsinsatser kring gjorda erfarenheter i arbetet med målgruppen och detta kommer även Sundbyberg kunna ta del av under 2019 och 2020. Till SUVAS frukostmöte kom ca 30 personer och totalt har 155 personer tagit del av kompetenshöjande insatser under 2018.

Kansliet har också träffat många intresserade parter inom näringslivet, haft samtal med Sundbybergs folkhögskolor och deras möjligheter till anpassade utbildningar för målgruppen. Möten har skett med ideella organisationer och brukarorganisationer. Ett antal social företag har berättat om sina möjligheter och även kompletterande aktörer som verkar inom området har kansliet haft kontakt med. Detta har gjorts med syfte om att omvärldsbevaka, skapa nätverk och informera om att förbundet finns och vilka möjlighet som samverkan kan ge.

Kartläggning av vilka insatser som finns i Sundbybergs stad har påbörjats under sista

[11] Se bilaga 9 - Profilföreslag

Signering av justerare
på varje sida

kvartalet för att alla det berör ska kunna ta del av en helhetsbild och där individen själv kan ta initiativ. Att medarbetare kan hitta insatser som inte finns inom egen verksamhet men i någon annan av medlemmarnas är resursutnyttjande och samverkan då det redan är befintlig verksamhet. Att skapa arenor för kompetensutveckling och där man får möta varandra har uppkommit som önskemål i de samtal som genomförts med medarbetare. Kansliet har informerat ledningsgrupper inom kommun och arbetsförmedling, medarbetare på arbetsförmedlingen och försäkringskassa samt medverkat vid ordinarie mötesstruktur för "lokala samrådet"[12] där representanter för lokala sjukvården i Solna och Sundbyberg, kommunen och försäkringskassan finns. För lokala samrådet har planering gjorts för att lokala vårdcentraler skall få del av information om möjligheterna till rehabiliteringskoordinatorer som kan vara ett första steg i utvecklad samverkan mellan parterna i Sundbyberg. Behovet av samverkan med vården uppges som stort i de analyser som gjorts. Initiativ till att boka möten för information om verksamheten och möjligheterna till de lokala vårdcentralen och samarbete med psykiatrin har tagits men p.g a flytt och arbetssituation inom verksamheterna har överenskommelse gjorts om att detta skall genomföras under början av 2019 istället.

1.3.4 Verksamhetsplan och budget 2019

Beredningsgruppen har tillsammans med kansliet arbetat med att ta fram en verksamhetsplan för 2019 med tillhörande budgetförslag.
Beredningsgruppen fick i uppdrag att kartlägga vilket behov respektive organisation hade och detta presenterades vid dels ett eget möte och dels vid det gemensamma mötet med styrelsen 12 oktober. Efter första mötet sammanställde kansliet materialet och gjorde en samlad analys av innehållet och gjorde förslag på insatser som fanns tillgängliga inom ordinarie verksamheter eller i samarbete med andra aktörer på området. Vid styrelsens och beredningsgruppens gemensamma möte 12 oktober presenterades respektive organisations kartläggning samt kansliets samordnade analys och förslag till insatser för att kunna hitta samsyn och prioritering av målgrupper och insatser utifrån den befintliga och kommande budget. Samtliga deltagare tog sedan med sig underlaget och dialogiserade i egen organisation. Vid beredningsgruppens sista möte för året togs ett förslag till verksamhetsplan fram för 2019 som presenterades vid styrelsemötet 30 november. Styrelsen beslutade att remittera planen tillbaka till kansli för kompletteringar och förtydligande. Beslut togs om verksamhetsplan och budget för 2019 vid möte 12 december 2018. Verksamhetsplanen för 2019 bygger på strukturella insatser och individinsatser.[13]

I VP för 2019 finns ett årshjul som stöd för tidsplanering för interna verksamheten. Vissa fasta datum finns att förhålla sig till enligt lag, ex beslut om verksamhetsplanering, årsredovisning etc. Till det har styrelsen gett kansliet i uppdrag att under början av 2019 ta fram en aktivitetsplan för 2019 och kommunikationsplan för spridning av förbundets insatser, ett

---

[12] Lokala samrådet - **Samverkan mellan kommun och landsting**
Kommunen och landstinget ska enligt Hälso- och sjukvårdslagen och Socialtjänstlagen ingå överenskommelse om samarbete kring personer med psykiska funktionsnedsättningar. Den 1 januari 2010 infördes likalydande paragrafer i SoL och HSL som tydliggör och förstärker huvudmännens ansvar och där krav ställs om formaliserade överenskommelser.

[13] Se bilaga 10 - Verksamhetsplan och budget 2019

Signering av justerare
på varje sida

arbete som kansliet påbörjat under 2018. Årshjulet finns beskrivet i bilaga verksamhetsplan 2019.

1.3.5 Ekonomihantering

Ekonomiredovisningen för 2018 visar att kansliet använt budget strukturerat och varsamt och i dialog med styrelse utifrån bedömt behov. Primärt har varit att bygga upp förbundet från start med de åtagande man har som förbund. Detta har gjort att stor del av förbundschefs arbetstid har legat på administrativa rutiner. För att inte fastna i administration har konsult upphandlats och beredningsgruppen har fått utgöra ett bollplank då flera medlemmar har tidigare erfarenhet av andra förbund och deras verksamhet.

1.3.6 Nätverkande och omvärldsbevakning

Förbundschef har prioriterat att skapa nätverk och kontakt med övriga 7 samordningsförbund i Stockholms län[14] . Totalt har förbundschef deltagit i 4 st förbundschefsmöten med samtliga förbundschefer för nätverkande och lärande och med Stockholm Norrorts förbundschefsnätverk[15] . Syftet med Norrorts samverkan har varit att utveckla ett nära samarbete mellan norra länsdelarna vad gäller arbetsmarknad, insatser, utveckling etc. Förbundschef för Samordningsförbundet Södra Roslagen har agerat som mentor i uppstart för förbundschef.
Förbundschef har också under uppstarten deltagit i utbildning anordnade av Nationella Rådet[16] kring grundläggande info om samordningsförbund, 1 förbundschefskonferens för nätverkande och övergripande info om vad som händer inom området samt i planeringsdag för Förbundschefer Norr.
Planering har också skett under året för förbundsdagar som anordnas i mars 2019 där förbunden i Stockholms län tillsammans med Nationella Rådet har ansvaret för konferensens genomförande och program.
Förbundschef har deltagit i konferens anordnat av arbetsgivarverket Hackaton 360 för myndigheter, gällande utveckling av arbetet med individer inom arbetslivsinriktad rehabilitering, konferens om ESF projekt Mirjam, ESF projekt KISA båda med tema samverkan inom etableringsuppdraget, konferens om unga – "klarar vi matchningen", inkluderande ledarskap inom HBTQ och andra kostnadsfria seminarier inom området anordnade av länsstyrelsen, Socialstyrelsen, MUCF, Vinnova etc. Information om ESF utlysning om unga i utanförskap har både förbundschef samt chefer från social- och arbetsmarknad deltagit vid och beslut är fattat att inte vara delprojektägare i det projekt som Stockholms Stad samordningsförbund skall ansöka om under 2019 utan finnas med i styrgrupp etc och kunna ta del av det som passar för Sundbyberg. Vi kommer att kunna remittera sökanden till de delprojekt som ansöks om samt vid kompetensutveckling. Överenskommelse om detta kommer skrivas under 2019 men dialog har initierats under 2018.

Dialog med arbetsgivare har skett i olika fora för att skapa nätverk och kontakter för att skapa förutsättningar för framtida samarbeten och samverkan. Förbundet finns i en mycket

[14] Stockholms läns samordningsförbund består av Samordningsförbundet Stockholms stad, VärNa (Värmdö/Nacka), SUVS (Sollentuna, UpplandsVäsby, Sigtuna), Södra Roslagen (Täby och Österåker), Östra Södertörn (Haninge, Nynäshamn, Tyresö), HBS (Huddinge, Botkyrka, Salem), Södertälje, Gotland och Sundbybergs stad
[15] Nätverk Stockholm norra samordningsförbund består av Södra Roslagen, SUVS, Stockholm samt Sundbybergs stad
[16] Nationella Rådet - www.finsam.se/nationellaradet

Signering av justerare
på varje sida

expansiv region och företagen har svårt att hitta kompetens, företagens huvudkontor finns ofta inte i Sundbyberg men har arbetsställen i eller i närheten av staden vilket gör att vi behöver vidga vår blick om vilka företag som kan vara framtida samarbetsparter. Arbetet fortsätter under 2019.

Förbundschef har även genomfört auskultation hos samordningsförbundet på Gotland. Förbundet är storleksmässigt som Sundbybergs stads samordningsförbund och de har funnits 2007. Efter besöket initierade kansliet ett skapande av kompetensråd för att hitta röd gemensam tråd i utbildningsinsatser och planering för att genomföra strukturella kompetensutvecklingsinsatser om ex psykisk ohälsa. Arbetet med rådet och dess koppling till/samarbete med beredningsgrupp fortsätter att utvecklas under 2019.

1.3.7 Uppföljning

Uppföljning av verksamhet har skett via SUS och för att kunna ta del av SUS-verktyget har ansökningsförfarande om behörigheter gjorts, då samordningsförbundet är nytt och kommunen inte tidigare hade sus-behörighet. Denna process tog några månader och förbundschef har fått utbildningsstöd av nationella rådet.

Utvärdering av insatser har gett att regelbundna kompetensutvecklingsinsatser som ex frukostmöten efterfrågas och förbundet kommer fortsätta genomföra dessa insatser under 2019. Långsiktighet och tålamod krävs för att bidra till insatser som ger effekter och samverkan är en ständigt pågående process som behöver hållas i och utvecklas över tid. Samordningsförbund bidrar till långsiktigheten och har individen i centrum över tid. Under 2019 kommer fortsatt utvecklingsinsatser genomföras vad gäller intern samverkan mellan styrelse, beredningsgrupp och kansli för att ha en ensad riktning i arbetslivsinriktad rehabiliteringsutveckling.

1.4 Måluppfyllelse och resultat

1.4.1. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Förbundet har inte haft någon individinriktad insats under 2018 då förbundet startat upp sin verksamhet. Dialog har skett mellan handläggare på Försäkringskassan och konsulenter på Sundbybergs stad arbetssupport för samarbete kring individer med aktivitetsersättning och arbetsträning inom LSS på initiativ av beredningsgrupp och förbundet.

1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Förbundet har genomfört 3 strukturella insatser.
Invigning med föreläsningar, kompetensutvecklande insatser samt utställningar och mingel, ca 100 personer deltog i invigningen
2 frukostmöten som nått 55 personer, om olika insatser som genomförs för målgruppen inom andra samordningsförbund och via ESF projekt.
Totalt har förbundets strukturella insatser nått 155 personer, exkl samarbetsparter som föreläsare, utställare etc.

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

1.5 Styrelsens arbete under året

1.5.1 Organisationens uppbyggnad

1 Medlemmar
2 Styrelse
3 Revisorer
4 Kansli
5 Beredningsgrupp

1. Medlemmar
Medlemmar i Samordningsförbundet Sundbybergs stad är:
Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Stockholms Läns Landsting samt Sundbybergs stad.

Medlemmarna har en medlemsrepresentant var och dessa är:
Arbetsförmedlingen - Amer Balbaaki
Försäkringskassan - Fredrik Brunsell
Stockholms Läns landsting – Ulla Bäckekihl
Sundbybergs stad - Helene Bengtsson

2. Styrelse
Medlemmarna utser vardera en styrelseledamot samt en ersättare. Totalt 4 ledamöter och 4 ersättare. Inom styrelsen väljs sedan ordförande samt vice ordförande.
Styrelseledamöter – 12/12 2018:
*Arbetsförmedlingen: Åsa Rundlöf – **vice ordförande** (ordinarie), Neda Seyfeddini (ersättare)*
Försäkringskassan: Lotta Englund (ordinarie), Johan Bogfors (ersättare)
Stockholms Läns Landsting: Eva Strand (ordinarie), Ayla Eftekhari (ersättare)
*Sundbybergs stad: Josefin Malmqvist – **ordförande** (ordinarie), Jesper Wiklund (ersättare)*

Från 12/12-18 ordförande: Arbetsförmedlingen, Åsa Rundlöf
Vice ordförande: Försäkringskassan, Lotta Englund

Styrelsen har det övergripande ansvaret för förbundet och dess verksamhet, vilket innebär:

- Besluta om verksamhetsplan, budget, mål och inriktning för verksamheten
- Besluta om medelstilldelning
- Ansvara för att beslutade åtgärder följs upp och utvärderas
- Ger mandat och möjligheter för förbundet att verka så som förbundsordningen uttrycker och beslut som fattas vid styrgruppsmöten.
- Har samordningsperspektivet i fokus och utvecklar förutsättningar för samordning genom kompetens, erfarenhet och omvärldsbevakning på området samverkan/samordning

3. Revisorer
Medlemmarna utser också revisorer, där Arbetsförmedling/Försäkringskassa som representerar staten har en gemensam revisor samt att landstinget och staden har varsin

Signering av justerare
på varje sida

revisor. Dessa har i uppdrag att granska förbundets räkenskaper och kontrollera om styrelsen skött sitt uppdrag under året samt ge förslag på om styrelsen kan ges ansvarsfrihet.

Revisor för staten: Anders Rabb
Revisor Stockholms läns landsting: Lena Cronvall Morén
Revisor Sundbybergs stad: Hans- Erik Salomonson, ersättare Håkan Söderberg

4. Kansli
Kansliet leds och består av Förbundschef.
Förbundschef: Catarina Örtengren

Förbundschef ansvarar för:

- Att styrelsens beslut verkställs
- Bereda ärenden till styrelsen
- Ta fram behovskartläggningar och ansökningar som är relevanta
- Omvärldsbevaka och skapa möjligheter till kunskapsinhämtning och spridning av goda exempel
- Skötsel av ekonomiförvaltningen, administration och kommunikation
- Företräda Samordningsförbundet på tjänstemannanivå
- Utveckla det lokala och regionala nätverksbyggandet
- Sammankalla och leda arbetet i beredningsgruppen
- Uppbyggnad av samordningsförbundets verksamhet i Sundbyberg

I relation till finansierade insatser/projekt är kansliet beställare. Kansliet har sitt säte i Sundbyberg stad.

5. Beredningsgrupp
Beredningsgruppen utgör ett fristående stöd i beredning av förslag och genomförande av styrelsens beslut. Beredningen består av representanter från förbundets medlemmar. Konsensus eftersträvas vid beslutsärenden till styrelsen.

Beredningsgruppens representanter består av en ordinarie representant och en eller flera ersättare:
Arbetsförmedlingen – Cristofer Amlert (ordinarie), Kerstin Bogren (ersättare)
Från 1/11 ersattes Kerstin Bogren av Lotta Utbult
Försäkringskassan – Anna Holmström (ordinarie), Mathias Holmlund (ersättare)
Stockholms Läns landsting – Jens Bengtner
Sundbybergs stad – Karin Sellin (ordinarie), Haza Abdolmajid Ahmad (ersättare), Annalotta Skarp (ersättare)

Beredningsgruppen har i uppgift att:

- Representera sin organisation, men ha ett samordningsförbundsperspektiv/ha samordningsperspektivet i fokus, och utvecklar förutsättningar för samordning genom kompetens, erfarenhet och omvärldsbevakning på området samverkan/samordning

Signering av justerare
på varje sida

- Informera om och förankra besluten i den egna organisationen
- Identifiera samverkansbehov och hur dessa skulle kunna tillgodoses
- Vara en första bedömningsinstans för projektansökningar
- Omvärldsbevaka och hålla Förbundchef samt styrelse uppdaterad på förändringar i organisation eller omvärld som kan ha påverkan på arbetet i förbundet.

1.5.2 Verksamhet styrelse

Styrelsen har genomfört 5 styrelsemöten varav ett konstituerande, samt en gemensam planeringsförmiddag tillsammans med beredningsgrupp inför Verksamhetsplanering och budget 2019.
Konstituerande möte: 21/8
Ordinarie möte: 12/9, 12/10, 30/11 och 14/12
Gemensam planeringsdag i samband med styrelsemöte och invigning: 12/10.

Kallelser och protokollföring har skett genom kansliet. Erforderliga beslut har fattats vid ordinarie möten och struktur för kallelser och protokollföring har utvecklats efterhand. Vid konstituerande möte valdes till ordförande Sundbybergs stads representant; Josefin Malmqvist till årsskiftet då riksdagsval skulle genomföras på hösten 2018. Samma gällde för val av vice ordförande; Åsa Rundlöf, Arbetsförmedlingen. Vid styrelsemöte 12 december valdes Åsa Rundlöf till ny ordförande och vice ordförande Lotta Englund, Försäkringskassan med omedelbar verkan.

Styrelsen fattade beslut om Verksamhetsplan och budget för 2019 vid möte 14/12 och har beslutat om prioriterade grupper, individinsatser och strukturella insatser. Under 2019 kommer medlemssamråd att genomföras med 2 gånger per år och strukturerade, minnesanteckningsförda presidiemöte med Förbundschef, ordförande och vice ordförande inför styrelsemöten.

1.6 Ekonomiskt utfall

Budget för 2018 har varit en miljon kronor och uppdrag till kansli om att upprätta budgeten gavs vid konstituerande möte 21 augusti. Förslaget till budget redovisades på möte 12 september och del av budget godkändes enligt protokollfört beslut. Kansliet förtydligade budget och beslut fattades 12 oktober om budget för 2018.

Direktupphandling av leverans av hemsida och logotypframtagande skedde där 3 leverantörer lämnade kostnadsförslag. Styrelsen beslutade om direktupphandling mht att förbundet snabbt behövde få tillgång till informationsmaterial, hemsida etc inför invigning och snabbt kunna komma igång med marknadsförande insatser. Även direktupphandling av samma orsak genomfördes av konsult för stöttning till förbundschef i invigningens genomförande genom kontakter med arbetsgivare, utställare och ideella organisationer. Beslut om invigningen, hemsida och konsult samt egna budgetposter fattades av styrelsen.

Vid styrelsens och beredningsgruppens möten har förbundet inköpt förtäring i form av kaffe/te och frukt eller smörgåsar, i första hand genom kommunens upphandlade cafeteria i

Signering av justerare
på varje sida

stadshuset, men även av jobbsupportens verksamhet och vid Allaktivitetshuset ideella föreningscafé. Övriga kostnader har varit kostnader för uppbyggnad av kansliet och ekonomifunktion, Visma bokföringsprogram, kontorsmaterial och kopiering. Strukturella insatserna har haft relativt låga omkostnader då föreläsarna inte tagit ut någon betalning för genomförda insatser och frukostarna har köpts via kommunens cafeteria.

Detta gör att förbundet för 2018 har ett överskott på ca 300 000 kr, dessa 300 000 kr gör att en minusbudget för 2019 föreslagits och godkänts av styrelsen. Målsättningen är att samtliga medel varje år skall användas till samverkansinsatser av individ eller strukturell karaktär.

Kommande budget ger att individinsatserna kommer att ha dubbelt så stor budget som strukturella insatser. Totalt ca hälften av förbundets medel.
Då ett kanslis kostnader är relativt konstanta innebär det att ju större budget desto större andel går till insatser.

Målet under 2019 är också att kunna söka finansiering via projekt och andra medel som kommer insatser till individer till del.

1.6.1 Ekonomisk sammanfattning

Belopp tkr	Utfall juli-dec 2018	Aktuell budget juli-dec 2018	Avvikelse utfall – budget 2018
Nettokostnad	709 008	1 000 000	290 992
Bidrag/intäkt	1 000 000	1 000 000	0
Resultat	290 992	0	290 992
Utgående eget kapital	290 992		
Likvida medel	902 564		

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

1.6.2 Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2018-07-01 -2018-12-31
Verksamhetens medlemsavgifter	1	1 000 000
EU-medel och andra bidrag		0
Övriga intäkter		0
Verksamhetens kostnader		709 008
Avskrivningar		0
Verksamhetens nettokostnad		**709 008**
Finansiella intäkter		0
Finansiella kostnader		0
Resultat före extraordinära intäkter		**290 992**
Extraordinära intäkter		
Periodens/årets resultat	**290 992**	

1.6.3. Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2018-12-31
Tillgångar		
Anläggningstillgång		**0**
Omsättningstillgångar		**0**
Fordringar	2	30 633
Kassa och banktillgodohavande		902 564
Summa omsättningstillgångar		**933 267**
Summa tillgångar		**933 267**
Eget kapital och skulder		
Eget kapital		290 992
Avsättning		0
Långfristiga skulder		0
Kortfristiga skulder	3	642 235
Summa eget kapital och skulder		**933 267**

Ansvarsförbindelser: Inga

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

1.6.4 Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2018
Periodens/årets resultat	290 992
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**290 992**
Ökning kortfristiga fordringar	- 30 633
Ökning kortfristiga skulder	642 245
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**902 563**
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**0**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**0**
Årets kassaflöde	
Likvida medel vid årets början	0
Likvida medel vid årets slut	902 563

2. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (1997:614) om kommunal redovisning i tillämpliga delar.

3. Noter

Not 1. Verksamhetens medlemsavgifter

	2018-12-31
Driftbidrag från staten (AF och FK)	500 000
Driftbidrag från Sundbybergs stad	250 000
Driftbidrag från Stockholms läns landsting	250 000
Summa	**1 000 000**

Not 2. Fordringar

	2018-12-31
Ingående moms	30 633

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Not 3. Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader

	2018-12-31
Övriga upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	642 235

4. Eventuella tilläggsupplysningar

Sammanställning av utfall och budget 2018

Insatser	Budget 2018	Utfall 2018
Strukturella insatser		
- invigning	36 000	30 000
- frukostmöte x 2	240 000	9 200
- strukturellt insatsstöd	100 000	100 000
Individinsatser	0	0
Summa insatser		
Styrelse + kansli löner och arvoden	538 000	505 500
Kansli	38 000	14 000
Summa styrelse och kansli		
Summa kansli och styrelse	576 000	534 200
Engångskostnader		
- Hemsida och profilpaket	45 000	50 300
Totalt		**709 000**
Intäkter/medlemsavgifter	1 000 000	1 000 000
EU-medel och andra bidrag	0	0
Intäkter/övriga intäkter	0	0
Finansiella intäkter/kostnader	0	0
Resultat	**1000 000**	**709 000**

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

5.Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: 2019-02-22

.....	.....
Åsa Rundlöf	*Lotta Englund*
Ordförande/Vice ordförande	Ledamot/Vice ordförande
.....	.....
Eva Strand	*Marie Lundman-Völker*
Ledamot	Ledamot

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilagor till årsredovisningen:

1. Förbundsordning
2. Nyhetsbrev till ägare
3. Attest och delegationsordning
4. Roller och ansvar
5. Arkiv- och dokumenthanteringsplan
6. Förslag till plan för implementering av samverkansinsatser Samordningsförbundet Sundbybergs stad
7. DUA strategiplan
8. Program invigning Samordningsförbundet Sundbybergs stad
9. Profilförslag
10. Verksamhetsplan och budget 2019
11. Analys dialog beredningsgrupp
12. Bildspel samordningsförbund

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

BILAGA 1
Förbundsordning

1

Förbundsordning för Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Samordningsförbundet Sundbyberg stad har inrättats med stöd av lagen (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sundbybergs stad och Stockholms läns landsting.

1 § Förbundets namn

Förbundets namn är Samordningsförbundet Sundbybergs stad

2 § Förbundets säte

Förbundets säte är Sundbybergs stad

3 § Förbundets medlemmar

Samordningsförbundet har fyra (4) medlemmar: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sundbybergs stad samt Stockholms läns landsting.

4 § Förbundets ändamål

Förbundets ändamål är att inom det geografiska området för kommunen Sundbyberg stad svara för en finansiell samordning avseende insatser för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sundbybergs stad samt Stockholms läns landsting. Insatser inom finansiella samordningen ska syfta till att dessa individer uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Syftet med finansiell samordning inom samordningsförbund är att uppnå en effektivare användning av gemensamma resurser, dels genom insatser som kompletterar utbudet i ordinarie verksamheter och dels genom kompletterande samverkansstruktur som är hållbar över tid. Verksamheten ska främja metodutveckling och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkansstrukturerna.

5 § Styrelsen

Samordningsförbundet ska ledas av en styrelse. Styrelsen ska bestå av fyra (4) ledamöter och fyra (4) ersättare. Varje medlem utser en ledamot och en ersättare. Ersättaren har närvaro- och yttranderätt. Ledamöter och ersättare väljs första gången för tiden från och med samordningsförbundets bildande till och med den 31 december 2018 och därefter fyra år räknat från och med den 1 januari efter att val av fullmäktige i landsting och kommuner i landet har ägt rum.

Styrelsen utser inom sig ordförande och vice ordförande, för den tid som styrelsen bestämmer.

6 § Uppgifter och beslutanderätt

2

Förbundet har till uppgift att:

1. besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
2. stödja samverkan mellan samverkansparterna
3. finansiera insatser för individer som behöver samordnade rehabiliteringsinsatser
4. besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
5. svara för uppföljning och utvärdering av beslutade åtgärder
6. de insatser som finansieras av förbundet ska registreras och följas upp via det för parterna gemensamma uppföljningssystemet SUS
7. upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Styrelsen är beslutsför när fler än hälften av ledamöterna är närvarande. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst. Vid beslut om budget och verksamhetsplan krävs kvalificerad majoritet med tre fjärdedelar (3/4).

Samordningsförbundet får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller vidta åtgärder i övrigt som innefattar myndighetsutövning eller att tillhandahålla tjänster som är avsedda för enskilda.

Signering av justerare
på varje sida

7 § Personal
Förbundsstyrelsen ska utse en tjänsteman, förbundschef, som ska leda arbetet inom förbundet enligt styrelsens anvisningar.
Förbundschefen kan i samråd med styrelsen anställa personal för olika arbetsuppgifter, till exempel för egen administration samt projektledning.

8 § Initiativrätt
En medlem i förbundet och förbundschefen har rätt att väcka ett ärende i förbundsstyrelsen.
Revisorerna får väcka ärenden till styrelsen som rör granskningen av verksamheten i förbundet.

9 § Samråd
Styrelsen ska hålla förbundsmedlemmarna underrättade om den allmänna planläggningen av förbundets verksamhet och om frågor av större ekonomisk eller organisatorisk betydelse. Styrelsen har rätt att från förbundsmedlemmarna få de yttranden och upplysningar som behövs för att styrelsen ska kunna fullgöra sina uppgifter.

10 § Kungörelser
Förbundets kungörelser, protokoll och andra tillkännagivanden ska anslås på den officiella anslagstavlan på Sundbybergs stads samt Stockholms läns landstings webbplatser.

11 § Andelar i tillgångar och skulder samt fördelning av kostnader
3
Medlemmarna har vid varje tidpunkt andel i förbundets tillgångar och skulder i förhållande till vad man tillskjutit för att täcka kostnaderna.
Fördelningen mellan medlemmarna är att Försäkringskassan och arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, landstinget med en fjärdedel och Sundbyberg stad med en fjärdedel.

12 § Styrning och insyn
Förbundsstyrelsen ska upprätta periodvisa uppföljningar med helårsprognos för verksamheten och ekonomin som skickas till medlemmarna. Förbundsstyrelsen ska också årligen i samband med bokslutet redovisa verksamhetens utfall för medlemmarna.
Förbundet får inte ingå i borgen och inte heller sätta sig i skuld utöver vad som är sedvanliga krediter för verksamheten. Styrelsen ska årligen upprätta en årsredovisning. Detta utfall ska redovisas för medlemmarna tillsammans med revisionsberättelsen senast den 31 mars varje år.

13 § Budget
Förbundsstyrelsen ska varje år upprätta en plan för förbundets verksamhet och ekonomi för de kommande tre åren. För det första av de tre åren ska styrelsen upprätta en preciserad årsbudget. Överskott eller underskott överförs till nästa verksamhetsår. Årsbudgeten ska också åtföljas av mål för verksamheten.
Förbundsstyrelsen fastställer senast den 30 november budgeten för nästkommande kalenderår.
Förbundsstyrelsen ska dessförinnan samråda med förbundsmedlemmarna om budgeten. För första verksamhetsåret fastställs budgeten av medlemmarna i samband med att förbundet bildas.

14 § Revisorer och revision
Samordningsförbundets årsredovisning med räkenskaper samt styrelsens förvaltning ska granskas av en revisor för varje förbundsmedlems räkning. Godkännande av årsredovisning samt fråga om ansvarsfrihet ska prövas av förbundsmedlemmarna var för sig.
För Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ska staten utse en gemensam revisor. Stockholms läns landsting utser en egen revisor och Sundbybergs stad utser en egen revisor.
Revisorer utses i övrigt enligt bestämmelserna i 25 § lagen (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.
Revisorer väljs första gången för tiden från och med samordningsförbundets bildande till och med den 31 mars 2019 och därefter för fyra år räknat från och med den 1 april året efter att val av fullmäktige i landsting och kommuner i landet har ägt rum. Mandatperioden för den av staten utsedda revisorn hanteras i särskild ordning. Vid revision tillämpas bestämmelserna i 26 § lagen

Signering av justerare
på varje sida

(2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.
Uppdraget är slutfört när revisorerna under det femte året efter valet har avslutat granskningen av det fjärde årets verksamhet och avlämnat revisionsberättelsen.

15 § Utträde

4

En förbundsmedlem har rätt att efter uppsägning utträda ur förbundet. Uppsägningstiden är tre år. Vid en förbundsmedlems utträde upplöses förbundet och medlemmarnas ekonomiska mellanhavanden regleras enligt 11 § i denna förbundsordning.

16 § Likvidation och upplösning

Förbundet kan träda i likvidation om medlemmarna är överens om det eller om en eller flera medlemmar utträder ur förbundet. Ett sådant beslut ska alltid föregås av ett samråd mellan medlemmarna.
När förbundet trätt i likvidation ska skulderna betalas och egendomen avyttras. Därefter ska kvarvarande tillgångar fördelas enligt principerna i 11 § i denna förbundsordning.
Förbundsstyrelsen svarar för likvidationen.
När styrelsen har fullgjort sitt uppdrag ska den avge en slutredovisning för sin förvaltning.
Det görs genom att styrelsen visar en förvaltningsberättelse över likvidationen i sin helhet som redovisar betalning av skulder, försäljning av egendom och skiftet av resterande tillgångar därefter.
Till berättelsen ska bifogas redovisningshandlingar för hela likvidationen. Förbundet är upplöst när förvaltningsberättelsen och redovisningshandlingarna har delgivits medlemmarna.

17 § Tvister

Tvister mellan förbundet och dess medlemmar ska avgöras vid en allmän domstol i Sverige.

18 § Ersättning till ledamöter, ersättare och revisorer

Arvoden och ersättningar till ordförande, vice ordförande, styrelseledamöter, ersättare samt revisorer ska bekostas av samordningsförbundet.
Ordförande och vice ordförande erhåller årsarvode som följer prisbasbeloppet, arvodet justeras årligen:
Ordförande 0,45 x prisbasbeloppet
Vice ordförande 0,30 x prisbasbeloppet
Övrig ersättning till ordförande, vice ordförande, styrelseledamöter, ersättare samt kommunernas och landstingets revisorer ska följa Stockholms läns landstings reglemente. För den av staten utsedda revisorn utbetalas ersättning av samordningsförbundet i särskild ordning. Vid revision tillämpas bestämmelserna i 26 § i lag (2003:1 210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

5

19 § Arkivtillsyn

Kommunstyrelsen i Sundbybergs stad ansvarar för tillsynen av att samordningsförbundet fullgör sina skyldigheter enligt arkivlagen (1990:782).

20 § Förbundets bildande

Förbundets anses bildat vid den tidpunkt när samtliga medlemmar godkänt denna förbundsordning.

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 2
Nyhetsbrev ägare

NYHETSBREV 1 **ÄGARE**

Hej Samordningsförbundet Sundbybergs stads ägare
och grattis till det nya förbundet!

21 augusti träffades styrelsen för att konstituera sig och som ordförande fram till årsskiftet valdes Josefin Malmqvist, Kommunalråd för arbete, integration och socialtjänst och till vice ordförande, Åsa Rundlöf, Arbetsförmedlingen. Samordningsförbundet kan nu börja verka och tillsammans med er fyra myndigheter hitta de samverkansområden och verksamheter som effektivast gör nytta för innevånarna i Sundbybergs stad. Identifiera vart innevånarna hamnar mellan stolarna och skapa skyddsnät för att ingen ska behöva falla igenom
.
Samverkan har visat sig ge positiva effekter både för samhället, organisationerna och människan utifrån ekonomiska samhälleliga effekter men även utifrån individens känsla av egenmakt (empowerment) och möjlighet att själv påverka sin situation.
Mänskliga rättigheter och självklarheter för en inkluderande och jämställd stad som Sundbyberg.
Catarina Örtengren heter jag och är Förbundschef sedan 1 juli 2018 och jag sitter i Allaktivitetshuset i Sundbyberg på Sturegatan 10. Jag ser fram emot att få träffa er alla på ett ägarmöte och att ni hör av er för frågor, funderingar, tips och idéer eller annat.

12 oktober kommer invigning av Förbundet ske och jag hoppas ni redan nu reserverar datumet och tiden. Kl 13-15.
Officiell inbjudan kommer och

VÄLKOMNA//Catarina Örtengren

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

NYHETSBREV 2

ÄGARE Samordningsförbundet
Sundbybergs stad

Vi börjar närma oss jul och Samordningsförbundet har nu varit aktivt sedan 1 juli i år. En stor del av årets verksamhet har som förväntat, bestått av att starta upp förbundet med allt vad det innebär, från att skaffa ankomststämplar, visitkort, hemsida, GDPR dokument till arkiv- o dokumenthanteringsplan, SUS-behörigheter etc.

Kansliet har också anordnat 2 frukostmöten i kompetensutvecklande syfte och 25 oktober var ESF projekt MIA (mobilisering inför arbete)
och berättade om sitt arbete. Målgruppen är individer i behov av samordnad rehabilitering och projektledare Annica Falk berättade för ca 25 personer om framgångsrika metoder och effekter. Den 3/12 var Amina Engman Del Haj, från SUVAS (Unga vuxna som varken arbetar eller studerar i Stockholm) och berättade om 15000 individer i Stockholms stad som man försöker nå genom uppsökande verksamhet. Ca 30 personer var anmälda till grötfrukost och kompetensutveckling.

Förbundets invigning 12/10 har fått många positiva kommentarer och en person beskriver dagen - ”som ett kinderegg, massor av inspiration, bra föreläsningar och utställare och mingel på en och samma gång. Ordförande Josefin Malmqvist klippte invigningsbandet och uttryckte sin glädje över att förbundet äntligen är igång. En mycket lyckad dag!

Styrelsen har träffats vid 3 olika tillfällen och beredningsgruppen, som är utsedd av er och som fungerar bl a som arbetsstöd till kansliet, har träffats vid 4 tillfällen för att förbereda inför styrelsens beslut.
Budget har beslutats samt verksamhetsplan för 2019 har tagits fram, samt att en mängd andra beslut har fattats för att verksamheten skall kunna fungera. Kansliet har också ägnat mycket tid till att omvärldsbevaka och kartlägga. Genom att påbörja kartläggning av vilka aktiviteter som pågår inom de olika medlemsorganisationerna, vilka företag som finns och som är intresserade av att samarbete, hur folkbildningen i Sundbybergs stad ser ut, vilka samarbeten som redan finns och vilka behov av samverkande insatser man upplever, skall detta lägga grund till behovsstyrda insatser och ett cirkulärt tillvaratagande av kompetenser, arbetskraftsbehov och rehabilitering inom det arbetslivsinriktade rehabiliteringsområdet.

Vi har också träffat en mängd aktörer inom området som privata initiativ, föreningar, intresseorganisationer, företagsinitiativ, sociala företag och aktörer, samt skapat kontakter med ESF, Vinnova och Länsstyrelsen etc.
En viktigt nätverk för förbundet är också de andra de andra 7 samordningsförbunden i Stockholms län och vi träffas och delger varandra av goda exempel och pratar möjliga samarbeten och samverkan.
All kartläggning och nätverkande kommer naturligtvis att fortsätta och fördjupas under 2019 och framåt och allt sker med hållbara lösningar och långsiktighet i fokus.

Under 2019 kommer också ni, ägare att inbjudas till 2 ägarsamråd, där kansliet samt ordförande bjuder in till dialog kring förbundets riktning och resultat.

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Datumförslag kommer att skickas ut under tidig januari, håll utkik i mailen.

Förbundet har också en hemsida under uppbyggnad och där kommer information finnas tillgänglig om planerade aktiviteter, alla styrdokument, information om vad som sker i omvärlden osv. Adressen är www.samsund.se

Men innan vi ses så hoppas jag att alla får en möjlighet till vila och återhämtning under en skön jul- och nyårsledighet!

En GOD JUL och Gott Nytt År önskar

Kansliet/Catarina

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 3
Attestordning, firmatecknare och delegationsordning

Delegationsordning, attest och firmatecknare

Samordningsförbundet Sundbyberg Stad
organisationsnummer: 222000-3251

Samordningsförbundets möjligheter till delegation regleras i Lagen om finansiell samordning (2003:1210) 10§.
Av författningskommentarerna framgår att.:
"Enligt andra stycket skall beslutanderätt, förvaltning och verkställighet i ett samordnings-förbund utövas av dess styrelse"
Styrelsen kan enligt tredje stycket delegera rätten att fatta vissa beslut till en ledamot, en ersättare i styrelsen eller till tjänsteman hos förbundet. För delegationsrätten gäller delvis samma begränsningar som enligt 6 kap. 34§ Kommunallagen (2017:725) gäller för kommunalförbund. Det innebär att styrelsen inte kan delegera ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet.
Det finns inget undantag för ärenden som rör myndighetsutövning eftersom samordningsförbundet enligt (2003:1210) 7§, andra stycket inte får vidta åtgärder som innefattar myndighetsutövning mot enskilda. Vidare får delegationen, på motsvarande sätt som gäller enligt 6 kap. 34 § 4 (2017:725) inte ske i ärenden som begränsas av en annan lagstiftning.
"Enligt fjärde stycket skall beslut som har fattats på delegation anmälas till förbundsstyrelsen i den ordning som styrelsen bestämmer."

Delegationsordning

Personalärenden

Ärende	Delegeras till	Anmäls till förbundsstyrelsen	Kommentar
Befogenhet att inrätta och avsluta uppdrag till personer som utför uppgifter i enlighet med direktiv från samordningsförbundet	Förbundchef	Nej	Lönesättning av anställda samt beslut om ledighet som medges med stöd av avtal t.ex. semester, anses som löpande verksamhet och behöver inte anmälas till styrelsen.
Deltagande i kurser och konferenser för förbundsstyrelsens ledamöter och ersättare	Förbundsordförande	Nej	

Signering av justerare på varje sida

			anmälas till styrelsen.
Deltagande i kurser och konferenser för förbundsstyrelsens ledamöter och ersättare	Förbundsordförande	Nej	

Avtal

Ärende	Delegat lägsta nivå	Anmäls till förbundsstyrelsen	Kommentar
Teckna avtal vad gäller insats eller motsvarande mellan samordningsförbundet och samverkande part	Förbundschef i samråd med beredningsgrupp efter beslut av styrelsen	Ja	
Teckna administrativa avtal Teckna avtal med auktoriserad revisor	Förbundschef Styrelsen fattar beslut i ärendet	Nej	

Upphandlingsärenden

Ärende	Delegat lägsta nivå	Anmäls till förbundsstyrelsen	Kommentar
Avrop av varor/ tjänster inom de samverkande huvudmännens ramavtal - högst 10 basbelopp	Förbundschef	Ja	Vid större beställningar ska en offertförfrågan göras till flera leverantörer
Upphandling av varor/tjänster utanför huvudmännens ramavtal a) Varor/tjänster - direktupphandling, högst 3 basbelopp	Förbundchef	Nej	Huvudregeln är att beställningen av varor och tjänster ska ske genom ramavtal

- över 3 basbelopp b) Upphandling av konsult-tjänster - högst 3 basbelopp - över 3 basbelopp	Styrelsen fattar beslut i ärendet Förbundschef Styrelsen fattar beslut i ärendet	 Nej	
Inhyrning, uthyrning och uppsägning av fastigheter, lokaler	Förbundschef	Ja	
Beslut att ingå/säga upp avtal/ abonne-mang i anslutning till driften av lokal	Förbundschef	Nej	

Övriga ekonomiärenden

Ärende	Delegat lägsta nivå	Anmäls till förbundsstyrelsen	Kommentar
Beslut om att öppna och avsluta plusgiro- och bankgiro samt rätt att teckna firma gällande samordningsförbundet	Förbundschef	Ja	
Rätt att utse de personer som har rätt att disponera över plusgiro, bankgiro, bankkonto samt penningförsändelser som kvitteras ut från post, bank eller något annan.	Förbundschef	Ja	
Utse attestant	Förbundchef	Ja	

	Styrelsen fattar beslut i ärendet		
Inhyrning, uthyrning och uppsägning av fastigheter, lokaler	Förbundschef	Ja	
Beslut att ingå/säga upp avtal/ abonnemang i anslutning till driften av lokal	Förbundschef	Nej	

Övriga ekonomiärenden

Ärende	Delegat lägsta nivå	Anmäls till förbundsstyrelsen	Kommentar
Beslut om att öppna och avsluta plusgiro- och bankgiro samt rätt att teckna firma gällande samordningsförbundet	Förbundschef	Ja	
Rätt att utse de personer som har rätt att disponera över plusgiro, bankgiro, bankkonto samt penningförsändelser som kvitteras ut från post, bank eller något annan.	Förbundschef	Ja	
Utse attestant	Förbundchef	Ja	

Administrativa ärenden

Ärende	Delegeras till	Anmäls till förbundsstyrelse	Kommentar
Göra ansökan till statliga eller kommunala myndigheter, dock inte ansökan till myndigheternas styrelse eller ägare	Förbundchef	Ja	

Signering av justerare på varje sida

Remittera ärenden och besvara enklare remisser, dock inte avge yttrande	Förbundchef	Ja, vid behov av yttrande	
Beslut i ärende om att lämna ut en allmän handling a) utlämnande b) avslag	 Förbundchef Förbundchef	 Nej Nej	Enligt 2 kap. 14§ TF, 15 kap. 6 o 7 §§SekrL, 14 kap. 9 o 10 §§SekrL Avslag ska samrådas med förbundsordförande

Firmatecknare
Samordningsförbundets firma tecknas av styrelsens ordförande eller vice ordförande samt Förbundchef, i förening

Attestordning avseende Samordningsförbund
Ordförandens fakturor attesteras av vice ordförande. Vice ordförandens fakturor attesteras av ordföranden. Fakturor för Samordningsförbundets övriga ledamöter samt ersättare attesteras av Förbundchef. För verksamheten vid kansliet samt förbundchefens fakturor attesterar samordningsförbundets ordförande, med vice ordförande som ersättare.

Rutiner vid upphandling vid sekretariat
Avrop/inköp av varor eller tjänster ska i första hand ske inom ramavtal som har träffats av kommun, Försäkringskassan, Landstinget eller Arbetsförmedlingen. Vilket avtal som skall användas beslutar styrelsen om i respektive ärenden.

Vid direktupphandling gäller följande riktlinjer:
Affärsmässighet ska alltid iakttas.
Prisjämförelser skall göras för att bedöma rimligheten i offererat pris.

Gällandetid
Attestordning och delegationsordning för Samordningsförbundet Sundbyberg Stad i enlighet med detta tjänsteutlåtande gäller från och med den 12 oktober 2018 och ska revideras efter behov.
Beslut fattat vid Samordningsförbundet Sundbybergs stad styrelsemöte 12/10.

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 4
Roller och ansvar

Roller och ansvar i Samordningsförbundet Sundbyberg stad

Samordningsförbundets arbete bygger på att finna, få och behålla fungerande strukturer för samverkan/samordning mellan förbundsmedlemmarna i Sundbybergs stad i syfte att individer i behov av samordnat stöd skall komma i arbete/studier.

Styrelse

Styrelsen har det övergripande ansvaret för förbundet och dess verksamhet, vilket innebär:

- Besluta om verksamhetsplan, budget, mål och inriktning för verksamheten
- Besluta om medelstilldelning
- Ansvara för att beslutade åtgärder följs upp och utvärderas
- Ger mandat och möjligheter för förbundet att verka så som förbundsordningen uttrycker och beslut som fattas vid styrgruppsmöten.
- Har samordningsperspektivet i fokus och utvecklar förutsättningar för samordning genom kompetens, erfarenhet och omvärldsbevakning på området samverkan/samordning

Kansli

Kansliet leds och består av Förbundchef som ansvarar för:

- Att styrelsens beslut verkställs
- Bereda ärenden till styrelsen
- Ta fram behovskartläggningar och ansökningar som är relevanta
- Omvärldsbevaka och skapa möjligheter till kunskapsinhämtning och spridning av goda exempel
- Skötsel av ekonomiförvaltningen, administration och kommunikation
- Företräda Samordningsförbundet på tjänstemannanivå
- Utveckla det lokala och regionala nätverks-byggandet
- Sammankalla och leda arbetet i beredningsgruppen

I relation till finansierade insatser/projekt är kansliet beställare. Kansliet har sitt säte i Sundbyberg stad.

Beredningsgrupp

Beredningsgruppen utgör ett fristående stöd i beredning av förslag och genomförande av styrelsens beslut. Beredningen består av representanter från förbundets medlemmar. Konsensus eftersträvas vid beslutsärenden till styrelsen.
Beredningsgruppen har i uppgift att:

Signering av justerare
på varje sida

- Representera sin organisation men ha ett samordningsförbundsperspektiv/ har samordningsperspektivet i fokus och utvecklar förutsättningar för samordning genom kompetens, erfarenhet och omvärldsbevakning på området samverkan/samordning
- Informera om och förankra besluten i den egna organisationen
- Identifiera samverkansbehov och hur dessa skulle kunna tillgodoses
- Vara en första bedömningsinstans för projektansökningar
- Omvärldsbevaka och hålla Förbundchef samt styrelse uppdaterad på förändringar i organisation eller omvärld som kan ha påverkan på arbetet i förbundet.

Sammansättning och arbete i beredningsgrupp
Beredningsgruppen bör bestå av anställda med tydligt beslutsmandat.
(Från kommunen sitter vanligtvis socialchef eller motsvarande eller en tjänsteman med ansvar för särskilda uppdrag, från Försäkringskassan samt Arbetsförmedlingen sitter chef eller annan tjänsteman med ansvar för frågor rörande förbundets målgrupp och uppdrag.
Landstinget representeras vanligtvis genom psykiatrichef eller beställaransvarig från HSN-förvaltningen).

Övriga arbetsgrupper kan skapas vid behov och beslut i beredningsgrupp ex:
Insatsgrupp – inför genomförande av insats, och/eller genomförande av insats
Projektgrupp – inför genomförande av projekt, och/eller genomförande av projekt

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 5
Arkiv och dokumenthanteringsplan

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 6

Förslag till plan för implementering av samverkansinsatser Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 7
DUA strategiplan

Strategi för att planera insatser inriktade till målgruppen unga-vuxna (16-29)

Fakta

Målgruppen unga-vuxna (16-29) med funktionsnedsättningar och/eller ohälsa är en av grupper som enligt Samordningsförbundets VP 2019 identifieras har behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsatser. Gruppen är heterogen och kan finnas representerad hos en, ingen eller flera av förbundets medlemmar. Vissa har diagnostiserade funktionsvariationer medan andra kan ha en mer diffus problematik. Gemensamt är ett behov av samordnade insatser från olika verksamheter för att närma sig, eller komma vidare till, arbete eller studier.

Under höst 2018 skapade Samordningsförbundet i Sundbyberg stad kommunikation med Delegation för Unga och Nyanlända i Arbete (DUA) för att tillsammans med Sundbybergs stad och Arbetsförmedlingen Solna, Sundbyberg, Ekerö, Upplands Bro utveckla programmet Lokala Jobbspår inom ramen för DUA. I överenskommelse med Sundbybergs stad Social-och Arbetsmarknadsförvaltningen sökte Samordningsförbundet statsbidrag från DUA för att samordna företagsträffar med syfte att sprida information om programmet Lokala Jobbspår. Ansökan godkändes och aktiviteter skall genomföras under 2019.

Strategiska tankar

Att kunna skapa en strategisk arbetsplan för att samordna aktiviteter, inom ramen för DUAs program, för att tillsammans med Arbetsförmedlingen, Sundbybergs stad, Samordningsförbundet och näringslivet skapa en väg till inkludering i arbetsmarknaden för unga med funktionsnedsättningar och/eller ohälsa.

Förslag på strategiska synergier

Med syfte att planera Samordningsförbundets planeringsarbete inriktat mot målgruppen unga-vuxna med funktionsnedsättningar och/eller ohälsa (med eller icke aktivitetsersättning) och i konsultation med koordinatörer från DUA Delegationen lämnar Jobb & Tillväxtcenter följande strategiska arbetsplan:

1. Skapa aktualiserade fakta angående etableringen av unga med funktionsnedsättning i arbetsmarknaden.

2. Skapa kunskap om befintliga operativa aktuella insatser kring målgruppen Unga-Vuxna med funktionsnedsättningar inriktade till inkludering i arbetsmarknaden.

Signering av justerare
på varje sida

3. Analysera i vilka av dessa aktuella insatser finns strategiska synergier mellan Kommunen, Arbetsförmedlingen, samordningsfrbundet och näringslivet för att skapa en ingång i arbetsmarknaden för unga med funktionsnedsättningar och/eller ohälsa.

4. Välja en av dessa insatser i punkt 3 och samordna ett studiebesök för att analysera arbetsformer, planering, genomförande, resultat och effekter med sikte på att skapa en arbetsplattform utifrån Duas uppdrag, arbetsformer och statsbidrag.

5. Skapa en mötesplats för samtal mellan Arbetsförmedlingen, Staden och Försäkringskassan där de kan diskutera synergierna mellan deras uppdrag inriktat till målgruppen unga-vuxna med funktionsnedsättningar och/eller ohälsa. Skapa diskussion om hur kan DUAs statsbidrag som berättigades till Samordningsförbundet användas som arbetsplattform.

6. Ta fram en gememsam förslag för att, under ramen för Duas företagsträffar, skapa samverkan med näringslivet som ska inriktas till att samordna en lokal Jobbspår för unga-vuxna med funktionsnedsättningar och/eller ohälsa.

Aktualiserade fakta angående etableringen av unga med funktionsnedsättning i arbetsmarknaden

I det här analys beskriver Jobb & Tillväxtcenter hur etableringen i arbetslivet ser ut för unga med funktionsnedsättningar.

De empiriska analyserna baserar sig på MUCF:s ungdomsenkät i Fokus 17:2. Ungdomsenkäten var en representativ undersökning som riktades till personer bosatta i Sverige i åldern 16–25 år. Det är rimligt att anta att ens villkor för att etablera sig i arbetslivet inte bara skiljer sig utifrån om en person har en funktionsnedsättning eller inte, utan också utifrån vilken typ av funktionsnedsättning det rör sig om och om den direkt påverkar ens arbetsförmåga (se t.ex. Myndigheten för delaktighet 2016).

För att räknas som person med funktionsnedsättning i ungdomsenkäten ska en ha svarat ja på frågan Har du någon funktionsnedsättning som innebär svårigheter i vardagen?. I MUCF-s materialet var det 13 procent som uppgav att de hade en sådan funktionsnedsättning, vilket motsvarar den andel som uppmätts för hela den svenska befolkningen i åldern 16–64 år (Westling 2016).

- *Funktionsnedsättningar*

Signering av justerare
på varje sida

Bland de svarande i MUCF-s ungdomsenkäten var neuropsykiatriska tillstånd som autism och ADHD. Detta skiljer sig från befolkningen i stort där rörelsenedsättning verkar vara den vanligaste typen bland personer med nedsatt arbetsförmåga i åldern 16–64 år (Westling 2016). I texten kommenterade MUCF uteslutande skillnader som är statistiskt säkerställda om inte annat anges. I myndighetens tematiska analys från 2012 (Ungdomsstyrelsen 2012) konstaterades att unga med funktionsnedsättning har sämre levnadsvillkor än andra unga på ett flertal olika områden, däribland etableringen i arbetslivet.

- *Etablering i arbetslivet*

De flesta unga har en relativt problemfri väg till arbetslivet. Likväl har vissa delvis överlappande grupper väsentligt större problem. Det gäller till exempel unga personer med funktionsnedsättning, unga med utländsk bakgrund och unga utan fullständiga gymnasiebetyg (Engdahl & Forslund 2015, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor 2017b). Unga som har läst yrkesförberedande utbildningar träder in i arbetslivet tidigare än de som har läst en studieförberedande utbildning. De som läst en studieförberedande utbildning påbörjar i stället i stor utsträckning studier på högskolenivå.

Sysselsättningen för personer i åldern 16–25 år förändras mycket snabbt. Yngre personer befinner sig oftare i utbildning, medan äldre oftare hunnit etablera sig i arbetslivet. Det är välkänt att arbetslöshetsmåttet är behäftat med flera brister, inte minst för att studera ungas etablering i arbetslivet, till exempel kan den som studerar samtidigt som hen söker arbete även betraktas som arbetslös (se t.ex. Engdahl & Forslund 2015). Det gör det också svårt att jämföra officiella siffror över arbetslöshet med självrapporterade uppgifter, där en student som söker extrajobb inte nödvändigtvis uppfattar sig själv som arbetslös.

- *Fördröjd etablering för unga med funktionsnedsättning*

Både MUCF:s ungdomsenkät och tidigare rapporter och forskning visar att unga med funktionsnedsättning har svårare att etablera sig i arbetslivet än unga utan funktionsnedsättning. Den vanligaste sysselsättningen bland unga mellan 16 och 19 år är gymnasiestudier. Bland unga utan funktionsnedsättning är det betydligt vanligare att läsa studieförberedande teoretiska program än praktiska yrkesförberedande program jämfört med jämnåriga med funktionsnedsättning. Tjejer med funktionsnedsättning läser teoretiska och praktiska inriktningar i ungefär lika stor utsträckning, medan killar med funktionsnedsättning läser praktiska inriktningar i större utsträckning än teoretiska program. Killar med funktionsnedsättning läser även i signifikant större utsträckning praktiska program jämfört med killar utan funktionsnedsättning.

Unga vuxna i åldern 20 till 25 år har till stor del gått över till studier vid universitet eller högskola eller till heltidsarbete. Generellt arbetar killar heltid i större utsträckning än tjejer. Tjejer studerar däremot i större utsträckning än killar. Det kan tolkas som ett resultat av att killar i högre grad

Signering av justerare
på varje sida

väljer yrkesförberedande gymnasieprogram och därmed snabbare hittar en väg in i arbetslivet. För unga med funktionsnedsättning är situationen en annan. Framför allt står de i större utsträckning utanför både studier och heltidsarbete. Bland tjejer med funktionsnedsättning är det enbart en sjättedel som studerar och en sjättedel som arbetar heltid, vilket kan jämföras med att cirka en tredjedel tjejer utan funktionsnedsättning studerar och ytterligare en tredjedel arbetar heltid. I båda fallen är skillnaderna signifikanta.

Bland killar med funktionsnedsättning uppger enbart 23 procent att de arbetar heltid, vilket står i skarp kontrast till att hela 44 procent utan funktionsnedsättning gör det. Omvänt är det enbart 15 procent bland killar med funktionsnedsättning som läser på högskolenivå jämfört med 28 procent bland killar utan funktionsnedsättning. Det verkar vidare även finnas en lätt fördröjning i etableringsprocessen för unga med funktionsnedsättning. Detta gäller särskilt killar med funktionsnedsättning där 9 procent i åldern 20–25 år uppger att de är gymnasieelever, medan enbart 1 procent bland killar i samma ålder utan funktionsnedsättning gör det. Denna bild av att det är svårare för unga med funktionsnedsättning att komma i utbildning och i förlängningen i arbete bekräftas även av registerbaserad och annan forskning som visar att de löper stor risk att hamna i gruppen unga som varken arbetar eller studerar och är överrepresenterade bland inskrivna arbetslösa (Arbetsförmedlingen 2016, Olofsson 2014, SOU 2013:74, SOU 2017:9). Längre tids sjukskrivning försvårar rimligen möjligheterna till eget arbete och egen försörjning. Ungdomsenkäten visar att en inte obetydlig andel unga med funktionsnedsättning uppger sig vara sjukskrivna (7 procent tjejer och 8 procent killar) när de är i åldern 20–25 år, något som i princip inte alls förekommer bland unga utan funktionsnedsättning.

Resultat ligger följaktligen i linje med Myndigheten för delaktighets slutsatser när de genomförde en samlad utvärdering av funktionshinderspolitiken 2011–2016 som visar att personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga generellt har sämre arbetsmarknads- och utbildningsutfall än den övriga befolkningen (Myndigheten för delaktighet 2016). Flera studier pekar på bristande tillgänglighet som en orsak till att personer med funktionsnedsättning har lägre utbildningsnivå. De pekar bland annat på att många elever med funktionsnedsättning inte får det stöd de behöver för att nå så långt som möjligt i sin utbildning. Detta gäller särskilt elever som har gått ut gymnasiesärskolan (Myndigheten för delaktighet 2016). Andra hindrande faktorer i utbildningsmiljön för elever med funktionsnedsättning är övergångar och skolbyten där elever med särskilda behov inte alltid fångas upp av befintliga system. Detta kan leda till att elever många gånger får vänta länge innan de får det stöd de har rätt till eller utreds för ett åtgärdsprogram. Forskning tyder på bristande kunskap hos skolpersonal för att upptäcka elever i behov av stöd och i att anpassa undervisningen utifrån deras behov (Myndigheten för delaktighet 2016).

- *Killar med funktionsnedsättning har oftare än andra tillfälliga anställningar*

Signering av justerare
på varje sida

Unga med funktionsnedsättning har fast anställning i mycket mindre utsträckning än unga utan funktionsnedsättning enligt ungdomsenkäten. Särskilt bland killar finns betydande skillnader utifrån funktionsförmåga. Det är endast knappt tre av tio killar med funktionsnedsättning som har fast anställning jämfört med sex av tio killar utan funktionsnedsättning. Bland förvärvsarbetande tjejer har cirka hälften fast anställning oavsett funktionsförmåga. Val av bransch och typer av jobb skulle kunna ha betydelse för dessa skillnader, men vi saknar uppgifter om hur yrkesvalen ser ut för respektive grupp.

- *Stor risk för långtidsarbetslöshet bland unga med funktionsnedsättning*

Arbetsförmedlingen slår fast att det pågår en utveckling mot att en större andel av de inskrivna arbetslösa har längre arbetslöshetstider och att inslaget av strukturarbetslösa ökar, vilket delvis förklaras av att en allt större andel av de inskrivna arbetslösa tillhör grupper som har svårt att hitta ett varaktigt arbete. Här visar Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik bland annat att unga med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga och unga som saknar en fullständig gymnasieutbildning är överrepresenterade bland inskrivna arbetslösa ungdomar som har arbetslöshetstider på 12 månader eller mer (Arbetsförmedlingen 2016). Ungdomar med nedsatt arbetsförmåga är extra utsatta. De utgör omkring 15 procent av samtliga inskrivna arbetslösa ungdomar, men svarar samtidigt för 29 procent av de med arbetslöshetstider på 12 månader eller mer. Bland dem med arbetslöshetstider på 24 månader eller mer utgör unga med nedsatt arbetsförmåga 42 procent (Arbetsförmedlingen 2016).

Unga med funktionsnedsättning har i större utsträckning varit arbetslösa överlag och i synnerhet under längre perioder än unga utan funktionsnedsättning. Medan drygt hälften av tjejerna med funktionsnedsättning varit ofrivilligt arbetslösa någon gång delar enbart 39 procent av tjejerna utan funktionsnedsättning denna erfarenhet. Både tjejer och killar med funktionsnedsättning har varit långtidsarbetslösa (17 respektive 26 procent) i betydligt större utsträckning än tjejer och killar utan funktionsnedsättning (8 respektive 14 procent). Det motsvarar samma mönster som vi såg i 2012 års kartläggning av villkoren för unga med

- Kunskap saknas om ekonomisk utsatthet bland unga med funktionsnedsättning

Att stå utanför arbetslivet innebär en förhöjd risk för ekonomisk utsatthet i bemärkelsen att ha låga inkomster och behöva försörjningsstöd. Bland arbetslösa och bland dem som står utanför arbetslivet är andelen ekonomiskt utsatta som högst medan de som är etablerade i arbetslivet löper liten risk för sådan utsatthet. I förlängningen innebär det att de flesta unga, närmare bestämt de som efter en övergångsfas hittar vägar in i arbetslivet, inte riskerar ekonomisk utsatthet (Socialstyrelsen 2010). Det finns inte särskilt mycket forskning kring hur den ekonomiska situationen för unga med funktionsnedsättning ser ut. Personer med funktionsnedsättning har generellt betydligt mindre ofta någon löneinkomst under året, och den är lägre än övriga ungas. I stället har de betydligt oftare sjuk- eller aktivitetsersättning, oftare sjuk penning, men mindre ofta

Signering av justerare
på varje sida

arbetslöshetsersättning eftersom många inte har arbetat eller arbetat tillräckligt länge för att ha rätt till ersättning. De har oftare också försörjningsstöd och lägre disponibel inkomst än andra unga (Socialstyrelsen 2010).

- *Unga med funktionsnedsättning har svårare att klara sina utgifter*

De flesta unga uppgav i ungdomsenkäten att de inte haft några svårigheter att klara de löpande utgifterna för mat, hyra, räkningar med mera under de senaste tolv månaderna. Likväl finns det betydande skillnader mellan grupperna där unga med funktionsnedsättning framstår som mer utsatta oavsett kön. Medan knappt hälften av tjejerna med funktionsnedsättning uppger att de haft problem med sin försörjning är det enbart en dryg fjärdedel av tjejerna utan funktionsnedsättning som haft liknande svårigheter. På motsvarande sätt har 35 procent av killarna med funktionsnedsättning upplevt ekonomiska problem under det senaste året, medan bara 21 procent av killarna utan funktionsnedsättning gjort det. Mönstret är detsamma som vid 2012 års mätning (Ungdomsstyrelsen 2012). Det är rimligt att anta att den ovan konstaterade ojämlikheten i sysselsättning utifrån funktionsförmåga kan ha betydelse för ungas försörjning. Att killar tycks klara sig bättre ekonomiskt skulle kunna hänga samman med att de i något mindre utsträckning studerar på eftergymnasial nivå och därför tidigare får en inkomst från förvärvsarbete.

- *Det personliga nätverket ger jobb*

Det vanligaste sättet att ha fått sitt jobb är genom sitt personliga nätverk. Därefter att själv kontakta arbetsplatsen och först därefter utifrån att ha sökt en utannonserad tjänst.

Det är dock betydligt mindre vanligt bland unga med funktionsnedsättning att ha fått sitt senaste arbete genom människor de känner eller efter att själva ha kontaktat arbetsplatsen. Dessa skillnader står till stor del killar med funktionsnedsättning för. Omvänt tycks arbetsförmedlingen fylla en funktion för killar med funktionsnedsättning, medan betydelsen av denna kanal nästan är försumbar för unga utan funktionsnedsättning, men även för tjejer med funktionsnedsättning. Att söka utannonserade tjänster verkar vara ett framgångsrikt sätt för tjejer att få jobb oavsett funktionsförmåga.

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 8
Program för invigning av förbundet 12 oktober 2018

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Välkommen på invigning
12/10 kl 13:00
Sturegatan 10, Allaktivitetshuset Sundbyberg

PROGRAM

13:00 Välkomna
Josefin Malmqvist, Kommunalråd för arbete, integration och socialtjänst samt ordförande Samordningsförbundet Sundbybergs stad.

13:10 Officiell invigning
Catarina Örtengren, förbundschef presenterar förbundets planering.

13:30 Delal Apak, VD Novare Peritos AB,
berättar om hur företaget arbetar med att öppna arbetsmarknaden för unga människor med funktionsvariationer.

13:45 Nina Thorén-Forsanker, kompetens- och mångfaldsstrateg AMBEA AB,
berättar om företagets arbete med integration av nyanlända genom praktik och arbete.

14:00 Lena Lago, verksamhetschef Fryshuset, Institutet för Sociala Effekter,
en av Sveriges mest erfarna personer när det gäller att arbeta med tillämpbara sociala innovationer. Lena berättar om "Social Impact Bonds-modellen", samt projekt "Talangakademi" i samarbete med Sundbybergs stad.

14:15-15:00 Paus och mingel med våra utställare;
* Brainpool
* Blå Vägen arbetsmarknadsverksamhet
* Jobbentré AB
* Mentor Sverige
* MISA AB

14:30 Cristofer Amlert, Enhetschef Arbetsförmedlingen,
berättar om samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Sundbybergs Stad i ett framgångsrikt projekt där 96% av nyanlända och 89% av långtidsarbetslösa deltagarna fått arbete.

14:45 Fredrik Moser, HR Direktör på NSP Holding/Burger King, KFC, TGI.
Nominerad till årets arbetsgivare – "Visa Vägen", för arbetsgivare som öppnar vägar till arbetsmarknaden och bryter utanförskap för personer med funktionsvariationer. Han berättar om företagets framgångsrika inkluderingsarbete.

15:00 Lou Rehnlund, regional samordnare för "Hjärnkoll" Stockholms län
Genom Hjärnkolls arbetslivskoncept synliggör de den psykiska ohälsan i arbetslivet. Lou kommer att berätta om arbetet med "Hjärnkollsambassadörer".

15:15 Andrea Dea Ahlenius, Grundare och VD av Jobbentrén AB
Företagets inkluderingsmodell skapar integration genom att hitta nyanlända talanger och ser till att anställningar fungerar.

15:30 Mingel med bubbel och snittar

VÄLKOMNA!
Catarina o Nelly
Catarina 08-708 80 87 Nelly 070-823 77 22

OSA till catarina.ortengren@sundbyberg.se
nelly.andersson@samsund.se

Försäkringskassan ARBETSFÖRMEDLINGEN SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 9
Profilförslag och hemsidearbete

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 10
Verksamhetsplan och budget 2019

bilagor\VERKSAMHETSPLAN och Budget 2019 styrelse bilaga.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 11
Analys av dialog inför målgruppsdefiniering

bilagor\Analys dialog beredningsgrupp bilaga.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 12
Presentationsmaterial Samordningsförbundet Sundbybergs stad

bilagor\Presentation_social_arbetsmarknadsförvaltning_181024_bilaga.pptx

Till förbundsmedlemmarna

REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2018

Samordningsförbundet Sundbybergs stad
Organisationsnummer 222000-3236

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Sundbybergs stad, org nr 222000-3236, för verksamhetsåret 2018.

Förbundet startade sin verksamhet den 2 juli 2018 varför årsredovisningen endast avser den verksamhet som förbundets bedrivit under sina första sex månader. Denna tid har främst bestått i att arbeta med att bygga upp den strukturella delen av verksamheten vad gäller ekonomiska och adminstrativa rutiner.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och förvaltningen
Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

Vårt ansvar

Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om årsredovisningen ger en rättvisande bild och om den interna kontrollen som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Vi har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen, god revisionssed samt revisionsreglementet. Granskning enligt god revisionssed innebär för den auktoriserade revisorn att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. *)

Uttalanden

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Sundbybergs stad har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats i enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning och god redovisningssed.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Sundbyberg 8 april 2019

Hans-Erik Salomonsson
För kommunerna

Lena Cronvall Morén
För Stockholms läns landsting

Anders Rabb
Utsedd av staten

*) Vår granskning av årsredovisningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

BILAGA
Samordningsförbundet Sundbybergs stad – Årsredovisning 2018

Strategi för att planera insatser inriktade till målgruppen unga-vuxna (16-29)

Fakta

Målgruppen unga-vuxna (16-29) med funktionsnedsättningar och/eller ohälsa är en av grupper som enligt Samordningsförbundets VP 2019 identifieras har behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsatser. Gruppen är heterogen och kan finnas representerad hos en, ingen eller flera av förbundets medlemmar. Vissa har diagnostiserade funktionsvariationer medan andra kan ha en mer diffus problematik. Gemensamt är ett behov av samordnade insatser från olika verksamheter för att närma sig, eller komma vidare till, arbete eller studier.

Under höst 2018 skapade Samordningsförbundet i Sundbyberg stad kommunikation med Delegation för Unga och Nyanlända i Arbete (DUA) för att tillsammans med Sundbybergs stad och Arbetsförmedlingen Solna, Sundbyberg, Ekerö, Upplands Bro utveckla programmet Lokala Jobbspår inom ramen för DUA. I överenskommelse med Sundbybergs stad Social-och Arbetsmarknadsförvaltningen sökte Samordningsförbundet statsbidrag från DUA för att samordna företagsträffar med syfte att sprida information om programmet Lokala Jobbspår. Ansökan godkändes och aktiviteter skall genomföras under 2019.

Strategiska tankar

Att kunna skapa en strategisk arbetsplan för att samordna aktiviteter, inom ramen för DUAs program, för att tillsammans med Arbetsförmedlingen, Sundbybergs stad, Samordningsförbundet och näringslivet skapa en väg till inkludering i arbetsmarknaden för unga med funktionsnedsättningar och/eller ohälsa.

Förslag på strategiska synergier

Med syfte att planera Samordningsförbundets planeringsarbete inriktat mot målgruppen unga-vuxna med funktionsnedsättningar och/eller ohälsa (med eller icke aktivitetsersättning) och i konsultation med koordinatörer från DUA Delegationen lämnar Jobb & Tillväxtcenter följande strategiska arbetsplan:

1. Skapa aktualiserade fakta angående etableringen av unga med funktionsnedsättning i arbetsmarknaden.

2. Skapa kunskap om befintliga operativa aktuella insatser kring målgruppen Unga-Vuxna med funktionsnedsättningar inriktade till inkludering i arbetsmarknaden.

3. Analysera i vilka av dessa aktuella insatser finns strategiska synergier mellan Kommunen, Arbetsförmedlingen, samordningsfrbundet och näringslivet för att skapa en ingång i arbetsmarknaden för unga med funktionsnedsättningar och/eller ohälsa.

4. Välja en av dessa insatser i punkt 3 och samordna ett studiebesök för att analysera arbetsformer, planering, genomförande, resultat och effekter med sikte på att skapa en arbetsplattform utifrån Duas uppdrag, arbetsformer och statsbidrag.

5. Skapa en mötesplats för samtal mellan Arbetsförmedlingen, Staden och Försäkringskassan där de kan diskutera synergierna mellan deras uppdrag inriktat till målgruppen unga-vuxna med funktionsnedsättningar och/eller ohälsa. Skapa diskussion om hur kan DUAs statsbidrag som berättigades till Samordningsförbundet användas som arbetsplattform.

6. Ta fram en gememsam förslag för att, under ramen för Duas företagsträffar, skapa samverkan med näringslivet som ska inriktas till att samordna en lokal Jobbspår för unga-vuxna med funktionsnedsättningar och/eller ohälsa.

Aktualiserade fakta angående etableringen av unga med funktionsnedsättning i arbetsmarknaden

I det här analys beskriver Jobb & Tillväxtcenter hur etableringen i arbetslivet ser ut för unga med funktionsnedsättningar.

De empiriska analyserna baserar sig på MUCF:s ungdomsenkät i Fokus 17:2. Ungdomsenkäten var en representativ undersökning som riktades till personer bosatta i Sverige i åldern 16–25 år. Det är rimligt att anta att ens villkor för att etablera sig i arbetslivet inte bara skiljer sig utifrån om en person har en funktionsnedsättning eller inte, utan också utifrån vilken typ av funktionsnedsättning det rör sig om och om den direkt påverkar ens arbetsförmåga (se t.ex. Myndigheten för delaktighet 2016).

För att räknas som person med funktionsnedsättning i ungdomsenkäten ska en ha svarat ja på frågan Har du någon funktionsnedsättning som innebär svårigheter i vardagen?. I MUCF-s materialet var det 13 procent som uppgav att de hade en sådan funktionsnedsättning, vilket motsvarar den andel som uppmätts för hela den svenska befolkningen i åldern 16–64 år (Westling 2016).

- *Funktionsnedsättningar*

Bland de svarande i MUCF-s ungdomsenkäten var neuropsykiatriska tillstånd som autism och ADHD. Detta skiljer sig från befolkningen i stort där rörelsenedsättning verkar vara den vanligaste typen bland personer med nedsatt arbetsförmåga i åldern 16–64 år (Westling 2016). I texten kommenterade MUCF uteslutande skillnader som är statistiskt säkerställda om inte annat anges. I myndighetens tematiska analys från 2012 (Ungdomsstyrelsen 2012) konstaterades att unga med funktionsnedsättning har sämre levnadsvillkor än andra unga på ett flertal olika områden, däribland etableringen i arbetslivet.

- *Etablering i arbetslivet*

De flesta unga har en relativt problemfri väg till arbetslivet. Likväl har vissa delvis överlappande grupper väsentligt större problem. Det gäller till exempel unga personer med funktionsnedsättning, unga med utländsk bakgrund och unga utan fullständiga gymnasiebetyg (Engdahl & Forslund 2015, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor 2017b). Unga som har läst yrkesförberedande

utbildningar träder in i arbetslivet tidigare än de som har läst en studieförberedande utbildning. De som läst en studieförberedande utbildning påbörjar i stället i stor utsträckning studier på högskolenivå.

Sysselsättningen för personer i åldern 16–25 år förändras mycket snabbt. Yngre personer befinner sig oftare i utbildning, medan äldre oftare hunnit etablera sig i arbetslivet. Det är välkänt att arbetslöshetsmåttet är behäftat med flera brister, inte minst för att studera ungas etablering i arbetslivet, till exempel kan den som studerar samtidigt som hen söker arbete även betraktas som arbetslös (se t.ex. Engdahl & Forslund 2015). Det gör det också svårt att jämföra officiella siffror över arbetslöshet med självrapporterade uppgifter, där en student som söker extrajobb inte nödvändigtvis uppfattar sig själv som arbetslös.

- *Fördröjd etablering för unga med funktionsnedsättning*

Både MUCF:s ungdomsenkät och tidigare rapporter och forskning visar att unga med funktionsnedsättning har svårare att etablera sig i arbetslivet än unga utan funktionsnedsättning. Den vanligaste sysselsättningen bland unga mellan 16 och 19 år är gymnasiestudier. Bland unga utan funktionsnedsättning är det betydligt vanligare att läsa studieförberedande teoretiska program än praktiska yrkesförberedande program jämfört med jämnåriga med funktionsnedsättning. Tjejer med funktionsnedsättning läser teoretiska och praktiska inriktningar i ungefär lika stor utsträckning, medan killar med funktionsnedsättning läser praktiska inriktningar i större utsträckning än teoretiska program. Killar med funktionsnedsättning läser även i signifikant större utsträckning praktiska program jämfört med killar utan funktionsnedsättning.

Unga vuxna i åldern 20 till 25 år har till stor del gått över till studier vid universitet eller högskola eller till heltidsarbete. Generellt arbetar killar heltid i större utsträckning än tjejer. Tjejer studerar däremot i större utsträckning än killar. Det kan tolkas som ett resultat av att killar i högre grad väljer yrkesförberedande gymnasieprogram och därmed snabbare hittar en väg in i arbetslivet. För unga med funktionsnedsättning är situationen en annan. Framför allt står de i större utsträckning utanför både studier och heltidsarbete. Bland tjejer med funktionsnedsättning är det enbart en sjättedel som studerar och en sjättedel som arbetar heltid, vilket kan jämföras med att cirka en tredjedel tjejer utan funktionsnedsättning studerar och ytterligare en tredjedel arbetar heltid. I båda fallen är skillnaderna signifikanta.

Bland killar med funktionsnedsättning uppger enbart 23 procent att de arbetar heltid, vilket står i skarp kontrast till att hela 44 procent utan funktionsnedsättning gör det. Omvänt är det enbart 15 procent bland killar med funktionsnedsättning som läser på högskolenivå jämfört med 28 procent bland killar utan funktionsnedsättning. Det verkar vidare även finnas en lätt fördröjning i etableringsprocessen för unga med funktionsnedsättning. Detta gäller särskilt killar med funktionsnedsättning där 9 procent i åldern 20–25 år uppger att de är gymnasieelever, medan enbart 1 procent bland killar i samma ålder utan funktionsnedsättning gör det. Denna bild av att det är svårare för unga med funktionsnedsättning att komma i utbildning och i förlängningen i arbete bekräftas även av registerbaserad och annan forskning som visar att de löper stor risk att hamna i gruppen unga som varken arbetar eller studerar och är överrepresenterade bland inskrivna arbetslösa (Arbetsförmedlingen 2016, Olofsson 2014, SOU 2013:74, SOU 2017:9). Längre tids sjukskrivning försvårar rimligen möjligheterna till eget arbete och egen försörjning. Ungdomsenkäten visar att en inte obetydlig andel unga med funktionsnedsättning uppger sig vara sjukskrivna (7

procent tjejer och 8 procent killar) när de är i åldern 20–25 år, något som i princip inte alls förekommer bland unga utan funktionsnedsättning.

Resultat ligger följaktligen i linje med Myndigheten för delaktighets slutsatser när de genomförde en samlad utvärdering av funktionshinderspolitiken 2011–2016 som visar att personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga generellt har sämre arbetsmarknads- och utbildningsutfall än den övriga befolkningen (Myndigheten för delaktighet 2016). Flera studier pekar på bristande tillgänglighet som en orsak till att personer med funktionsnedsättning har lägre utbildningsnivå. De pekar bland annat på att många elever med funktionsnedsättning inte får det stöd de behöver för att nå så långt som möjligt i sin utbildning. Detta gäller särskilt elever som har gått ut gymnasiesärskolan (Myndigheten för delaktighet 2016). Andra hindrande faktorer i utbildningsmiljön för elever med funktionsnedsättning är övergångar och skolbyten där elever med särskilda behov inte alltid fångas upp av befintliga system. Detta kan leda till att elever många gånger får vänta länge innan de får det stöd de har rätt till eller utreds för ett åtgärdsprogram. Forskning tyder på bristande kunskap hos skolpersonal för att upptäcka elever i behov av stöd och i att anpassa undervisningen utifrån deras behov (Myndigheten för delaktighet 2016).

- *Killar med funktionsnedsättning har oftare än andra tillfälliga anställningar*

Unga med funktionsnedsättning har fast anställning i mycket mindre utsträckning än unga utan funktionsnedsättning enligt ungdomsenkäten. Särskilt bland killar finns betydande skillnader utifrån funktionsförmåga. Det är endast knappt tre av tio killar med funktionsnedsättning som har fast anställning jämfört med sex av tio killar utan funktionsnedsättning. Bland förvärvsarbetande tjejer har cirka hälften fast anställning oavsett funktionsförmåga. Val av bransch och typer av jobb skulle kunna ha betydelse för dessa skillnader, men vi saknar uppgifter om hur yrkesvalen ser ut för respektive grupp.

- *Stor risk för långtidsarbetslöshet bland unga med funktionsnedsättning*

Arbetsförmedlingen slår fast att det pågår en utveckling mot att en större andel av de inskrivna arbetslösa har längre arbetslöshetstider och att inslaget av strukturarbetslösa ökar, vilket delvis förklaras av att en allt större andel av de inskrivna arbetslösa tillhör grupper som har svårt att hitta ett varaktigt arbete. Här visar Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik bland annat att unga med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga och unga som saknar en fullständig gymnasieutbildning är överrepresenterade bland inskrivna arbetslösa ungdomar som har arbetslöshetstider på 12 månader eller mer (Arbetsförmedlingen 2016). Ungdomar med nedsatt arbetsförmåga är extra utsatta. De utgör omkring 15 procent av samtliga inskrivna arbetslösa ungdomar, men svarar samtidigt för 29 procent av de med arbetslöshetstider på 12 månader eller mer. Bland dem med arbetslöshetstider på 24 månader eller mer utgör unga med nedsatt arbetsförmåga 42 procent (Arbetsförmedlingen 2016).

Unga med funktionsnedsättning har i större utsträckning varit arbetslösa överlag och i synnerhet under längre perioder än unga utan funktionsnedsättning. Medan drygt hälften av tjejerna med funktionsnedsättning varit ofrivilligt arbetslösa någon gång delar enbart 39 procent av tjejerna utan funktionsnedsättning denna erfarenhet. Både tjejer och killar med funktionsnedsättning har varit långtidsarbetslösa (17 respektive 26 procent) i betydligt större utsträckning än tjejer och killar utan

funktionsnedsättning (8 respektive 14 procent). Det motsvarar samma mönster som vi såg i 2012 års kartläggning av villkoren för unga med

- Kunskap saknas om ekonomisk utsatthet bland unga med funktionsnedsättning

Att stå utanför arbetslivet innebär en förhöjd risk för ekonomisk utsatthet i bemärkelsen att ha låga inkomster och behöva försörjningsstöd. Bland arbetslösa och bland dem som står utanför arbetslivet är andelen ekonomiskt utsatta som högst medan de som är etablerade i arbetslivet löper liten risk för sådan utsatthet. I förlängningen innebär det att de flesta unga, närmare bestämt de som efter en övergångsfas hittar vägar in i arbetslivet, inte riskerar ekonomisk utsatthet (Socialstyrelsen 2010). Det finns inte särskilt mycket forskning kring hur den ekonomiska situationen för unga med funktionsnedsättning ser ut. Personer med funktionsnedsättning har generellt betydligt mindre ofta någon löneinkomst under året, och den är lägre än övriga ungas. I stället har de betydligt oftare sjuk- eller aktivitetsersättning, oftare sjuk penning, men mindre ofta arbetslöshetsersättning eftersom många inte har arbetat eller arbetat tillräckligt länge för att ha rätt till ersättning. De har oftare också försörjningsstöd och lägre disponibel inkomst än andra unga (Socialstyrelsen 2010).

- *Unga med funktionsnedsättning har svårare att klara sina utgifter*

De flesta unga uppgav i ungdomsenkäten att de inte haft några svårigheter att klara de löpande utgifterna för mat, hyra, räkningar med mera under de senaste tolv månaderna. Likväl finns det betydande skillnader mellan grupperna där unga med funktionsnedsättning framstår som mer utsatta oavsett kön. Medan knappt hälften av tjejerna med funktionsnedsättning uppger att de haft problem med sin försörjning är det enbart en dryg fjärdedel av tjejerna utan funktionsnedsättning som haft liknande svårigheter. På motsvarande sätt har 35 procent av killarna med funktionsnedsättning upplevt ekonomiska problem under det senaste året, medan bara 21 procent av killarna utan funktionsnedsättning gjort det. Mönstret är detsamma som vid 2012 års mätning (Ungdomsstyrelsen 2012). Det är rimligt att anta att den ovan konstaterade ojämlikheten i sysselsättning utifrån funktionsförmåga kan ha betydelse för ungas försörjning. Att killar tycks klara sig bättre ekonomiskt skulle kunna hänga samman med att de i något mindre utsträckning studerar på eftergymnasial nivå och därför tidigare får en inkomst från förvärvsarbete.

- *Det personliga nätverket ger jobb*

Det vanligaste sättet att ha fått sitt jobb är genom sitt personliga nätverk. Därefter att själv kontakta arbetsplatsen och först därefter utifrån att ha sökt en utannonserad tjänst.

Det är dock betydligt mindre vanligt bland unga med funktionsnedsättning att ha fått sitt senaste arbete genom människor de känner eller efter att själva ha kontaktat arbetsplatsen. Dessa skillnader står till stor del killar med funktionsnedsättning för. Omvänt tycks arbetsförmedlingen fylla en funktion för killar med funktionsnedsättning, medan betydelsen av denna kanal nästan är försumbar för unga utan funktionsnedsättning, men även för tjejer med funktionsnedsättning. Att söka utannonserade tjänster verkar vara ett framgångsrikt sätt för tjejer att få jobb oavsett funktionsförmåga.

Studiebesök till Örebro 8/2

Samordningsförbundet
Sundbyberg Stad 2018-08-27

NYHETSBREV 1 **ÄGARE**

Hej Samordningsförbundet Sundbybergs stads ägare
och grattis till det nya förbundet!

21 augusti träffades styrelsen för att konstituera sig och som ordförande fram till årsskiftet valdes Josefin Malmqvist, Kommunalråd för arbete, integration och socialtjänst och till vice ordförande, Åsa Rundlöf, Arbetsförmedlingen.

Samordningsförbundet kan nu börja verka och tillsammans med er fyra myndigheter hitta de samverkansområden och verksamheter som effektivast gör nytta för innevånarna i Sundbybergs stad. Identifiera vart innevånarna hamnar mellan stolarna och skapa skyddsnät för att ingen ska behöva falla igenom
.
Samverkan har visat sig ge positiva effekter både för samhället, organisationerna och människan utifrån ekonomiska samhälleliga effekter men även utifrån individens känsla av egenmakt (empowerment) och möjlighet att själv påverka sin situation.

Mänskliga rättigheter och självklarheter för en inkluderande och jämställd stad som Sundbyberg.

Catarina Örtengren heter jag och är Förbundschef sedan 1 juli 2018 och jag sitter i Allaktivitetshuset i Sundbyberg på Sturegatan 10. Jag ser fram emot att få träffa er alla på ett ägarmöte och att ni hör av er för frågor, funderingar, tips och idéer eller annat.

12 oktober kommer invigning av Förbundet ske och jag hoppas ni redan nu reserverar datumet och tiden. Kl 13-15.
Officiell inbjudan kommer och



VÄLKOMNA//Catarina Örtengren

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

2018-12-06

NYHETSBREV 2

ÄGARE Samordningsförbundet
Sundbybergs stad

Vi börjar närma oss jul och Samordningsförbundet har nu varit aktivt sedan 1 juli i år. En stor del av årets verksamhet har som förväntat, bestått av att starta upp förbundet med allt vad det innebär, från att skaffa ankomststämplar, visitkort, hemsida, GDPR dokument till arkiv- o dokumenthanteringsplan, SUS-behörigheter etc.

Kansliet har också anordnat 2 frukostmöten i kompetensutvecklande syfte och 25 oktober var ESF projekt MIA (mobilisering inför arbete)
och berättade om sitt arbete. Målgruppen är individer i behov av samordnad rehabilitering och projektledare Annica Falk berättade för ca 25 personer om framgångsrika metoder och effekter. Den 3/12 var Amina Engman Del Haj, från SUVAS (Unga vuxna som varken arbetar eller studerar i Stockholm) och berättade om 15000 individer i Stockholms stad som man försöker nå genom uppsökande verksamhet. Ca 30 personer var anmälda till grötfrukost och kompetensutveckling.

Förbundets invigning 12/10 har fått många positiva kommentarer och en person beskriver dagen - ”som ett kinderegg, massor av inspiration, bra föreläsningar och utställare och mingel på en och samma gång. Ordförande Josefin Malmqvist klippte invigningsbandet och uttryckte sin glädje över att förbundet äntligen är igång. En mycket lyckad dag!

Styrelsen har träffats vid 3 olika tillfällen och beredningsgruppen, som är utsedd av er och som fungerar bl a som arbetsstöd till kansliet, har träffats vid 4 tillfällen för att förbereda inför styrelsens beslut.
Budget har beslutats samt verksamhetsplan för 2019 har tagits fram, samt att en mängd andra beslut har fattats för att verksamheten skall kunna fungera.
Kansliet har också ägnat mycket tid till att omvärldsbevaka och kartlägga.
Genom att påbörja kartläggning av vilka aktiviteter som pågår inom de olika medlemsorganisationerna, vilka företag som finns och som är intresserade av att samarbete, hur folkbildningen i Sundbybergs stad ser ut, vilka samarbeten som

Samordningsförbundet Sundbybergs stad
Sundbybergs stad
172 92 SUNDBYBERG
Besöksadress: Sturegatan 10, Sundbyberg
www.samsund.se

org nr: 222000-3215
bg: 5305-7188

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

2018-12-06

redan finns och vilka behov av samverkande insatser man upplever, skall detta lägga grund till behovsstyrda insatser och ett cirkulärt tillvaratagande av kompetenser, arbetskraftsbehov och rehabilitering inom det arbetslivsinriktade rehabiliteringsområdet.

Vi har också träffat en mängd aktörer inom området som privata initiativ, föreningar, intresseorganisationer, företagsinitiativ, sociala företag och aktörer, samt skapat kontakter med ESF, Vinnova och Länsstyrelsen etc.
En viktigt nätverk för förbundet är också de andra de andra 7 samordningsförbunden i Stockholms län och vi träffas och delger varandra av goda exempel och pratar möjliga samarbeten och samverkan.
All kartläggning och nätverkande kommer naturligtvis att fortsätta och fördjupas under 2019 och framåt och allt sker med hållbara lösningar och långsiktighet i fokus.

Under 2019 kommer också ni, ägare att inbjudas till 2 ägarsamråd, där kansliet samt ordförande bjuder in till dialog kring förbundets riktning och resultat. Datumförslag kommer att skickas ut under tidig januari, håll utkik i mailen.

Förbundet har också en hemsida under uppbyggnad och där kommer information finnas tillgänglig om planerade aktiviteter, alla styrdokument, information om vad som sker i omvärlden osv. Adressen är www.samsund.se

Men innan vi ses så hoppas jag att alla får en möjlighet till vila och återhämtning under en skön jul- och nyårsledighet!

En GOD JUL och Gott Nytt År önskar



Kansliet/Catarina

Samordningsförbundet Sundbybergs stad
Sundbybergs stad
172 92 SUNDBYBERG
Besöksadress: Sturegatan 10, Sundbyberg
www.samsund.se

org nr: 222000-3215
bg: 5305-7188