LANDSTINGSSTYRELSEN

FÖRSLAG TILL TILLÄGGSBESLUT
2017-10-24

Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET

Ärende 11
LS 2017-0122

Angående Stockholms läns landsting Delårsrapport per augusti 2017

Vi föreslår landstingsstyrelsen besluta

att uppdra åt landstingsdirektören att återkomma till landstingsstyrelsen med en redovisning av hur landstinget arbetar med att bli en mer attraktiv arbetsgivare

att uppdra åt landstingsdirektören att återkomma med en redovisning av hur stor del av kostnaderna för sjukskrivning, inhyrd personal och kvalificerad övertid som skulle kunna omfördelas till förbättrad arbetsmiljö och arbetstider för vårdpersonalen

I delårsrapporten prognosticeras ett resultat om 1,3 miljarder kronor före omställningskostnader. Det är självklart väldigt positivt. Landstingsalliansens budgeterade resultat om 283 miljoner kronor var för lågt. Såväl Landstingsdirektören som Landstingsrevisorerna har tidigare påpekat risken med att budgetera med så pass låga marginaler. Med hjälp av prognosticerat resultat ges förbättrad möjlighet att klara av de kostnadsökningar som kommer att komma till följd av landstingets stora och kostsamma investeringar.

Återigen räddas resultatet av en intäktsström som vida överskrider budget. Det handlar främst om resenärsintäkterna som har utvecklats starkt. Delar av det är ett resultat av att biljettpriserna höjdes i början av året. Vi kommer dock inte att kunna, och det är inte heller önskvärt att, höja biljettpriserna varje år. Därför är kostnadskontroll absolut avgörande.

Kostnaderna för köpt hälso- och sjukvård, där vårdvalen ingår, ökade med 5,3 procent i jämförelse med motsvarande period föregående år. För helåret 2017 prognostiseras kostnaderna för köpt hälso- och sjukvård hamna 200 miljoner kronor över årets budget. Samtidigt går akutsjukhusen på knäna. De enheter som ansvarar för att de allra mest sjuka och behövande ska få vård har i stora delar kraftiga ekonomiska problem och stora svårigheter att

beta av köer på akuten och för operationer. Vi Socialdemokrater har länge påpekat behovet att styra om resurserna till de allra mest sjuka och från de dyra vårdvalen. Landets dyraste sjukvård borde också vara bäst. Så är tyvärr inte fallet idag.

Den moderatstyrda alliansens största problem på området kostnadskontroll handlar idag om kostnaderna för bemanning. De ökar i ohållbar takt och väntas överskrida budgeterade bemanningskostnader med drygt en halv miljard kronor. En viktig orsak är en kraftig ökning av inhyrd personal pga. personalbrist inom akutsjukvården. Periodens inhyrningskostnader ökade med 26 procent i SLL, eller hela 33 procent om man bara ser till hälso- och sjukvården, i jämförelse med motsvarande period föregående år. Landstinget har allt svårare att rekrytera och behålla vårdpersonal inom akutsjukvården vilket leder till inställda operationer, stängda vårdplatser och försämrad patientsäkerhet.

Detta problem måste lösas med en förbättrad personalpolitik. Resurser måste satsas på vårdpersonalen genom bättre arbetsmiljö, tid för återhämtning och inflytande över schemaläggning samt starkare vidareutbildningsmöjligheter. Alldeles för sent verkar alliansen nu reagera – efter 10 år av utebliven personalpolitik. Exempelvis uttalade sig Iréne Svenonius i P4 den 12 oktober i år: *"Vi måste arbeta med individuell lönesättning och förbättrad arbetsmiljö och inflytande för att sjuksköterskorna ska vilja jobba i våra verksamheter."* Ändå händer väldigt lite på detta område. Vi ställer oss mycket frågande till hur Stockholm läns landsting ska kunna uppfylla SKL:s överenskommelse om att bli oberoende av hyrpersonal till år 2019.

LANDSTINGSSTYRELSEN

SÄRSKILT UTTALANDE
2017-10-24

miljöpartiet de gröna

LS 2017-0122
Ärende 11

Delårsrapport per augusti 2017 för Stockholms läns landsting

Miljöpartiet är glada för vårt landstings goda förutsättningar med starka intäkter från skatt och biljetter samt tillskotten från regeringens viktiga satsningar. De stora ekonomiska överskott som SLL visar hade också varit glädjande, om även planerade och behövda vårdplatser hade varit öppna, om vården hade varit fullt bemannad, om landstinget hade varit en mer attraktiv arbetsgivare och om arbetsmiljön hade varit god. Men den illa balanserade målstyrningen är inte långsiktigt hållbar.

Primärvården måste utvecklas och prioriteras avsevärt högre, både för att stärka vården för dem med störst behov och för att avlasta akutsjukhusen. För att behålla och locka kompetenta medarbetare måste landstingsanställd vårdpersonal få en god arbetsmiljö och premieras minst lika bra som inhyrda. Det är viktigt att snarast få till en bättre styrning av resurserna och en mer effektiv vägledning av patienterna, så att alla kan få vård efter behov. Landstinget behöver även kostnadskontroll för olika vårdval och för sina investeringar. Utan en välfungerande samordning av hela vårdkedjan kommer stora problem att bestå och akutsjukhusens omställningsavtal kommer förbli otillräckliga.

Tillströmningen av passagerare och kollektivtrafikens goda ekonomi bör leda till att SL snarast förstärker fler turer och med nya linjer. Landstinget måste också bevaka kostnadsutvecklingen för stora utbyggnadsprojekt, för vilka statlig och kommunal medfinansiering är av avgörande betydelse.

Stockholms läns landsting

LANDSTINGSSTYRELSEN
Vänsterpartiet

SÄRSKILT UTTALANDE

2017-10-24

Ärende nr 11
LS 2017-0122

Delårsrapport 2017 för Stockholms läns landsting

Delårsrapporten prognosticerar tack var ökade intäkter ett stärkt ekonomiskt resultat. Det är framför allt resenärsintäkterna som ökar. Samtidigt överskrider verksamheternas kostnader budget, framför allt vad gäller bemanning och köpt hälso- och sjukvård. Vi anser i ljuset av detta att den kraftiga taxehöjningen i kollektivtrafiken i januari var obefogad. Trafiknämndens prognosticerade överskott borde användas för att höja kvalitén i kollektivtrafiken, bland annat genom för att återinföra trafiken på de in- och neddragningar som gjorts inom busstrafiken, samt att öppna stängda sekundäringångar och att reparation av trasiga hissar och rulltrappor prioriteras för en ökad tillgänglighet.

För närvarande ökar kostnaderna mer än produktionen inom hälso- och sjukvården, vilket innebär sämre effektivitet. Några av akutsjukhusen prognosticerar underskott. Värst är läget på Karolinska universitetssjukhuset. Stängda vårdplatser och inställda operationer ökar. Det är permanent kris i förlossningsvården. Cancersjuka barn köar till behandling. Personal vittnar om en pressad arbetsmiljö, stress och en känsla av otillräcklighet. Många orkar inte jobba kvar. Personalomsättningen bland sjuksköterskor är i flera verksamheter oroväckande hög. Vänsterpartiet har återkommande kritiserat den styrande alliansen för att inte göra tillräckligt för att förbättra arbetsvillkoren. Vi läser nu att de inte heller ser ut att lyckas med de (otillräckliga) målsättningar som satts upp för att trygga kompetensförsörjningen. Som en konsekvens av landstingets oförmåga att vidta krafttag skenar användandet av hyrpersonal. För perioden januari-augusti kostade det landstinget 405 m kr. Det är en ökning med 26 procent jämfört med samma period föregående år.

Sammantaget får situationen konsekvenser för vårdens kvalitet och kostnader, vilket vi också ser i delårsrapporten. Landstinget når inte målet om förbättrad tillgänglighet och kvalitet i hälso- och sjukvården och medborgarnas förtroende för densamma sjunker. Det krävs en offensiv personalpolitik och åtgärder kring arbetsmiljön för framförallt sjuksköterskor och undersköterskor för att vända utvecklingen. Vad som behövs är en generell satsning för att göra det mer attraktivt för personal att utbilda sig och arbeta kvar. Landstinget behöver våga pröva nya grepp som sex timmars arbetsdag, specialistutbildning för undersköterskor, kliniskt basår och akademisk specialisttjänstgöring för sjuksköterskor (AST) och det behöver finnas utrymme för högre lönenivåer för sjuksköterskor.

I Trafiknämnden ser vi hur effektiviseringar i verksamhet och avtal minskat kostnaderna på en rad områden. Det saknas dock en mer ingående redogörelse för vilka dessa är och hur de påverkar utförare och resenärer. Många klagomål har inkommit angående färdtjänsten, där förare inte dyker upp och kvalitet inte levereras. Avtalet kan betraktas som en effektivisering, men det har bidragit till att förare fått oacceptabla arbetsvillkor och löner, och således att offentlig sektor bidragit till social dumpning. Ackordslönerna måste bort.

SÄRSKILT UTTALANDE

Syftet med en delårsrapport är att landstingsfullmäktige ska kunna följa landstingets utveckling, men också vidta nödvändiga åtgärder om utvecklingen går åt fel håll. Därför är det bekymmersamt att läsa den styrande alliansens kappa. Istället för att beskriva hur de ska hantera de stora utmaningar SLL står inför, pekar de borgerliga partierna på att det är värre i andra landsting. De skyller på skatteutjämningssystemet och beskriver regeringens satsningar på bland annat förlossningsvård, ungas psykiska ohälsa och betald specialistutbildning för sjuksköterskor som "till allt och envar".
Vi oroas över att denna ansats inte kommer att resultera i förändring. Vad gäller t.ex. konsultkostnader saknar vi en djupare redovisning och en jämförelse med tidigare år saknas. Vi menar att denna bristfälliga redovisning inte räcker som underlag om alliansen menar allvar med för att stoppa konsultmissbruket.