Personalregionrådet
Robert Johansson (S)

INTERPELLATIONSSVAR
2025-10-09

RS 2025-0930

Svar på interpellation 2025:79 Interpellation av Edvin Bernhardsson (KD) om arbetstidsförkortning

Edvin Bernhardsson har i interpellationen ställt följande frågor:

1) Hur förklarar styret att projektets omfattning nu halverats till cirka 700 anställda, att vissa yrkesgrupper exkluderas, och att projektets faktiska tidsperiod kortas med ett halvår?

2) Motsvarar fackets beskrivning det vänsterstyret lovade medarbetarna?

Som svar vill jag anföra följande:

Mittenkoalitionen och Vänsterpartiet beslutade i Budget 2025 om ett starta ett pilotprojekt med syfte att skapa ett mer hållbart arbetsliv inom vården. Piloten innebär att undersköterskor och sjuksköterskor inom 24/7-vården i operationsverksamheterna på våra egenägda akutsjukhus får återhämtning direkt i schemat som en del av sin arbetstid. Det är ett konkret svar på den återkommande signalen från medarbetare: jobbet är meningsfullt, men möjligheterna till återhämtning behöver förbättras. Försöket är tvåårigt och följs vetenskapligt av forskare vid Stockholms universitet och Karolinska Institutet.

Svar på fråga 1
När det gäller yrkesgrupper som omfattas av pilotprojektet är det avgränsat till anestesisjuksköterskor, operationssjuksköterskor och undersköterskor inom operationsverksamheter. Dessa grupper har särskilt hög belastning och därmed störst behov av återhämtning. Att antalet berörda medarbetare nu beräknas bli cirka 700 beror på att förvaltningen initialt missbedömde hur många som har den typ av tjänst som omfattas av avtalet. Eftersom deltagagandet självklart är frivilligt vet vi i skrivande stund inte hur många som kommer att tacka ja till erbjudandet att delta.

Svar på fråga 2
Det löfte som Mittenkoalitionen tillsammans med Vänsterpartiet har gett i Budget 2025 att genomföra en tvåårig pilot med schemalagd återhämtning på operationsavdelningarna och ligger fast. Att vissa delar behöver justeras under beredningen är normalt för att säkerställa genomförbarhet. Det är inte ovanligt att siffror eller avgränsningar förändras när kollektivavtal ska förhandlas fram. Vi har varit tydliga från början med att det är medarbetare som arbetar inom 24/7-vården som avses, och detta har också kommunicerats både till fackliga och till allmänheten i samband med beslut i budget.

Det centrala är att vi nu genomför en försöksverksamhet som innebär att sjuksköterskor och undersköterskor inom 24/7-vården i operationsverksamheten får återhämtningstid på betald arbetstid. Det är ett viktigt steg för en bättre arbetsmiljö, för att fler ska orka ett helt yrkesliv och för att stärka kompetensförsörjningen i vården.

En partsgemensam utvärdering av projektet kommer att presentera sina initiala resultat den 1 juni 2026. Då kommer erfarenheter och resultat att ligga till grund för beslut om pilotmodellen ska permanentas, anpassas eller avslutas. Under projektets gång sker löpande uppföljning tillsammans med de fackliga organisationerna.

Pilotprojektet är inte en isolerad insats, utan en del av ett större arbete för att förbättra arbetsmiljön i vården. Vi investerar i kompetensförsörjning, fortbildning och bemanning men vi måste också våga pröva nya vägar. Operationspiloten är ett konkret exempel på det.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 9 oktober 2025

Robert Johansson