Moderaterna
Liberalerna

SKRIVELSE
2026-07-17

Personal- och produktionsutskottet

Användning av Region Stockholms arbetskläder i politiska och opinionsbildande sammanhang

Oppositionen har under lång tid lyft frågan om arbetskläder som används i politiska sammanhang. Detta sammanträdet har kommit till stånd efter att den borgerliga oppositionen krävt ett sammanträde för att hantera de mycket allvarliga situationerna som uppkommit. De hade kunnat förebyggas om styret hade agerat i tid.

Medborgare har uttryckt oro och obehag med anledning av att personer har uppträtt i Region Stockholms arbetskläder, eller i anslutning till regionens verksamheter, i politiska och opinionsbildande sammanhang. Frågan har ytterligare aktualiserats efter att personer med Region Stockholms arbetskläder har stått vid en Auschwitzskylt – men bytte ut orden ”Arbete ger frihet” mot ”Gaza”. Ett tilltag som också nu utreds av polis.

Sådana händelser riskerar att påverka förtroendet för Region Stockholm och dess verksamheter negativt. Det kan även påverka medborgares trygghet och benägenhet att söka vård. Mot denna bakgrund kan det inte uteslutas att användningen av regionens arbetskläder och kännetecken i politiska sammanhang får en bredare samhällspåverkan.

Den som söker vård befinner sig ofta i en utsatt situation och måste kunna känna tillit till att vården möter varje patient med integritet, respekt och professionalism, oberoende av patientens bakgrund, politiska uppfattning eller religiösa övertygelse. Region Stockholms verksamheter och medarbetare ska därför uppfattas som sakliga och neutrala i förhållande till politiska och religiösa ställningstaganden.

Samtidigt är det viktigt att värna medarbetarnas grundläggande fri- och rättigheter, däribland yttrandefriheten och rätten att delta i det demokratiska samtalet. Det finns därför ett behov av tydliga, förutsebara och enhetliga riktlinjer som klargör skillnaden mellan medarbetares agerande som privatpersoner och situationer där en medarbetare genom arbetskläder, logotyper eller andra kännetecken kan uppfattas företräda Region Stockholm.

En regiongemensam vägledning skulle ge verksamheter och chefer stöd för att göra likvärdiga och rättssäkra bedömningar. Vägledningen bör tas fram i nära dialog med berörda förvaltningar och de fackliga organisationerna, med respekt för såväl verksamheternas behov som medarbetarnas rättigheter.

Förslag till beslut
Vi föreslår personal- och produktionsutskottet att besluta:

Regiondirektören får i uppdrag att skyndsamt ta fram en regiongemensam policy för verksamheter och medarbetare kring hur arbetskläder får användas. Arbetet ska ske i nära dialog med berörda förvaltningar och de fackliga organisationerna.

Utgångspunkten ska vara verksamheternas behov av stöd för att kunna göra likvärdiga bedömningar och att Region Stockholms verksamheter ska uppfattas som neutrala i förhållande till politiska och religiösa ställningstaganden.

Pehr Granfalk
Moderaterna,

Amelie Tarschys Ingre
Liberalerna