

Regionstyrelsen

**Motion 2024:57 av Carl-Johan Schiller med flera (KD)
om förbättrad fortbildning för vårdens medarbetare i
Region Stockholm****Regionledningskontorets förslag till beslut**

Regionrådsberedningen föreslår regionstyrelsen föreslå att regionfullmäktige beslutar följande.

Motion 2024:57 av Carl-Johan Schiller med flera (KD) anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i regiondirektörens tjänsteutlåtande.

Sammanfattning

Carl-Johan Schiller med flera (KD) har väckt en motion i regionfullmäktige. Motionärerna lyfter vikten av att Region Stockholm prioriterar kompetensförsörjning och skapar goda förutsättningar för vårdens medarbetare genom att garantera möjligheter till fortbildning. Motionärerna föreslår att utredningar ska genomföras om schemalagd arbetstid för fortbildning för all legitimerad vårdpersonal; möjligheten att ta fram en regional strategi för fortbildning samt behovet av och förutsättningarna för att öka resurserna till utbildningsinsatser och kompetensutveckling, för såväl offentliga som privata vårdgivare.

Att genomföra de tre utredningsuppdrag som föreslås i motionen kommer att kräva en utökning av de administrativa resurserna. Regionledningskontorets bedömer att det inte är ändamålsenligt att styra lärande och utveckling genom alltför detaljerade generella riktlinjer. Det pågår många aktiviteter inom området både nationellt och regionalt. Fokus bör vara på att fortsätta det arbete som redan påbörjats.

Mot bakgrund av ovanstående bedömer regionledningskontoret att motionen ska anses besvarad.

Bakgrund

Carl-Johan Schiller med flera (KD) har väckt en motion i regionfullmäktige, i vilken de lyfter att Region Stockholm måste prioritera kompetensförsörjning och goda arbetsförutsättningar för vårdens medarbetare, för att säkra en långsiktigt hållbar vård av hög kvalitet. Motionärerna föreslår att en utredning tillsätts med uppdrag att:

1. Utredda möjligheterna att införa schemalagd arbetstid för fortbildning för all legitimerad vårdpersonal
2. Utredda möjligheten att ta fram en regional strategi för fortbildning, inklusive specifika riktlinjer för hur fortbildning kan integreras i arbetsvardagen.
3. Utredda behovet av och förutsättningarna för att öka resurserna till utbildningsinsatser och kompetensutveckling, såväl inom offentliga som privata vårdgivare, med målet att skapa en långsiktigt hållbar finansieringsplan.

Motionen har remitterats till hälso- och sjukvårdsnämnden för yttrande.

Regionledningskontorets förslag och motivering

Region Stockholm arbetar långsiktigt och strukturerat för att säkerställa att medarbetare tar del av kompetensutveckling och fortbildning som behövs för att de ska kunna upprätthålla och utveckla sin kompetens utifrån verksamhetens behov. Utgångspunkten är Region Stockholms kompetensförsörjningsstrategi (RS 2023-0226). Under de senaste åren har 300 miljoner kronor per år avsatts i Region Stockholms budget för satsningar på strategiska och långsiktiga åtgärder för kompetensförsörjning. Medlen har använts för utbildning och vidareutveckling av medarbetare samt för att utveckla kompetensplaneringen, framför allt inom hälso- och sjukvården. Kompetensutvecklingsinsatser samordnas och skalas upp för att säkerställa rätt kompetens i likvärdiga verksamheter. Arbetet är tydligt förankrat i linjen och genomförs bland annat utifrån vårdområde eller produktionsflöden, så kallade regionala samordningsgrupper. För att ytterligare stärka förutsättningarna för att kunna arbeta strukturerat med utveckling och fortbildning har en regiongemensam struktur för kompetensplanering fastställts (RS 2025-0970). Implementering av ett nytt IT-stöd för kompetensplanering och lärande pågår och upphandling av ett nytt schemaläggningssystem är i slutfas.

Hälso- och sjukvårdsnämnden redogör i sitt yttrande för att nämnden i samråd med primärvårdsnämnden beslutat om en strategisk plan för hälso- och sjukvården med fokusområden som bland annat handlar om kompetensutveckling, kontinuerlig forskning, utbildning och innovation. Nämnderna stödjer och finansierar även kompetensutvecklande insatser bland annat genom uppdrag till centrubildningarna samt i det regionala arbetet med kunskapsstyrning. Hälso- och sjukvårdsnämnden ser inte behov av att i nuläget tillsätta ytterligare en utredning för att undersöka behovet av och förutsättningarna för att öka resurserna till

utbildningsinsatser och kompetensutveckling. Regionledningskontoret gör samma bedömning.

Behovet av fortbildning ser olika ut både på individ- och verksamhetsnivå och varierar över tid. Kompetensutveckling behöver anpassas utifrån verksamheternas behov, medarbetarnas kompetens och erfarenhet. En stor del av lärandet i arbetslivet sker idag inom ramen för det dagliga arbetet och genom interaktion och problemlösning tillsammans med kollegor. Denna typ av lärande är svår att kvantifiera och registrera. Även om registrering inte alltid sker i verksamheterna i dag finns det inget som hindrar att schemalägga och registrera den tid som läggs på traditionellt lärande, exempelvis traditionell undervisning, färdighetsträning, e-kurser, inläsning, konferenser med mera. Den administrativa bördan av en sådan registrering behöver dock vägas mot nyttan. Att fastställa en specifik andel schemalagd tid för kompetensutveckling och fortbildning medför stora utmaningar i bemanning och produktion. Att schemalägga all legitimerad personal samt undersköterskor i hälso- och sjukvården exempelvis två timmar i veckan för kompetensutveckling under 42 veckor per år skulle utifrån en schabloniserad beräkning kosta 1,3 miljarder. Regionledningskontorets bedömning är att en sådan hantering också skulle ge ett betydande produktionsbortfall.

Det finns många och komplexa behov som behöver beaktas inom hälso- och sjukvården och i det långsiktiga arbetet med finansiering och resursfördelning. Region Stockholm har nyligen yttrat sig avseende remissen av utredningsuppdraget Stärkt patientsäkerhet genom rätt kompetens- utifrån hälso- och sjukvårdens och tandvårdens behov (SOU 2025:63). Regionledningskontoret bedömer att det är viktigt att avvakta de beslut som fattas efter Socialdepartementets beredning av de yttranden som inkommit från remissinstanserna.

Att genomföra de tre utredningsuppdrag som föreslås i motionen kommer att kräva en utökning av de administrativa resurserna alternativt att andra budgetuppdrag och utvecklingsarbeten prioriteras ned. Utöver resurser från centrala förvaltningar kommer utredningarna även kräva ett omfattande arbete i hälso- och sjukvårdsverksamheterna.

I kompetensförsörjningsstrategin framgår att Region Stockholm ska arbeta aktivt med att ta bort detaljstyrning som hindrar utveckling och nya arbetssätt. Regionledningskontoret bedömer att det inte är ändamålsenligt att styra lärande och utveckling genom alltför detaljerade generella

riktlinjer. Det pågår många aktiviteter inom området både nationellt och regionalt och det är viktigt att fortsätta det arbete som redan påbörjats.

Mot bakgrund av ovanstående bedömer regionledningskontoret att motionen ska anses besvarad.

Ekonomiska konsekvenser

Beslut i enlighet med regiondirektörens tjänsteutlåtande bedöms inte medföra några ekonomiska konsekvenser för Region Stockholm. Beslutar regionfullmäktige i enlighet med motionärens förslag har detta ekonomiska konsekvenser som behöver beaktas i budget.

Emma Lennartsson
Regiondirektör

Zilla Jonsson
HR direktör

Beslutsunderlag

1. Motion 2024:57
2. Hälso- och sjukvårdsnämndens yttrande den 21 oktober 2025

Beslutsexpediering

1. Hälso- och sjukvårdsnämnden

Godkänd av Emma Lennartsson, 2025-12-01