MOTION
2026-05-05

Motion av Carl-Johan Schiller (KD) och Edvin Bernhardsson (KD) om arbetsmiljön i Hälso- och sjukvården

Region Stockholm har ca 48 000 medarbetare. Det gör regionen till en av Sveriges största arbetsgivare. Majoriteten arbetar inom hälso- och sjukvården och medarbetarna är regionens absolut främsta tillgång. För att de ska ges rätt förutsättningar, trivas och utvecklas behöver regionen bli en bättre arbetsgivare.

Dagens problem i vården är i grunden strukturellt. Besluten fattas för långt från verksamheten, samtidigt som medarbetarnas inflytande är för svagt. Det leder till ineffektiva prioriteringar, brister i arbetsmiljön och en kultur där kortsiktigt budgettänkande går före långsiktiga förbättringar.

Arbetsmiljön är fundamental och Kristdemokraterna ser arbetsmiljön som en av de viktigaste faktorerna för att attrahera och behålla rätt kompetens. Mer makt åt vårdens medarbetare är början på förbättrad arbetsmiljö. Detta för att medarbetarna själva, med sin erfarenhet och sin närhet till patienterna, bäst kan identifiera vilka insatser som krävs för att förbättra arbetsmiljön.

Ingen ska behöva gå ner i arbetstid för att orka arbeta kvar. Vårdplatser ska inte behöva stängas på grund av brist på medarbetare, underbemanning eller sjukdomsbortfall. Rätt kompetens på rätt nivå ska säkerställas och den administrativa bördan behöver minska.

En god arbetsmiljö kan se olika ut beroende på arbetsplatsens specifika förutsättningar. Det kan till exempel handla om att säkerställa bra schemaförutsättningar, minska antalet medarbetare som varje chef ansvarar för, skapa utrymme för olika utbildningsinsatser och förändra rutiner. Genom att medarbetarna i hälso- och sjukvården får mer makt över sin situation kan det skapas en flexibel arbetsmiljö som anpassas efter de unika behov som finns på varje enskild arbetsplats.

I dagens system ser vi en tendens att offentliga förvaltningar spenderar hela sin budget varje år av rädsla för att ett överskott skulle leda till minskad budget för kommande år. Detta motverkar effektiv resursanvändning och förhindrar långsiktiga förbättringar.

För att råda bot på detta vill Kristdemokraterna införa så kallade MUMS-pengar (Medel för Utveckling, Möjligheter och Satsningar). Det innebär att 50 % av ett eventuellt överskott i den egendrivna vården återinvesteras direkt i verksamheten och används till insatser som medarbetarna själva

prioriterar. Det kan till exempel vara förbättringar av den fysiska arbetsmiljön eller avlastning av administrativa uppgifter. Genom att ge medarbetarna direkt inflytande över resurserna skapas en struktur där de kan vara involverade i att utveckla och förbättra sin egen arbetsmiljö. Detta leder till högre trivsel, ökad motovation och bättre vård för patienterna.

Kristdemokraterna vill att subventionering av SL-kort ska vara lika för samtliga medarbetare och förtroendevalda i Region Stockholm och föreslår därmed att årsbiljetten subventioneras med 30 procent för alla. Vidare vill Kristdemokraterna att en sko-check ska erbjudas till alla anställda inom vården vilken ska användas till att inhandla för arbetet ändamålsenliga skor.

Vårdens medarbetare förväntas utvecklas, men ges sällan tid att göra det. Fortbildning blir något som ofta nedprioriteras och många gånger uteblir. För att åtgärda detta vill Kristdemokraterna att medarbetarna i vården ska ha schemalagd tid för fortbildning för att kunna upprätthålla och utveckla sin kompetens.

Satsningar behöver också göras för att kompetenta medarbetare ska stanna kvar. Hög personalomsättning urholkar kvaliteten och kontinuiteten samt skapar osäkerhet. För att uppmuntra fler att stanna kvar på sina arbetsplatser vill Kristdemokraterna införa ett kontinuitetstillägg på lönen. Det är ett sätt att värdesätta erfarenhet, skapa stabilitet i vården och bidra till en bättre arbetsmiljö.

Ett gott ledarskap är en förutsättning för en välfungerande verksamhet. Kristdemokraterna vill därför begränsa antalet anställda per chef i första linjen till 20 medarbetare. Med en anpassad storlek på den personalgrupp som ska ledas skapas rätt förutsättningar för både chefer och medarbetare.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår motionärerna Regionfullmäktige besluta följande:

- utreda vilka administrativa krav regionen ställer respektive bör ställa med syftet att minska den administrativa bördan

- införa Medel för Utveckling, Möjligheter och Satsningar (MUMS-pengar) där hälften av överskottet i egenägd vård återinvesteras i förbättrad arbetsmiljö

- införa en subventionerad årsbiljett på SL för alla anställda i Region Stockholm

- erbjuda en sko-check att användas till att inhandla ändamålsenliga arbetsskor
- införa schemalagd tid för fortbildning
- införa ett kontinuitetstillägg på lönen för vårdens medarbetare
- begränsa antalet anställda per chef i första linjen till målet 20 stycken

Carl-Johan Schiller
Kristdemokraterna

Edvin Bernhardsson
Kristdemokraterna