Centrala samverkansgruppen

UTDRAG FRÅN
MÖTESANTECKNINGAR
2019-10-09

RS 2019-0532

Utdrag ur mötesanteckningarna förda vid möte med centrala samverkansgruppen den 9 oktober 2019

Punkt 3

Slutbehandling Region Stockholms nya riktlinjer för arvodering av sakkunniguppdrag inom hälso- och sjukvården, RS 2019-0532

På centrala samverkansgruppens möte den 11 september lämnades muntlig information i ärendet. På dagens möte föredrog Magnus Thyberg, Strategiska vårdgivarfrågor, och Ulrika Sundquist, HR-direktör, ärendet och svarade på frågor. Ärendet ska till regionstyrelsen 22 oktober och regionfullmäktige 19-20 november.

Vision, Saco och Kommunal är eniga med arbetsgivaren. Vårdförbundet är oenig med arbetsgivaren i ärendet, orsaken därtill framgår av bifogad anteckning.

Arbetsgivaren konstaterar att ärendet härmed är slutbehandlat.

Vid protokollet
Eva Nagy

Exp.
Akten
Regionstyrelsen

VÅRDFÖRBUNDET

, 2019-09-20

Ulrika Sundqvist
HR direktör Region Stockholm

Synpunkter riktlinjer för arvodering av sakkunniguppdrag

Vårdförbundet anser att ersättningen av riktlinjer för arvodering av sakkunniguppdrag behöver moderniseras utifrån de behov som verksamheterna i regionen behöver. Utifrån den omställning mot personcentrerad vård som finns beslutad i SKL samt den utredning angående omställningen mot God och Nära vård (SOU utredning) finns ett stort behov av förändring i region Stockholm. Deltagandet behöver finnas från verksamheten för att driva på denna utveckling. Detta kan även ses i de texter som finns i riktlinjerna:

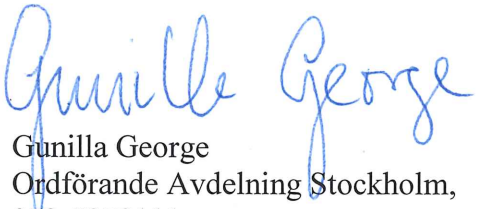
Vårdförbundet läseri dokumenten till Budgeten
" Region Stockholms riktlinjer för arvodering av sakkunniguppdrag
inom hälso- och sjukvården
Regionalt och nationellt utvecklingsarbete är i många fall en nödvändighet för att få vården att utvecklas likvärdigt i hela landet. Det finns ett stort behov av att använda kompetenser från hela hälso- och sjukvårdsorganisationen i regionövergripande processer, till exempel vad gäller framtagning/regional anpassning av riktlinjer för vården, upphandlingar och kvalitetsarbete.
Under 2018 etablerade Sveriges regioner, med stöd av Sveriges Kommuner och landsting (SKL), ett nytt nationellt sammanhållet system för kunskapsstyrning. Nationellt system för kunskapsstyrning i hälso- och sjukvård handlar om att utveckla, sprida och använda bästa möjliga kunskap inom hälso- och sjukvården. Målet är att bästa kunskap ska finnas tillgänglig och användas i varje patientmöte."
…samt

Alla som bedriver sjukvård finansierad av regionen ska på förfrågan utan kostnadsersättning avsätta medarbetares arbetstid för regionövergripande uppdrag av mindre omfattning.
Riktvärden för avsatt arbetstid utan kostnadsersättning, totalt per vårdgivare:
- 8 timmar per läkare/år
- 2 timmar per sjuksköterska/år
- 2 timmar per medarbetare från andra hälsoprofessioner/år (t.ex. arbetsterapeut, fysioterapeut, kurator) "

När vi då ser hur finansieringen är föreslagen konstaterar Vårdförbundet att det inte är förenligt med den utveckling som behövs.

-Vårdförbundet yrkar är att det sker en modernisering, dvs höjning av timmar per personalkategori för sjuksköterska samt medarbetare från andra hälsoprofessioner/ år då detta är grunden för hur verksamheterna ska kunna utvecklas.

Med vänlig hälsning,
VÅRDFÖRBUNDET



Gunilla George
Ordförande Avdelning Stockholm,
072-5372111
gunilla.george@vardforbundet.se