Region Stockholm

SKRIVELSE
2021-01-26

Trafiknämnden

Vänsterpartiet

Angående trafikförvaltningens arbete mot sexuella trakasserier i kollektivtrafiken

Vänsterpartiets motion (2019:66) om handlingsplan mot sexuella trakasserier i kollektivtrafiken behandlades vid regionfullmäktiges sammanträde 8 december 2020. I motionssvaret framgick det att mycket av det som motionen föreslog redan pågår eller planeras inom trafiknämnden.

I nämndens styrande dokument, regionfullmäktiges budget för 2021 och trafiknämndens verksamhetsplan för 2021, beskrivs målsättningarna för trygghetsarbetet i allmänna ordalag, till exempel: ”För att nå de beslutade målen arbetar trafikförvaltningen aktivt och systematiskt för att kollektivtrafiken ska vara tillgänglig, säker och trygg för alla resenärer – oavsett kön, ålder, funktionsnedsättning eller etnisk bakgrund.” Vidare att ”särskilt fokus kommer läggas på att utveckla och implementera det strategiska trygghetsarbetet för ökad trygghet i och i anslutning till kollektivtrafiken. Ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv ingår också i kvalitativa kundundersökningar, fokusgrupper och analyser.”

Vi ställer oss bakom dessa målsättningar, men samtidigt konstatera vi att det inte framgår från de ovannämnda dokument hur trafiknämnden ska arbeta specifikt mot sexuella trakasserier i kollektivtrafiken. Vi finner att allmänna åtgärder som till exempel den nyligen lanserade trygghetschatten kan vara behjälpliga i arbetet mot sexuella trakasserier, men efterlyser mer specifik information om arbetet kring just detta problemområde.

Med hänvisning till ovanstående vill vi ha svar på följande frågor:

1. Vilka åtgärder har trafikförvaltningen vidtagit respektive vilka åtgärder förvaltningen planerar att vidta specifikt mot sexuella trakasserier?
2. Ingår eller kommer frågor om sexuella trakasserier att ingå i förvaltningens ordinarie trygghetsundersökningar?
3. Pågår eller planeras andra åtgärder för att kartlägga förekomsten av sexuella trakasserier i kollektivtrafiken?
4. Ingår förebyggande av och agerande vid sexuella trakasserier i utbildningen för trygghetspersonalen på SL och vilka krav gäller trafikutövarnas personal i detta avseende?
5. Kommer nämnden informeras om förvaltningens trygghetsarbete i allmänhet och arbetet mot sexuella trakasserier specifikt?
6. Vilken genuskompetens finns hos förvaltningens organisation?