Regionrådsberedningen

SKRIVELSE
2022-02-16

RS 2020-0943

Regionstyrelsen

Motion 2020:67 av Robert Johansson (S) m.fl. om att införa ett mätbart mål om andelen heltidstjänster och tillsvidaretjänster

Föredragande regionråd: Irene Svenonius

Ärendebeskrivning

Robert Johansson (S), Jens Sjöström (S), Lowisa Anderzon (S) och Aristide Bonnevier Ngabissio (S) har i en motion föreslagit att Region Stockholm ska införa mätbara mål avseende bland annat heltidstjänster och tillsvidaretjänster.

Förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår regionstyrelsen föreslå att regionfullmäktige beslutar följande.

> Motion 2020:67 av Robert Johansson (S) m.fl. anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i regionrådsberedningens skrivelse.

Regionrådsberedningens motivering

Region Stockholm strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder medarbetarna en god arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv. Sedan länge följer regionledningskontoret upp hur stor andel medarbetare som har en heltidsanställning, tillsvidareanställning och hur sysselsättningsgraden ser ut inom samtliga yrkesgrupper. Regionrådsberedningen instämmer därför i det som framförs i regionledningskontorets tjänsteutlåtande.

Normen i alla regionens nämnder och bolag är sedan många år att alla medarbetare är heltidsanställda. Detta fastställdes också av regionfullmäktige i Kompetensförsörjningsstrategin (LS 2015–0998). I huvudöverenskommelsen mellan Kommunal och Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, från 2016 fastställdes att heltid ska vara det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare i högre utsträckning ska arbeta heltid, om de så önskar.

Regionrådsberedningen vill även påpeka att samtliga yrkesgrupper inom Region Stockholms verksamheter hade en avtalad sysselsättningsgrad som översteg 90 procent av heltidsmåttet i november 2021.

Men vissa medarbetare arbetar dock deltid av olika skäl. I vissa fall arbetar medarbetare deltid med utgångspunkt i den lagstadgade rätten att vara föräldralediga och i andra fall har medarbetare och chef tillsammans kommit överens om att medarbetaren får vara tjänstledig på deltid för att tillmötesgå den enskilde medarbetarens önskemål.

Vad gäller tillsvidareanställningar har 92 procent av medarbetarna i Region Stockholm en tillsvidareanställning.

Beslutsunderlag

1. Regiondirektörens tjänsteutlåtande
2. Motion 2020:67 av Robert Johansson (S) m.fl. om att införa ett mätbart mål om andelen heltidstjänster och tillsvidaretjänster

Irene Svenonius

Regionledningskontoret
Martina Jonsson

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2022-01-31

RS 2020-0943

Regionstyrelsen

Motion 2020:67 av Robert Johansson (S) m.fl. om att införa ett mätbart mål om andelen heltidstjänster och tillsvidaretjänster

Regionledningskontorets förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår regionstyrelsen föreslå att regionfullmäktige beslutar följande.

> Motion 2020:67 av Robert Johansson (S) m.fl. anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i regiondirektörens tjänsteutlåtande.

Sammanfattning

Robert Johansson (S), Jens Sjöström (S), Lowisa Anderzon (S) och Aristride Bonnevier Ngabissio (S) har i en motion föreslagit att Region Stockholm ska införa mätbara mål avseende bland annat heltidstjänster och tillsvidaretjänster.

Regionledningskontoret konstaterar att heltid redan är en norm inom Region Stockholm och att andelen tillsvidareanställda i genomsnitt uppgår till drygt 92 procent.

Bakgrund

Robert Johansson (S), Jens Sjöström (S), Lowisa Anderzon (S) och Aristride Bonnevier Ngabissio (S) har i en motion föreslagit att regionfullmäktige ska besluta att målet ska vara att minst 90 procent av medarbetarna i Region Stockholm ska vara anställda på heltid och tillsvidare. Vidare menar motionärerna att målen ska gälla respektive yrkeskategori och även vara vägledande i samband med upphandling av verksamhet samt föreslår att målen ska följas upp i regionens personal- och utbildningsbokslut.

Regionledningskontorets förslag och motivering
I Region Stockholms nämnder och bolag är normen sedan länge att alla medarbetare är heltidsanställda. Detta fastställdes också av regionfullmäktige i Kompetensförsörjningsstrategin (LS 2015-0998).

I Huvudöverenskommelse mellan Kommunal och SKR från 2016 (HÖK 16) fastställdes att heltid ska vara det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare i högre utsträckning ska arbeta heltid. Region Stockholm och Kommunal i Stockholms län har med anledning av skrivningarna i HÖK 16 gemensamt konstaterat att de medarbetare, på Kommunals avtalsområde, som så önskar redan har möjlighet att arbeta heltid inom Region Stockholm, LS 2016-0621.

Regionledningskontoret kan konstatera att samtliga yrkesgrupper inom Region Stockholms verksamheter har en avtalad sysselsättningsgrad som överstiger 90 procent av heltidsmåttet. Siffrorna avser månadsavlönade medarbetare per november 2021.

Vissa medarbetare arbetar dock deltid av olika skäl. I vissa fall arbetar medarbetare deltid med utgångspunkt i den lagstadgade rätten att vara lediga med stöd av till exempel föräldraledighetslag (1995:584). I andra fall har medarbetare och chef tillsammans kommit överens om att medarbetaren får vara tjänstledig på deltid för att tillmötesgå den enskilde medarbetarens önskemål.

Drygt 92 procent av medarbetarna i Region Stockholm har en tillsvidareanställning. Ett fåtal yrkesgrupper har en lägre andel tillsvidareanställningar, till exempel har grupperna icke specialistkompetenta läkare och psykologer en lägre andel tillsvidareanställda medarbetare. Detta beror på att AT-läkare och PTP-psykologer visstidsanställs under utbildningen.

Andelen medarbetare med tillsvidareanställningar i grupper som barnmorska, sjuksköterska och undersköterska/skötare överstiger 90 procent. Siffrorna avser månadsavlönade i Region Stockholms verksamheter per november 2021.

Regionledningskontoret följer sedan länge upp andel medarbetare som har en heltidsanställning, tillsvidareanställning och hur sysselsättningsgraden ser ut inom samtliga yrkesgrupper.

Privata utförare som arbetar på uppdrag av Region Stockholm leder och fördelar arbetet i sina verksamheter. Region Stockholm ställer krav på utförare avseende hållbara arbetsförhållanden, bland annat genom att de är

ålagda att följa Region Stockholms uppförandekod samt uppförandekod för leverantörer. Många verksamheter som arbetar på uppdrag av Region Stockholm har kollektivavtal i vilka frågor som berör anställningen regleras i överenskommelse med arbetstagarorganisationerna.

Med hänvisning till ovanstående redovisning föreslår regionledningskontoret att motionen ska anses besvarad.

Ekonomiska konsekvenser
Förslag till beslut förväntas inte ge några ekonomiska konsekvenser.

Katarina Holmgren
Tf. regiondirektör

Ulrika Sundquist
HR-direktör

Beslutsunderlag

1. Motion 2020:67 av Robert Johansson (S) m.fl. om att införa ett mätbart mål om andelen heltidstjänster och tillsvidaretjänster

Godkänd av Katarina Holmgren, 2022-01-31

Region Stockholm

Regionfullmäktige

MOTION
2020-12-08

Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET

Inför ett mätbart mål om andelen heltidstjänster och tillsvidaretjänster

Personalen är den viktigaste strategiska resursen i regionens verksamheter. Det är bara genom att vara en bra och tydlig arbetsgivare som regionen kan klara målen om bättre kvalitet i vården, högre patientsäkerhet och effektivare organisation. En bra arbetsgivarepolitik ger nöjda och kompetenta medarbetare som i sin tur ser till att alla patienter, resenärer och medborgare får vård och service med hög kvalitet.

Regionerna är jämförelsevis bättre på att erbjuda heltidstjänster och tillsvidaretjänster än kommunerna men även här kan förbättringar göras. Ett stort problem som är tydligt i Region Stockholm är att många medarbetare arbetar deltid för att de helt enkelt inte orkar arbeta heltid. Detta är ofta en konsekvens av de orimliga arbetsförhållanden och ökad stress, särskilt inom många vårdyrken, som blivit allt vanligare det senaste årtiondet. Resultatet blir en större ohälsa bland medarbetare och framförallt att många lämnar vården. Socialdemokraterna i Region Stockholm har under flera år uppmärksammat frågan och krävt ett större engagemang i frågan från regionens håll. Vi fick igenom att regionen gjorde en kartläggning av förekomsten av deltidsarbete. Den visade att deltidsarbete är vanligast förekommande hos regionens medarbetare inom hälso- och sjukvården och att grupperna barnmorskor och sjuksköterskor utmärker sig med en relativt hög andel deltidsarbetande. Kartläggningen visade även att arbetet med hälsosam schemaplanering, utbildning för chefer och medarbetare kring hälsosam schemaplanering och andra aktiviteter för att förbygga stress och ohälsa behöver förstärkas.

Detsamma gäller i viss utsträckning också kollektivtrafiken där delade turer med långa väntetider mitt på dagen är vanligt. Vi ser även en oroande utveckling där vi rör oss mer och mer mot deltidstjänster och ”frivillig” hyvling där attraktivare pass ges till dem som går med på att gå ner i arbetstid för att underlätta schemaläggningen. Det här är inte en utveckling som vi socialdemokrater accepterar. Offentligt finansierad verksamhet ska inte premiera dåliga arbetsvillkor för sin personal.

Med anledning av ovanstående föreslår Socialdemokraterna regionfullmäktige att besluta

att införa ett mål om *minst* 90 procent heltidstjänster (sommarjobb och arbetsmarknadspolitiska åtgärder undantagna) inom regionen

att införa ett mål om *minst* 90 procent tillsvidaretjänster (sommarjobb och arbetsmarknadspolitiska åtgärder undantagna) inom regionen.

att målen ska gälla för respektive yrkeskategori och vara vägledande även i upphandlad verksamhet

att målen ska följas upp och redovisas årligen i regionens personal- och utbildningsbokslutet.

Robert Johansson (S)

Jens Sjöström (S)

Lowisa Anderzon (S)

Aristide Bonnevier Ngabissio (S)