Landstingsstyrelsen

SÄRSKILT UTTALANDE
2018-08-21

Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET

Ärende 5, 6
LS 2017-1380,
LS 2017-1381

**Tertialrapport per april 2018 och Månadsrapport per maj 2018 för Stockholms läns landsting**

Tertialrapporten och månadsrapporten för maj visar på god ekonomi för landstinget som helhet. Detta förklaras främst av att de samlade skatteintäkterna överskrider de budgeterade, liksom av lägre finansiella kostnader. Det senare är ett resultat av Alliansens misslyckanden vad gäller investeringar på trafikområdet, där förseningar och framflyttningar helt enkelt gör att kostnaderna skjuts på kommande år.

Just problemen med kostnadsutveckling är en följetång i alliansstyrda Stockholms läns landsting. I maj var kostnadsutvecklingen 6,2 procent högre än motsvarande period föregående år. Det kan jämföras med den långsiktigt hållbara takten om 3,3 procent. För helåret prognosticeras verksamhetskostnaderna att överskrida de budgeterade dito med 1,7 miljarder kronor.

Flera av akutsjukhusen prognosticerar stora underskott. Detta främst till följd av en undermålig arbetsmiljö som skapat stor personalomsättning, vilket för med sig kostnader i form av exempelvis inskolning, inhyrning och produktivitetsbortfall. Än värre är dock hur det påverkar personal och patienter på våra sjukhus. Vi saknar inte kompetent vårdpersonal i Stockholms läns landsting – problemet är att många helt enkelt inte orkar arbeta under de förhållanden som Alliansens 12 år vid makten har lett till. Detta är inte värdigt Sveriges rikaste landsting.

Karolinska Universitetssjukhuset är fortfarande ett kapitel för sig. Där prognosticeras ett ekonomiskt underskott som uppgår till 230 miljoner kronor i jämförelse med årets resultatkrav. Tertialrapporten blir här motsägelsefull läsning. Å ena sidan har Karolinska störst problem med bemanning och därmed tillgänglighet – å andra sidan är personalvolymen större än budgeterat. Å ena sidan är det helt enligt plan att vårdproduktionen

minskat som mest på Karolinska, å andra sidan har 900 patienter behövts skickas till andra sjukhus för vård under våren. Handlar det inte då bara om bristfällig produktivitet, eller om från början orimliga antaganden?

I övrigt kan vi, likt vi kunde göra sett till 2017 års årsredovisning och uppsiktsrapport, konstatera att konsultkostnaderna för tertialen är i nivå med föregående år trots uttalade ambitioner om att sänka dessa kostnader.

LANDSTINGSSTYRELSEN

SÄRSKILT UTTALANDE
2018-08-21

miljöpartiet de gröna

Ärende 5
LS 2017-1380

## Tertialrapport per april för Stockholms läns landsting

Kostnaden för inhyrd personal fortsätter att öka vilket är oroande. Landstinget måste bli bättre på att attrahera och behålla personal. Miljöpartiet vill halvera användningen av bemanningsbolag och istället satsa pengarna på att förbättra villkoren för de fast anställda. Vi vill införa en tydlig lönetrappa där utbildning och erfarenhet premieras, så att det är möjligt att få högre lön utan att byta arbetsplats. Alternativa arbetstidsmodeller, med möjlighet att välja förkortad arbetstid eller nattarbete, ska tas fram. Personalen ska ges möjlighet att forska och fortbilda sig kontinuerligt för att höja sin kompetens. Utbildningsanställningar med bibehållen lön för sjuksköterskor ska införas.

I tertialrapporten framgår det att periodens konsultkostnader är 25 miljoner kronor lägre än förra året. Men bilden är ofullständig - det saknas till exempel fortfarande en redovisning för alla de konsulter som anlitas inom ramen för investeringsprojekten. Miljöpartiet vill få ner kostnaderna för konsulter så att vi kan satsa pengarna på annat. Detta gör vi genom att anställa fler istället för att anlita konsulter, så kallad konsultväxling. Landstinget behöver också inrätta en intern kompetensförsörjningsstrategi för att säkerställa att landstingets förvaltningar har egen kompetens inom kärnverksamheterna.

Vi är oroade över att så många investeringar ligger efter plan. Prognosen för kollektivtrafikens investeringar är att årets upparbetningsgrad endast blir 73 procent. Och då är inte året slut ännu.

En del i detta är exempelvis den bristfälliga hanteringen av program röda linjens uppgradering. Projektet med att byta signalsystem inleddes redan 2007 och skulle enligt en första tidsplan varit klart 2012. Nu har kontraktet hävts och inget signalsystem verkar komma på plats inom överskådlig tid.

FÖRSLAG TILL BESLUT

Stockholms läns landsting
LANDSTINGSSTYRELSEN

2018-08-21

Vänsterpartiet

Ärende nr 5
LS 2017–1380

# Tertialrapport per april 2018 för Stockholms läns landsting

Landstingsstyrelsen föreslås besluta

*att* godkänna tertialrapport per maj 2018 för Stockholms läns landsting utan den politiska kappan

*att* uppmana styrelsen för Karolinska Universitetssjukhuset, Södersjukhuset AB, Danderyds sjukhus AB, Södertälje sjukhus AB, Folktandvården Stockholms läns AB, Ambulanssjukvården i Storstockholm AB, Stockholm Care AB och Waxholms Ångfartygs AB att vidta åtgärder för att säkerställa resultat i enlighet med vad landstingsfullmäktige har beslutat om i SLL Mål och budget 2018 samt

*att* anföra följande

Alliansen presenterade före sommaren sin satsning om 180 miljoner kronor till hälso- och sjukvården för att hålla nere vårdköerna denna sommar. Detta extra tillskott välkomnade vi, dock påpekar vi återigen att vi anser att det borde ha tillförts för länge sedan då sjukhusen under lång tid har haft en hög arbetstyngd och köer till både operation- och behandling. Detta på grund av att det saknas personal.

Akutsjukvården i Stockholms läns landsting har varit hårt ansträngd under denna sommar och kaoset fortsätter. Värst är situationen på akutmottagningen på Danderyds sjukhus. Sjuksköterskor vittnar om att de arbetar i en krigszon; att de arbetar 15-timmars pass utan tid och möjlighet till vare sig lunch eller toalettbesök. Detta ser vi mycket allvarligt på. 18 augusti meddelade Vårdförbundet att de nu valt att anmäla akutmottagningen till Arbetsmiljöverket med anledning av de stora bristerna i arbetsmiljön. Även Kommunals skyddsombud överväger att anmäla utifrån undersköterskornas arbetssituation. Likaså överväger läkarna att upprätta en anmälan.

Hälso- och sjukvården i Stockholms läns landsting har länge befunnit sig i en nedåtgående spiral som bara kan brytas med hjälp av en kraftig och långsiktig satsning på arbetsmiljön och den egna personalen. Vi kan läsa oss till att kostnaden för inhyrd personal ökar i jämförelse med tidigare år och att detta beror på svårigheter med rekrytering av personal. Detta bekymrar oss. Vi har inte råd att stå och se på medan allt fler väljer att lämna landstinget som arbetsgivare. Vad som behövs är en kraftfull satsning för att göra det mer attraktivt för personal att arbeta kvar.

700-900 vårdplatser är stängda på grund av personalbrist, siffrorna varierar. Det får konsekvenser. Patienter kan inte slussas vidare från akutmottagningarna, patienter hänvisas till och med från akutmottagningar till närakuter. Operationer ställs in och förlossningsvården är i kris. Personal säger upp sig på grund av dåliga arbetsvillkor och vårdpersonal varnar för att de inte kan garantera patientsäkerheten under rådande omständigheter. De medarbetare som arbetar riskerar att bli utbrända. Alliansen har misslyckats med sin personalpolitik under lång tid och utövar inte sitt arbetsgivaransvar till fullo.

Det är glädjande att biljettintäkterna ökar – att fler väljer att åka kollektivtrafik. Vi ser att kollektivtrafiken prognosticerar ett resultat som är 152 miljoner kronor högre än budget. Vi anser i ljuset av detta, samt överskottet om drygt en halv miljard i bokslut 2017, att de kraftiga taxehöjningar som alliansen tillsammans med Miljöpartiet tidigare beslutat om är obefogade. Överskottet bör nu användas för att återinföra trafiken på de in- och neddragna linjerna inom busstrafiken samt för att öppna stängda sekundäringångar och att reparera trasiga hissar och rulltrappor.