SÄRSKILT UTTALANDE
2019-04-09

LS 2018-1299

Regionstyrelsen
Ärende 12

Yttrande över landstingsrevisorernas projektrapport nr 7/2018 – Strategisk kompetensförsörjning

Landstingsrevisorerna har i en välformulerad och grundlig rapport lyft fram problemen kring strategisk kompetensförsörjning inom Region Stockholm. Rapporten har överlämnats till regionstyrelsen för yttrande.

Att det finns stora problem med kompetensförsörjningen inom regionens – och rikets sjukvård är något som är allmänt känt. Svårigheterna att rekrytera främst specialistsjuksköterskor leder till inställda operationer, stängda vårdplatser och längre köer för regionens patienter.
Vid Karolinska universitetssjukhuset i Solna och Huddinge uppgick antalet stängda vårdplatser till 383, av totalt 1390 vårdplatser i mars 2019 enligt en omfattande kartläggning från Dagens Medicin. Vid Södersjukhuset var 102 vårdplatser av totalt 687 vårdplatser stängda, medan det på Danderyds sjukhus fanns 92 stängda vårdplatser av totalt 523 vårdplatser vid samma tillfälle. De stängda vårdplatserna på Karolinska universitetssjukhuset motsvarar samtliga vårdplatser på Mälarsjukhuset i Eskilstuna. De stängda vårdplatserna orsakas av stor brist på personal.

Sverigedemokraterna välkomnar naturligtvis de planerade och tilltänkta satsningarna för att kunna komma tillrätta med dagens bemanningsproblem. För att komma tillrätta med dagens problem och situation är det nödvändigt att Region Stockholm och regionens sjukhus framstår som en attraktiv arbetsgivare med medarbetarnas bästa i fokus. Idag är känslan bland personalen ofta den motsatta, vilket visar sig i medarbetarenkäter på sjukhusen.

Bland de som arbetar i vårdkedjan – läkare, sjuksköterskor, undersköterskor – på regionens akutsjukhus är dagens problem även gårdagens problem, och morgondagens problem. Rekryterings- och bemanningsproblemen i den nuvarande regionen och det dåvarande landstinget är decennier gamla.

Sverigedemokraterna är kritiska till att de politiska konstellationer som under åren har styrt landstinget/regionen har misslyckats med att förbättra situationen och öka attraktionskraften för Region Stockholm och regionens sjukhus som arbetsgivare. Bemannings- och rekryteringsproblemen har fortsatt oavsett styre och åtgärder. Dagens vårdkris löses bara genom att locka tillbaka personal som lämnat vården, genom att behålla den personal som finns och genom att öka attraktionskraften för vårdutbildningar och möjligheterna till en givande karriär i sjukvården.