Regionledningskontoret

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2020-04-02

RS 2020-0356

Regionstyrelsen

Begäran till Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona-Kommunala företagens Arbetsgivarorganisation

Ärendebeskrivning

Ärendet behandlar en begäran om aktivering av krislägesavtal i Region Stockholm

Beslutsunderlag

Regiondirektörens tjänsteutlåtande den 2 april 2020

Förslag till beslut

Regionstyrelsen förslås besluta följande.

1. Regionstyrelsen begär att styrelserna i Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona-Kommunala företagens arbetsgivarorganisation fattar beslut om aktivering av krislägesavtalet med anledning av det föreligger ett krisläge vad gäller personalförsörjningen i Region Stockholms IVA verksamheter till följd av covid-19. Aktiveringen omfattar de medarbetare som blir anvisade att arbeta enligt krislägesavtalets villkor inom regionens IVA verksamheter.

2. Paragrafen justeras omedelbart.

Förvaltningens förslag och motivering

Bakgrund
I enlighet med de förutsättningar som beslutats i den regionala katastrofmedicinska beredskapsplanen arbetar Region Stockholm i den regionala särskilda sjukvårdsledningen, RSSL för att organisera regionens sjukvård med anledning Covid-19. RSSL rapporterar nu att personalförsörjningen inom framförallt regionens IVA verksamheter är mycket ansträngd. Detta samtidigt som fältsjukhuset i Älvsjö är under utbyggnad till full kapacitet. Under de nu extraordinära omständigheter

som råder har fråga om aktivering av krislägesavtalet för säkerställande av personalförsörjningen aktualiserats.

Med krisläge avses i krislägesavtalet en sådan händelse eller händelseförlopp ”som avviker från det normala, som innebär allvarliga samhällsstörningar, kräver omedelbara insatser av en kommun, ett landsting/region, kommunalförbund eller kommunalt företag eller flera i samverkan, och som medför omfattande eller avgörande påverkan på personalförsörjningen i den kommunala verksamheten.” Samtliga fyra kriterier ska vara uppfyllda. För att krislägesavtalet ska ska vara tillämpligt krävs att det föreligger ett krisläge i region samt att regionen fattat beslut om det. Därutöver krävs för aktivering av krislägesavtalet särskilt och likalydande beslut om aktivering av avtalet har fattats av Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, och Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisations, Sobona, styrelser.

För att SKR och Sobona ska kunna fatta beslut om aktivering krävs att arbetsgivaren beskriver på vilket sätt situationen har en omfattande eller avgörande påverkan på personalförsörjningen. Krislägesavtalet tillämpas på arbetstagare först efter särskild anvisning från arbetsgivaren.

Överväganden
I Region Stockholm föreligger för närvarande i sjukvården ett mycket ansträngt läge till följd av covid-19. Regionens särskilda sjukvårdsledning arbetar i förstärkningsläge. Personalförsörjningen är ansträngd och det gäller särskilt de medarbetare som arbetar i sjukhusens IVA verksamheter. Prognosen vad gäller behovet av sjukvårdens resurser ökar nu och personalläget är kritiskt trots att många åtgärder vidtagits för att i vår egen region ställa om och säkra personalbemanningen liksom med externa vårdgivares medarbetare. Bedömningen är i dagsläget att personalförsörjningen kommer att vara kritisk under länge tid i dessa verksamheter. Det pågående arbetet för att säkra bemanningen av sjukvårdspersonal kommer att fortsätta med oförminskad styrka för att säkra en mer hållbar bemanning i ett osäkert läge hur behovet av sjukvård kommer att utvecklas.

I Region Stockholm föreligger nu en händelse eller händelseförlopp som avviker från det normala, som innebär allvarliga samhällsstörningar, kräver omedelbara insatser i regionen och som medför omfattande eller avgörande påverkan på personalförsörjningen i regionens sjukvårdsverksamhet vad gäller personalförsörjning till regionens IVA sjukvård.

För att säkerställa regionens ansvar att ge vård till regionens invånare krävs att krisledningsavtalet aktiveras vad gäller bemanning av sjukvårdspersonal i regionens IVA verksamheter.

Krislägesavtalets aktivering i Region Stockholm innebär att det omfattar de medarbetare som blir anvisade att arbeta enligt krislägesavtalets villkor inom regionens IVA verksamheter. Detta inkluderar även IVA verksamheter som finansieras av regionen.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet
Tillämpningen av krislägesavtalet innebär att de medarbetare som omfattas av det beslutade krisledningsavtalet kommer att få en kraftigt förhöjd ersättning för sitt arbete. Den närmare omfattningen av hur många medarbetare det är fråga om och vilka ekonomiska konsekvenser det medför för regionen kommer att informeras om i arbets- och personalutskottet

Carina Lundberg Uudelepp
Regiondirektör

Ulrika Sundquist
HR direktör