Hälso- och sjukvårdsnämnden

SÄRSKILT UTTALANDE
2020-09-24

Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET

Ärende 26
2020-09-24

Yttrande över remiss Effektiv administration i Region Stockholm

Socialdemokraterna ställer sig positiva till att nämnder och bolag fått i uppdrag att återkomma med förslag på effektiviseringar inom administration och arbetssätt. Det är dock inte första gången detta sker. Vad vi kan se är att majoriteten vid upprepade tillfällen de senaste åren uttryckt en liknande viljeriktning, utan att lyckas uppnå några resultat. Administrationen inom regionen fortsätter att växa i hög takt. Siffror från 2018 visar att om Region Stockholm hade haft lika stor andel administratörer som Västra götalandsregionen hade regionen sparat 1 miljard per år, vilket hade motsvarat årslönerna för 1600 sjuksköterskor. Det är siffror som väl illustrerar orimligheten i det moderatledda styrets prioriteringar.

Region Stockholm befinner sig i ett tufft ekonomiskt läge, vars orsaker kan härledas till en rad faktorer. Den moderatledda majoriteten framhåller gärna regionens ökade nettobetalningar till det kommunala utjämningssystemet, vilket är ett perspektiv som vi vill framhålla är alltför snävt. Ekonomin har under de senaste åren räddats av ökade statsbidrag, skatteintäkter och försenade investeringsobjekt. Därav inget gott kvitto för den förda politiken i regionen. När konjunkturen nu vänder blottas den ekonomiska misskötseln som sedan länge funnits under ytan. Positivt för regioninvånarnas del är regeringens stora aviserade satsningar på ökade statsbidrag, såväl generella som riktade, i nästa års budgetproposition. Medlen dämpar en ekonomi i fritt fall och säkrar bl.a. mer personal i vården och kortade vårdköer.

Socialdemokraterna har sedan länge haft högre ambitioner för att sätta stopp för den expanderande byråkratin såväl som den politiska överbyggnaden. Pandemin har på vissa sätt synliggjort att det är möjligt att arbeta mer effektivt och samverka inom regionen, men vi vill samtidigt framhålla att detta är ett problem som borde adresserats och hanterats långt tidigare. För att komma åt grundproblematiken räcker det inte heller att skruva i marginalerna, utan ineffektiviteten och den administrativa bördan som återfinns inom Region Stockholms verksamheter är ett resultat av hur majoriteten valt att styra. De mängder av styrdokument, målstrukturer, uppföljningskrav och detaljstyrning som idag återfinns inom Region

Stockholm måste begränsas kraftigt. Vi ser positivt på att flera av dessa områden adresseras i regionledningskontorets förslag, men vi ser att en helt ny styrmodell behöver komma på plats. Grundläggande bör vara en stärkt koncernstyrning där samverkan, en gemensam riktning och tillit går före konkurrens och pinnräkning.

Vi tror, i likhet med regionledningskontorets förslag, att regionen kan ha mycket att vinna på att i högre grad utnyttja sin storlek i bl.a. koncerngemensamma upphandlingar, it-leveranser och inköp. I arbetet är det viktigt att analysera inom vilka områden som stordriftsfördelar verkligen kan uppnås, och var det gemensamma snarare kan vara till nackdel för verksamheterna.

Särskilt positivt ser vi på skrivningen om att intensifiera arbetet med konsultväxling. Förra året betalade regionen över 1 miljard i konsultkostnader, en summa som ökat i hög takt de senaste åren. Relaterat till detta är tendensen inom hyrpersonal inom vården och i andra verksamheter. Det moderatledda styret bedriver en dyr så kallad personalpolitik där varsel och uppsägningar minskar antalet anställda, samtidigt som inhyrningen ökar. Region Stockholm förtjänar ett styre som tar personalpolitiken på allvar och gör regionen till en attraktiv arbetsgivare som ser värdet i den egna personalen.