Stockholms läns landsting

INTERPELLATION

Vänsterpartiet

2017-06-13

Ankom
Stockholms läns landsting
2017 -06- 08
Dnr. LS 2017-0869

2017:22

Interpellation av Catarina Wahlgren (V) om krisen i förlossningsvården i Stockholms läns landsting

Det har under flera år varit kris i förlossningsvården i Stockholms läns landsting. Den styrande borgerliga Alliansen har trots detta inte gjort några större ansträngningar för att lösa krisen och tryggheten för länets gravida kvinnor på kort och lång sikt. Alliansens svar på alla problem är att införa nya vårdval och detta trodde man också var svaret på förlossningsvårdens underdimensionering. Med vårdval förlossning fick vi under en kort tid BB Sophia, en parentes i förlossningsvården, och när de valde att inte längre finnas kvar som vårdgivare blev trycket på övriga förlossningskliniker hög.

Från förlossningskliniker rapporteras nu att man inte hinner ta hand om alla de kvinnor som kommer in och ska föda. Härom veckan på SÖS förlossning blev man tvungen att göra två oplanerade snitt vilket gjorde att en kvinna med normalförlossning inte hanns med och därmed inte fick någon bedövning inför förlossningen. Det fanns ingen barnmorska på plats utan hon lämnades med en undersköterska som sällskap. Arbetsmiljön på förlossningsklinikerna är oerhört tung och stressande redan innan sommaren.

På Karolinska universitetssjukhuset i Huddinge är två förlossningsrum i nuläget stängda på grund av personalbrist. Detta i ett Stockholm med akut och stort behov av tillgängliga platser. Många går (o)frivilligt ned i tid på grund av den ohållbara arbetsbelastning som en heltid innebär. Endast 12 av 46 barnmorskor och 8 av 22 undersköterskor på förlossningen i Huddinge arbetar heltid.

Inom förlossningsvården upplever man inte att det är en brist på utbildade barnmorskor i Stockholms län, däremot råder det brist på barnmorskor som i längden väljer och orkar att stanna kvar och arbeta under dessa arbetsförhållanden.

Stockholms läns landsting

INTERPELLATION

En arbetstidsmodell där personalen arbetar 80 procent men får betalt för 100 procent har framgångsrikt testats på akutmottagningen på Karolinska sjukhuset i Huddinge för att stoppa personalflykt och möjliggöra nyrekrytering. I Vänsterpartiet ser vi arbetstidsförkortning som ett sätt att säkra personalförsörjning på sikt inom vården. Vi tycker att det är en god idé att börja med de mest pressade arbetsplatserna som också är i störst behov av att behålla och nyrekrytera personal. En arbetstidsförkortning möjliggör också långsiktiga förutsättningar för en god arbetsmiljö, och lön för att kunna locka tillbaka erfarna barnmorskor till förlossningsvården.

Men anledning av detta vill jag fråga ansvarigt landstingsråd:

Kan du tänka dig att som ett första steg gå barnmorskorna på förlossningskliniken på Karolinska i Huddinge till mötes och låta dem införa arbetstidsförkortning enligt föreslagen modell som ett led i att förbättra arbetsmiljön och komma till rätta med krisen inom förlossningsvården i Stockholms läns landsting?

Catarina Wahlgren (V)