FÖRSLAG TILL
TILLÄGGSBESLUT
2020-05-26

HSN 2020-0521

Hälso- och sjukvårdsnämnden
17

Remissvar avseende medarbetarpolicy och riktlinjer mot kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier i Region Stockholm

Sverigedemokraterna är positiva till att antalet policys minskas och att policyförslaget konkretiserar de styrande principer för hur Region Stockholm ska agera som arbetsgivare. Helhetsperspektivet kan ge en effekt av att Region Stockholm blir en attraktivare och mer hållbar arbetsgivare. Däremot anser vi att det saknas ytterligare några fundamentala principer Det bör finnas en policy om neutral klädkod samt ett tillägg om förbud mot diskriminering baserat på politiska åsikter.

I en uppmärksammad dom i EU-domstol slogs det fast att arbetsgivare med hänvisning till en neutralitetspolicy kan kräva arbetstagare inte bär religiösa symboler likt en hijab eller slöja när individen anses representera arbetsgivaren mot kunder och externa parter. Då många anställda inom Region Stockholm dagligen möter personer från samhällets alla hörn är det viktigt att de bemöter dem neutralt utan några politiska, filosofiska eller religiösa symboler. Region Stockholm är en offentligt finansierad verksamhet och bör ha ett neutralt, sekulariserat och likartat förhållningssätt mot sina anställda, patienter och kunder.

På samma sätt är det viktigt att Region Stockholm inte heller diskriminerar mot anställda baserat på någon politisk övertygelse eller åsikt. Det är viktigt att alla anställda, patienter och kunder känner sig fria att ha sina övertygelser utan att riskera repressalier på grund av dessa.
Sverigedemokraterna föreslår därför att göra ovanstående två lägga till den uppdaterade Medarbetarpolicyn och riktlinje för kränkande särbehandling.

Sverigedemokraterna föreslår Hälso- och sjukvårdsnämnden besluta:

1. Hälso- och sjukvårdsnämnden ges i uppdrag att införa en neutralitetspolicy som innebär förbud mot att bära synliga symboler och kläder för politiska, filosofiska, eller religiösa övertygelser under arbetstid vid möten med externa parter, resenärer och patienter.
2. Hälso- och sjukvårdsnämnden ges i uppdrag att införa en policy som innebär ett förbud mot att diskriminera anställda baserat på politiska åsikter.