

Protokoll Central samverkansgrupp (CSG)

Tid	8:30 – 12.00
Datum	Fredag den 8 maj 2026
Plats	KS rum, kommunhuset

Närvarande

För arbetsgivaren

Madelene Johansson, Kommundirektör
Sara Johansson, HR-chef
Patrik Kjällgren, Förhandlingsansvarig

För arbetstagarorganisationerna

Alexander Köhn, Sveriges Lärare
Maria Karlander, Sveriges Lärare
Thomas Hunter, SACO
Malin Oskarsson, Vision
Katarina Brännström, Kommunal
Birgitta Jerklöv Larsson, Kommunal
Paulina Kjellqvist, Akademikerförbundet SSR
Maria Ricci, Vårdförbundet



Punkt	Ärende
1	Fastställa dagordningen Dagordning fastställdes. Tid för påskrift, 15 maj kl 10.00. Varje facklig organisation justerar för sig.
2	Information från Kommundirektören Kommundirektör informerar kort kring utvecklingen runt verksamhetsområde Jeriko. Varit på runt på verksamhetsbesök och har uppskattat det väldigt mycket. Kommundirektör ser att det varit intressant att se all fin verksamhet vi bedriver. Uppdrag kommer ges till förvaltningarna att kartlägga vilka samarbetsprojekt vi har med akademien inom Partille kommun. Kort reflektion kring den större brand som varit i Delsjöområdet. Kommundirektör informerar att Partille kommun vann pris som årets E-hälsokommun vilket är väldigt roligt!
3	Information från HR-chef HR chef går igenom förnyade inkomstkraV för arbetstillstånd och hur organisationen informeras om förändrad lagstiftning. Presentation återfinns i samarbetsrummet.
4	Information från fackliga organisationer SACOrådet har träffats och gått igenom CSG och bisysslor-området. Viktigt att arbetsgivaren tydliggör skillnaden mellan jäV och bisyssla. Det är efterlängtat med bra fackligt engagemang även från mindre förbund. Unicef släpper en rapport i dagarna där kommuner jämför hur kommuner investerar i barns rättigheter. Där återfinns Partille kommun och den är läsvärd. Akademikerförbundet SSR Fråga har uppkommit kring fråga om våld i nära relationer vid utvecklingssamtalet. I vissa enheter tar man upp det i medarbetarsamtalet, i andra fall inte. Akademikerförbundet ser det som positivt att föra in. Hur ställer sig arbetsgivaren? Arbetsgivaren tar med den frågan. Kommunal Har haft tvärfacklig samverkan med vård- och omsorgsnämnden och beskrev den fackliga verksamheten. Från fackligt håll nöjda med mötet. Representantskapsmöte har hållits inom Kommunal. Ombudsträff där även HR närvarade och pratade om arbetsskador och tillbud. Landade bra. Fortsatt arbete pågår med heltidsresan. En referensgrupp från Partille och det beskrivs att Partille kommit långt men Kommunal ser att vi måste vidga begreppet från schematekniskt till hållbart arbetsliv. Att orka arbeta heltid. Veronica från Kommunal närvarade vid SKRs sändning och representerade Partillesektionen. Vision

	Arbetsmiljöutbildning, del 2, pågår. Positivt och kul att vara med och hålla i det. Sveriges Lärare Har haft ombudsutbildningar de sista veckorna för några olika delar, del 4 och 6 för arbetsplatsombud och skyddsombud. Sveriges lärare ser att de behöver föra fram frågan om deltidanställningar återigen. De lyfter behovet av stabila anställningar och organisationer och ser att de inte kommer vidare i frågan. De anser att det är alldeles för hög andel visstidsanställda och ser behov av att central förvaltning stödjer i att vända riktning i frågan. Ser en utmaning med organiseringen av modersmålslärare. Det behövs en stabilare organisering i detta område. Sveriges Lärare har släppt en rapport om barngruppers storlek. Den beskriver att Partille har stora grupper och att det är något som vi behöver ändra på. Löneöversyn 2026 genomförd. Än så länge lugnare respons än tidigare år. De ser ett behov av att arbeta igenom rekryteringsprocessen kring timvikarier inom förskola. De ser fortfarande inte att det fungerar. Dels att det är svårt att få tag på vikarier, det andra är kvalitén ofta är för låg. Vårdförbundet Har kongress i Stockholm. Förbundsordförande avgår och ny ska väljas. En del spännande händelser internt i förbundet. Från medlemmarna uppfattas en oro kring den minskade bemanningen med farmaceuter.
5	Aktuella ärenden i Ksau 2026-05-06 Budget hanteras i separat punkt. Inga övriga frågor.
6	Flytt av området socialpsykiatri 2027 för samverkan Arbetsgivaren har informerat om föreslagen förändring tidigare. Riskbedömning lyfts vid mötet. Samverkat i enighet.
7	Information om aktivitetskravet i socialtjänstlagen och kort om en väg in – Ny-satsning Arbetsgivaren informerar om hur kommunen arbetar med förändringar utifrån ny socialtjänstlag. Presentation återfinns i samarbetsrummet.
8	Flytt av funktionen SSPF för samverkan Arbetsgivaren har informerat om föreslagen förändring som ska gälla från första juli 2026. Riskbedömning lyfts vid mötet. Samverkat i enighet.
9	Budget 2027 för samverkan Arbetsgivaren redogör för förvaltningens förslag till budget 2027. Underlag återfinns i samarbetsrummet. Frågan ajourneras och avslutas onsdagen den 13 maj i separat protokoll.

10	Information om utvärdering och översyn centraliserat/decentraliserat ekonomistöd Arbetsgivaren informerar om att en utvärdering och översyn kommer ske utifrån att ekonomistödet centraliserats för ett par år sedan. Kommer påbörjas innan sommaren. Informeras under nästa vecka till berörda medarbetare.
11	"Rekryteringsprocess och chefsrekryteringsprocess" för samverkan Arbetsgivaren har, efter dialog med fackliga organisationer, landat i förslag till ny rekryteringsprocess och ny chefsrekryteringsprocess. Förslaget återfinns i samarbetsrummet. Processen utvärderas efter 30 genomförda chefsrekryteringar och kommer redovisas till CSG. De fackliga organisationerna har inget att erinra mot förslag till ny rekryteringsprocess. Frågan samverkas i enighet. Samtliga fackliga organisationer utom Vårdförbundet ställer sig oeniga till förslag på ny chefsrekryteringsprocess eftersom de anser att de inte kan ta ställning till kandidaternas lämplighet utifrån arbetsgivarens föreslagna process mot bakgrund av att de inte deltar i första intervjun då de menar att det utgör ett kvalitetstapp. Vårdförbundet har inget att erinra i frågan.
12	Övriga, föranmälda, frågor <i>Rehab och sjukfrånvaro > Process kring förebyggande sjukfrånvaro</i> Fackliga organisationerna vill att Partille kommun tar ett nytag i att arbeta främjande med att förebygga sjukfrånvaro. Vid en rehabprocess vill de se att kommunen är flexibla och mer kreativ i rehabiliteringsprocesser vilket varit fallet förr. Vill även att arbetsgivaren fokusera mer på friskfaktorer. Mer fokus på förebyggande frågor. Det är att se över rehabprocessen. Arbetsgivaren tar med sig frågan. <i>Införande av en lojalitetsbonus</i> De fackliga organisationerna vill att det ska finnas en belöning för lång och trogen tjänst i Partille kommun. De lyfter detta i löneprocessen men det känns som det kommer för sent. Arbetsgivaren ser inte att det är en framgångsrik väg att hantera utifrån den löneprocess som samverkats. Utifrån önskad lönestruktur framkommer en modell som synliggör lönestrukturer och avvikelser från målsättningen och det är där vi behöver arbeta med frågan om rätt lön för rätt arbete. <i>Handlingsplaner efter medarbetarenkät – systematiskt arbetsmiljöarbete</i> Vision och Akademikerförbundet SSR ser att det saknas struktur i hur man skriver handlingsplaner efter medarbetarenkäten. Det är svårt att läsa, följa och saknas röd tråd. Arbetsgivaren svarar att den återkommer vid nästkommande möte kopplat till utvärdering av handlingsplaner utifrån medarbetarenkät 2025.

Protokollet justeras digitalt.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: KATARINA BRÄNNSTRÖM
TID: 2026-05-08 12:16:49 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _e5b0dc8e7893441f5e70ea512af0241a



NAMN: MADELENE JOHANSSON
TID: 2026-05-08 12:33:17 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _a2a31877db8b646a1316a971da8fce79



NAMN: MALIN OSKARSSON
TID: 2026-05-08 12:33:41 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _d4c074e1b9eda52c09a9b166909dda20



NAMN: THOMAS HUNTER
TID: 2026-05-08 12:36:04 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _39ce7996951dc978472cdc2ce8ddb407



NAMN: MARIA JAX RICCI
TID: 2026-05-08 13:44:32 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _c28ca6d6b58847bc373cfc7597cf25fb



NAMN: Alexander Otto Jörg Köhn
TID: 2026-05-08 14:44:04 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _603297d0315be9d43d0a0e4e7d49fa85



NAMN: Paulina Kjellqvist
TID: 2026-05-08 15:36:39 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _9e07c9a964dbab27a136da8c82d4f177



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-05-08 15:36:50 +02:00
Ref: 331154SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)