ÖRNSKÖLDSVIKS KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

	Sammanträdesdatum	Sida
Kommunstyrelsens tillväxt- och planutskott	2024-08-20	1 (12)

Plats och tid	Trolltjärn, Örnsköldsvik, kl. 09:00 – 09:40
Paragrafer	42 - 46
Ledamöter	Johannes Nordin (M) Andreas Jansson (C) Carolina Sondell (S) Mikael Malmén (S) Jan Lindstedt (S) Anna-Britta Åkerlind (C) Joseph Daibess (KD)
Övriga deltagare	Kommundirektör Magnus Haglund Stabschef/bitr. kommundirektör Sofia Johansson Hannsberger Kommunsekreterare Charlotta Edström Förvaltningschef Carina Edblad Tillväxtchef Anders Jäger Näringslivschef Fredrik Holmgren § 45
Godkännande av närvaro	Kommunstyrelsens tillväxt- och planutskott godkänner att angivna personer är närvarande vid sammanträdet samt ger dem rätt att yttra sig.
Tid för justering	2024-08-23
Ordförande	Johannes Nordin (M)
Justerare	Carolina Sondell (S)
Sekreterare	Charlotta Edström
Anslagsbevis	Justering tillkännages på kommunens anslagstavla.
Anslaget publiceras	2024-08-24 – 2024-09-16
Protokollet förvaras	Digitalt i kommunstyrelsens diarium

Innehållsförteckning

§ 42 Godkännande av föredragningslista 3
§ 43 Val av justerare 4
§ 44 Informationsärenden TPU 2024-08-20 5
§ 45 Medfinansiering av projektet kompetensmatchning och inkludering, KomIn 6
§ 46 Ansökan om planbesked för del av Örnsköldsvik 9:1 och del av Örnsköldsvik 10:1 . 11

§ 42 Godkännande av föredragningslista (Kst/2024:42)

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens tillväxt- och planutskott har att ta ställning till föreslagen föredragningslista.

Tillväxt- och planutskottets beslut

Kommunstyrelsens tillväxt- och planutskott godkänner föredragningslistan.
- - - - -

§ 43 Val av justerare (Kst/2024:46)

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens tillväxt- och planutskott har att välja justerare för att justera dagens protokoll.

Tillväxt- och planutskottets beslut

Kommunstyrelsens tillväxt- och planutskott utser Carolina Sondell (S) att justera dagens protokoll.

- - - - -

§ 44 Informationsärenden TPU 2024-08-20 (Kst/2024:22)

Ärendebeskrivning

Vid dagens sammanträde lämnas information och förs överläggningar under följande punkter.

Information från kommundirektören

Beslutsunderlag

- Kommunledningsförvaltningens beslutsförslag, daterat 2 augusti

Tillväxt- och planutskottets beslut

Kommunstyrelsens tillväxt- och planutskott tar del av informationen.
- - - - -

§ 45 Medfinansiering av projektet kompetensmatchning och inkludering, KomIn (Kst/2024:224)

Ärendebeskrivning

Den omvandling som nu inletts i Västernorrland saknar motstycke och de möjligheter och utmaningar som kommer i samband med detta ställer stora krav på alla de aktörer som ansvarar för och arbetar med strukturella förändringar för ökad attraktionskraft och mottagningskapacitet. Sammanlagt för alla planerade investeringar och etableringar i regionen beräknar man att det ska skapas 15 000 nya arbetstillfällen. För att möta det kompetensbehovet måste länet ha en inflyttning på minst 40 000 personer till 2030. För att attrahera den internationella och nationella kompetensen som krävs för att möta kompetensbehovet måste länets aktörer samverka samt organisera oss och hitta rollfördelning nationellt, regionalt och lokalt. Detta så att både offentliga och privata aktörer rustar för förändringar och/eller strukturomvandling på arbetsmarknaden och att fler arbetsgivare får sina kompetensbehov tillgodosedda.

Det skapar en ökad arbetsgivaretablering och livskraftig arbetsmarknad. Västernorrland olika parter behöver också ompröva våra arbetsmetoder och inriktningar samt kraftsamla regionalt för att klara utmaningarna. De regionala projekt och insatser som pågår nu är mest fokuserade på att attrahera kompetens tex Stärkt attraktionskraft och mottagningskapacitet, SAM och Din Lots i Höga kusten. Men utifrån befintliga insatser är bedömningen att samtliga kommuner i länet har svårt med konverteringen och mottagningen av kompetensen.

Därför ska detta projekt ha tre arbetspaket för att
-identifiera och konvertera kompetensen
-bygga upp en stark mottagnings och inkluderingsapparat
-stärka arbetsgivarnas kunskap och kapacitet för att säkra kompetensen.

AP 1 Kartläggning och matchning
Det första arbetspaketet ska skapa metod och struktur med nya arbetssätt för att identifiera och konvertera kompetens utifrån arbetsgivarnas behov. Projektet ska precis som många andra regioner gjort (tex Gävleborg) använda oss av rollen kompetensmäklare. En kompetensmäklare är länken mellan kommuner, utbildnings/arbetsmarknadsaktörer och arbetsmarknad samt mellan den regionala strukturen och de lokala behoven. Kompetensmäklaren ska utifrån arbetsmarknadens behov se till att Västernorrland får en tydlig bild av bristyrken i länet, konkreta handlingsplaner för hur man ska ta sig an utmaningen i olika branscher, ge snabb återkoppling till företag och vara en tydlig väg för kommunikation och handläggning, från regionen ändå ut till arbetsgivaren.

§ 45 (forts.)

För att kompetensmäklaren ska få så bra underlag som möjligt så ska projektet även implementera ett kartläggningsverktyg för att identifiera arbetsmarknadens kompetensbehov. Erfarenheter från andra delar i Sverige visar att om man har processledare som hjälper näringslivet att göra kompetenskartläggningen så får man ett mycket bättre resultat. Därför ska projektet stärka möjligheterna för medlemmar i företagsnätverk att få tillgång till kompetenskartläggningsverktyget och en processledare.

Exempel på aktiviteter är inventering av befintliga kompetensverktyg och insatser tex workshops, möten och kommunikation för att skapa struktur samt implementering av valt kompetenskartläggningsverktyg.

Resultatet från kompetenskartläggningen, som sker utifrån arbetsgivarens utvecklingsbehov, kan sen matchas mot företagsstöd, kompetenscheckar, rekryteringskanaler, utbildningsanordnare, validering och andra insatser. Detta för att ställa om och rusta näringslivet så att de klarar kommande kompetensutmaningarna och fortsatt utvecklas.

AP 2 Inkludering
Med erfarenhet från övriga norra Sveriges redan befintliga stora investeringar och attraherande av kompetens kan vi se att mottagning och inkludering är av yttersta vikt för att behålla kompetensen. I regionala ESF-projektet Stärkt attraktionskraft och mottagningskapacitet, SAM, så tittar vi på metoder och koncept, främst för mottagning, med testbädd i Sundsvall. Men vi behöver implementera metod och koncept för mottagning och inkludering även i övriga länet. Att bygga upp inkluderingsnätverk finns det inte heller resurser för i SAM-projektet så detta projekt ska stärka och komplettera SAM kring mottagning och inkludering.

För att inte börja från början med inkludering så vill projektet växla upp och utveckla ett befintligt inkluderingsnätverk, High Coast international hub, HCIH, som just nu bara finns i Örnsköldsvik. I Skellefteå har man nätverket Expats & Friends, som drivs av civilsamhället, för att inkludera nationell och internationell kompetens. Projektet vill skapa något liknande som i Skellefteå utifrån det HCIH gjort i Örnsköldsvik.

Exempel på aktiviteter är aktiviteter mha civilsamhälle/näringsliv/offentligt för att skapa regionalt nätverk. Test av inkluderingsaktiviteter, stärka befintliga eller skapa nya, för nationell och internationell kompetens.

Målet är att nätverket och funktionen för inkludering efter projektets slut drivs av näringslivet och civilsamhället. Offentliga aktörer kan då fokusera mer på och driva arbetet med att identifiera kompetens enligt arbetspaket 1.

§ 45 (forts.)

De tre olika delarna ovan vill projektet växla upp och utveckla till en regional plattform som drivs av näringslivet. Arbetsgivare ska ha en tydlig bild av vilka tjänster, verktyg och insatser som finns för att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla personal. Projektet ska tydliggöra och jobba med rekrytering i tre paket. Påbyggnad av kompetens genom validering, utbildning med mera. Prova på genom praktik, Jobbsprånget, ex-jobb med mera, och rekrytera direkt via matchning och strukturerat arbete mot till exempel universitetsstudenter.

Affärsmodellen och visualiseringen av arbetsgivarplattformen ska tas fram under projektets gång tillsammans med befintliga arbetsgivarnätverk i länet. Till exempel om verktyg och erbjudanden ska finnas på ett gemensamt ställe eller hos respektive nätverk.

Projektets styrning
Projektet kommer att ägas av Örnsköldsviks kommun, vilka svarar för projektets drift och projektorganisation. Samverkanspartners organisation kommer bestå av en halv till heltidstjänst per part. Det stora antalet samarbetspartner beror på vikten av att vi tillsammans kraftsamlar för att nå målen. Styrgrupp i projektet kommer bestå av representanter ifrån Västernorrland genom tillväxtchefer eller motsvarande från resp. projektpart.

Samverkansparter
Länets 7 kommuner via till exempel tillväxt och näringslivsenheter, Lärcentrum, medborgarservice eller liknande funktion, Örnsköldsviks industrigrupp, Destination Jobb, Höga Kusten Industrigrupp, Företagarna Örnsköldsvik, Höga Kusten Destinationsutveckling och Arbetsförmedlingen.

Avsiktsförklaringar från de kommuner, företagsnätverk, företagsfrämjare och andra aktörer som inte går in med resurs men vill vara referens under projektet och intressent för användning av resultatet. Klara parter är Handelskammaren, Bizmaker och ALMI. High Coast International Hub går in med avsiktsförklaring för arbetspaket 2.

Resurser i respektive arbetspaket
Övergripande projektledning
Projektledare, projektekonom och kommunikatör: Örnsköldsviks kommun

AP 1: Kompetensmäklare
Delprojektledare Örnsköldsviks kommun
Kompetensmäklare i kommunerna plus resurs från Arbetsförmedlingen.
Koordinator från Örnsköldsviks industrigrupp och Höga Kusten Destinationsutveckling.

§ 45 (forts)

AP 2: Inkludering
Delprojektledare Kramfors kommun
Koordinatorer i kommunerna för att implementera nätverket i samverkan med andra projekt och insatser

AP 3: Arbetsgivarnätverk
Delprojektledare Örnsköldsviks Industrigrupp
Koordinator i kommunerna för uppskalning av digital plattform och nätverk

Kommunledningsförvaltningens kommentarer

De massiva investeringar som nu pågår eller planeras i norra Sverige är avgörande för att Sverige ska nå klimatmålen. Industri- och samhällsomställningen har hög hastighet, vilket påtagligt utmanar traditionella strukturer och system. Den hållbara omställningen innebär nya möjligheter för näringsliv och företag i Västernorrland, men även en ny verklighet för regionens kommuner. Ett resultat av den högkonjunktur som råder är att Västernorrland har en rekordlåg arbetslöshet och att länet därmed står inför nya krav och behöver öka vår flexibilitet och förmåga att anpassa oss utifrån den brist på arbetskraft som råder. Via projekt som tex Hållbar samhällsomställning (HSO) eller Stärkt attraktionskraft och mottagningskapacitet (SAM) har vi påbörjat arbetet med att marknadsföra vårt län och utveckla kommunal stödstruktur för att stötta och ytterligare utveckla vår kapacitet i den pågående omställningen.

Vår bedömning är att Kompetensmatchning och inkludering (KomIn) går ett steg ytterligare i arbetet med att öka vår kompetensförsörjning. De pågående nämnda regionala projekten arbetar med att öka intresset för vårt län men Örnsköldsviks kommun måste även utveckla vår förmåga att mer specifikt identifiera vilken arbetskraft Örnsköldsviks företag behöver, på vilket sätt platsen Örnsköldsvik tar emot och får arbetskraften att stanna samt visa på bredden i länets lokala arbetsmarknader. Med hjälp av de tre föreslagna arbetspaketen ökar kommunens förmåga att identifiera och konvertera kompetensen, bygga upp en stark mottagnings och inkluderingsapparat samt stärka arbetsgivarnas kunskap och kapacitet för att säkra kompetens.

Projektperioden 250201–280131 och har en total budget på 28,8 Mkr. Örnsköldsviks kommuns medfinansiering (via arbetstid motsvarande 3,3 tjänster) är på 2,1 mkr över tre år vilket innebär 570 tkr 2025, 1 062 tkr 2026 och 345 tkr 2027 samt 110 tkr 2028. Arbetstiden är via resurser från tillväxtavdelningen samt ekonomi.

§ 45 (forts)

Ett deltagande i ” Kompetensmatchning och inkludering (KomIn)” har en tydlig koppling till Utvecklingsprogrammets område ”Jobb och Kompetens”

Prövning av barnets bästa

Ärendet innebär en medfinansiering av projektet Kompetensmatchning och inkludering (KomIn) under åren 2025-2028. En enkel prövning av barnets bästa har genomförts och ärendet bedöms inte har någon negativ påverkan på barn och unga.

Beslutsunderlag

- Kommunledningsförvaltningens beslutsförslag, daterat 27 juni 2024
- Ansökan ESF KomIn
- Budget Kompetensmatchning och Inkludering (KomIn)

Tillväxt- och planutskottets behandling

Under tillväxt- och planutskottets behandling lämnar näringslivschef Fredrik Holmgren information om ärendet.

Tillväxt- och planutskottets förslag

Kommunstyrelsen godkänner medfinansiering av projektet Kompetensmatchning och inkludering (KomIn) under åren 2025–2028 med totalt 2,1 Mkr.

- - - - -

§ 46 Ansökan om planbesked för del av Örnsköldsvik 9:1 och del av Örnsköldsvik 10:1 (Kst/2023:407)

Ärendebeskrivning

Örnsköldsviks kommun ska vara ett kreativt nav med stark utveckling där initiativ och idéer tas till vara. En plats för 5 000 fler med framtidstro. För att nå visionen finns ett stort behov att tillskapa detaljplanelagd och byggbar mark.

Kommunstyrelsen ansökte om detaljplan för projektområdet för Stadsdel 2030 under 2023 med syfte att genomföra en större stadsomvandling som möjliggör en ny stadsdel med variation av bostäder och generösa värdeskapande allmänna miljöer. Sedan slutet av 2023 pågår arbete med framtagande av detaljplaneprogram för Vegakvarteren och Lungviksstrand. Inom ramen för detaljplaneprogrammet har ett flertal utredningar genomförts såsom miljö och geoteknik. Detaljplaneprogrammet förväntas antas under 2025.

I arbetet med detaljplaneprogrammet utreds nu den allmänna plats med kajstråk som är tänkt att förbinda arenan med den kommande exploateringen inom fastigheterna Örnsköldsvik 9:1 och Örnsköldsvik 10:1. Området kommer att omfattas av undersökningar, såväl på land som inom vattenområdet och kräva tillstånd för vattenverksamhet vid genomförande av sanering och åtgärder. Som ett led i detta vill kommunledningsförvaltningen därför ansökan om planbesked för detaljplaneläggning. Syftet med detaljplanen är att utreda förutsättningar och utbredning för allmän plats, utfyllnad, kaj med eventuella förstärkningsåtgärder samt användning av vattenområde m.m.

De kostnader som beräknas uppstå kopplade till nu sökt planbesked uppskattas till ca 1 miljon kronor och belastar projektet för Stadsdel 2030.

Kommunledningsförvaltningens kommentarer

Beslutsförslaget har god koppling till Utvecklingsprogrammet och berör flera av de utvecklingsmål och aktiviteter man pekat ut inom områdena *Mark och Infrastruktur* samt *Attraktiva boende* och livsmiljöer såsom:

- Att mark- och planberedskapen skapar förutsättningar för 2 500 nya bostäder, varav 1 000 lägenheter fram till 2030
- Att åstadkomma nybyggnation av bostäder i centralorten genom förtätning och att bygga på höjden
- Att skapa en ny stadsdel nära natur och cityliv

§ 46 (forts.)

- En blandad bebyggelse som motverkar segregation
- Att skapa mötesplatser genom fokus på livet mellan husen, där utemiljö, näringsidkare och kulturliv höjer livskvalitén
- Att förädla Örnsköldsviks unika kvaliteter inom idrott och friluftsliv, i staden och på landsbygden

Prövning av barnets bästa

Ärendet gäller ett område som ska planläggas för allmänna ytor. Under planarbetet vägs enskilda och allmänna intressen mot varandra för att finna en så lämplig markanvändning som möjligt utifrån rådande förutsättningar. Föreslagna åtgärder bedöms få positiva konsekvenser för barn och ungdomar och en generell prövning görs.

- Barn och ungdomar av båda kön berörs då ärendet gäller en ny detaljplan som bland annat ska möjliggöra allmänna ytor.
- Åsikter från barn och ungdomar har inte tagits in i detta ärende.
- Barnens bästa har inte stått i konflikt med andra lagar och intressen.
- Grund för föreslaget beslut är tydligt och beskrivet.
- Prövningen har identifierat att förslaget till beslut inte diskriminerar eller missgynnar enskilda barn eller grupper av barn.

Beslutsunderlag

- Kommunledningsförvaltningens beslutsförslag, daterad 5 augusti 2024
- Karta till ansökan om planbesked, daterad 5 augusti 2024

Tillväxt- och planutskottets förslag

Kommunstyrelsen ansöker om detaljplan för del av Örnsköldsvik 9:1 och del av Örnsköldsvik 10:1 enligt område markerat i karta till ansökan, daterad 5 augusti 2024, och uppdrar till chef för mark- och exploateringsenheten att genomföra ansökan samt teckna nödvändiga avtal.

- - - - -

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: JOHANNES NORDIN
Datum: 2024-08-23 09:42
Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:
CB289D31C35ECDDA89ABF969D42F34FDE55501003B6C6622EE0AE5ED8755776E

Namn: CAROLINA SONDELL
Datum: 2024-08-23 09:46
Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:
CB289D31C35ECDDA89ABF969D42F34FDE55501003B6C6622EE0AE5ED8755776E

Namn: CHARLOTTA EDSTRÖM
Datum: 2024-08-23 11:27
Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:
CB289D31C35ECDDA89ABF969D42F34FDE55501003B6C6622EE0AE5ED8755776E