ÖRNSKÖLDSVIKS KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

	Sammanträdesdatum	Sida
Välfärdsnämndens arbetsutskott	2025-09-09	1 (23)

Plats och tid	Berg, stadshuset Kronan, Örnsköldsvik kl. 08:30 – 09:25
Paragrafer	§ 56 - § 66
Ledamöter	Ordförande Linnéa Berggren (M) Anna Sundberg (S) Örjan Forsberg (S) Therese Häggquist (S) Vivi-Anne Olsson (C)
Tjänstgörande ersättare	Henrik Hägglund (C) Sylvia Sundqvist (M)
Övriga ersättare	-
Tid för justering	2025-09-12
Ordförande	Linnéa Berggren (M)
Justerare	Anna Sundberg (S)
Sekreterare	Wafaa Diab
Anslagsbevis	Justering tillkännages på kommunens anslagstavla.
Anslaget publiceras	2025-09-15 – 2025-10-08
Protokollet förvaras	Digitalt i Välfärdsnämndens arbetsutskotts diarium

Övriga deltagare	Förvaltningschef Kaisa Björnström Nämndsekreterare Wafaa Diab Nämndsekreterare Emma Skörd
Godkännande av närvaro	Välfärdsnämndens arbetsutskott godkänner att angivna personer är närvarande vid sammanträdet samt ger dem rätt att yttra sig.

Innehållsförteckning

§ 56 Godkännande av föredragningslista 4
§ 57 Val av justerare 5
§ 58 Informationsärende arbetsutskottet september 2025 6
§ 59 Sammanträdesdagar välfärdsnämnden 2026 7
§ 60 Avtalssamverkan inom individ och familjeomsorgen inom handläggning 9
§ 61 Svar på nämndinitiativen, verksamhetsanpassat schema (V) samt arbetsmiljö kopplat till schemaläggning (V) 12
§ 62 Yttrande motionssvar, ytterkläder och skor till de anställda inom ordinärt boende (S) 15
§ 63 Yttrande, grundläggande årlig granskning av välfärdsnämnden 20
§ 64 Yttrande över betänkandet Hem för barn och unga För en trygg, säker och meningsfull vård (SOU 2025:84) 22
§ 65 - 66 Sekretessärenden

§ 56 Godkännande av föredragningslista (Vfn/2025:1)

Ärendebeskrivning

Välfärdsnämndens arbetsutskott har att godkänna föreslagen föredragningslista.

Arbetsutskottets beslut

Välfärdsnämndens arbetsutskott godkänner föredragningslistan.

- - - - -

§ 57 Val av justerare (Vfn/2025:2)

Ärendebeskrivning

Välfärdsnämndens arbetsutskott har att utse justerare för att justera dagens protokoll.

Välfärdsnämndens arbetsutskotts beslut

Välfärdsnämndens arbetsutskott utser Anna Sundberg (S) att tillsammans med ordförande justera dagens protokoll.

- - - - -

§ 58 Informationsärende arbetsutskottet september 2025 (Vfn/2025:3)

Ärendebeskrivning

Vid arbetsutskottets sammanträde lämnas information under följande punkt.

- Avtalssamverkan om gemensam socialjour för Västernorrlands kommuner
  Föredragande: Kaisa Björnström, förvaltningschef

Prövning av barnets bästa

Ärendet består av en redovisning av den information som arbetsutskottet tar del av. Beslutet att ta del av informationen medför ingen åtgärd och bedöms inte påverka barn och ungdomar. Med hänsyn till det har ingen ytterligare prövning av barnets bästa genomförts.

Beslutsunderlag

- Välfärdsförvaltningens beslutsförslag daterat 2 september 2025

Arbetsutskottets beslut

Välfärdsnämndens arbetsutskott tar del av informationen.
- - - - -

§ 59 Sammanträdesdagar välfärdsnämnden 2026 (Vfn/2025:24)

Ärendebeskrivning

Välfärdsförvaltningen har upprättat förslag till sammanträdesdagar för välfärdsnämnden under 2026. I förslaget finns planerade nämndssammanträden samt arbetsutskott och socialutskott.

Välfärdsnämnden och välfärdsnämndens arbetsutskott sammanträder på tisdagar. Välfärdsnämndens socialutskott sammanträder på onsdagar.

Föreslagen tidplan för välfärdsnämnden enligt nedanstående:

Arbetsutskottet	**Välfärdsnämnden**	**Socialutskottet**
13 januari	27 januari	7, 21 januari
3 februari	17 februari	4, 18 februari
3 mars	17 mars	4, 18 mars
7 april	21 april	1, 15 april
5 maj	19 maj	6, 20 maj
2 juni	16 juni	10, 24 juni
-	-	8, 29 juli
-	-	12, 26 augusti
8 september	22 september	9, 23 september
6 oktober	20 oktober	7, 21 oktober
3 november	17 november	4, 18 november
1 december	15 december	2, 16, 30 december

Prövning av barnets bästa

Beslut om sammanträdesdagar för välfärdsnämnden under 2026 bedöms inte påverka barn och ungdomar.

Beslutsunderlag

- Välfärdsförvaltningens beslutsförslag daterat 12 augusti 2025

§ 59 (forts.)

Arbetsutskottets förslag

Välfärdsnämnden fastställer sammanträdesdagar för välfärdsnämnden 2026 enligt välfärdsförvaltningens förslag daterat 12 augusti 2025.

- - - - -

§ 60 Avtalssamverkan inom individ och familjeomsorgen inom handläggning (Vfn/2025:89)

Ärendebeskrivning

Inom Individ- och familjeomsorgen händer det ibland att ärenden aktualiseras där bedömning tidigt görs att det finns risk att situationer kan uppstå som försvårar handläggningen av ärendet inom den egna organisationen. Det kan till exempel handla om en jävsituation eller utifrån individens och familjesystemets bästa utifrån omfattande gemensamt skyddsbehov för hela familjen, där minderåriga barn och förälder är folkbokförda i olika kommuner.

Ett sätt att säkerställa en korrekt och rättssäker myndighetsutövning i den här typen av situationer är att genom samverkansavtal ta hjälp av en annan, närliggande kommun i handläggningen av ärendet.

Ett gemensamt förslag till avtal för avtalssamverkan finns framtaget för samtliga kommuner i Västernorrland. Avtalet är en formalisering av den ordning som råder sedan tidigare och syftet är att de kommuner som ingår i avtalet ska fortsätta att bistå varandra när situationer uppstår när det inte är lämpligt att den egna kommunen handlägger ett aktuellt ärende.

Välfärdsförvaltningens kommentarer

Begreppsdefinition

I texten nedan kommer begreppen boendekommun och utförarkommun att användas i beskrivningen av förhållandena mellan parterna i en avtalssamverkan, lika som i det förslag till avtal som bifogas ärendet. Boendekommun är den kommun som är ansvarig för ärendet och utförarkommun den kommun som handlägger ärendet åt boendekommunen när boendekommunen bedömer att det inte är lämpligt att boendekommunen själv hanterar ärendet.

Kort om avtalssamverkan

Reglerna för avtalssamverkan återfinns i 9 kap. 37 § kommunallagen, KL.
Genom avtalssamverkan ges möjlighet för kommuner att samverka kring bland annat sociala insatser. Kommuner kan genom avtalssamverkan sluta avtal om att samarbeta om särskilda uppgifter med syfte att effektivt nyttja resurser och säkerställa att invånare erhåller de bästa möjliga tjänsterna. Inom ramen för avtalssamverkan finns också utrymme att välja om en uppgift helt eller delvis ska utföras av en annan kommun.

§ 60 (forts.)

Huvudmannaskapet kan dock aldrig överflyttas från boendekommunen till en utförarkommun, vilket innebär att det övergripande ansvaret för att säkerställa att uppgiften utförs på rätt sätt i relation till den enskilde alltid vilar på boendekommunen. Boendekommunen kan också återta uppgiften i egen regi om det uppstår problem eller brister vid utförandet av uppgiften.

Beslutanderätten överförs inte från boendekommunen till utförarkommunen, men anställda hos utförarkommunen kan ges rätt att fatta beslut på delegation. Boendekommunen behåller även ansvaret gentemot tillsynsmyndigheter och enskilda för eventuella fel och brister i handläggning och beslutsfattande. Nämnden hos boendekommunen är således fortsatt ansvarig för att verksamheten bedrivs enligt lag och fullmäktiges riktlinjer, samt för den interna kontrollen och revisionsansvaret för de uppgifter som samverkan avser.

Det föreslagna avtalet

Det föreslagna samverkansavtalet är skrivet övergripande och förutsätter att kommunerna sinsemellan gör en enskild överenskommelse när ett ärende blir aktuellt, liknande ett avrop från ett ramavtal. Det finns en mall för de överenskommelserna som bilaga 1 i föreslaget avtal.

Kommunerna som ingår i avtalssamverkan skriver också under ett PUB-avtal, för att reglera hanteringen av personuppgifter. Delegation för detta finns i delegation 1.6.10.

Avtalet kommer att följas upp regelbundet i IFO:s chefsnätverk.

Sammanfattning

För att skapa trygga förutsättningar för en rättssäker myndighetsutövning i situationer där exempelvis jävsituation riskerar att uppstå inom den egna organisationen, föreslår förvaltningen att nämnden ställer sig bakom det föreslagna samverkansavtalet mellan samtliga kommuner i Västernorrland. Avtalet möjliggör att dessa ärenden kan handläggas av annan kommun inom länet.

Prövning av barnets bästa

I detta ärende har en enkel prövning av barnets bästa skett. I de eventuella ärenden som rör barn som kommer att omfattas av avtalet ska barnets bästa vara en del i bedömningen, i enlighet med regleringen i socialtjänstlagen. En väl fungerande verksamhet gällande ärenden där det är mer lämpligt att annan kommun handlägger ärendet är viktigt för att kommunens medborgare, oavsett ålder, ska få det stöd som de behöver och att detta sker så effektivt och rättssäkert som möjligt. Bedömningen är därför att beslutet är till barnets bästa.

§ 60 (forts.)

Beslutsunderlag

- Beslutsförslag, daterat 28 augusti 2025
- Förslag till Länsgemensamt samverkansavtal; Överlåtelse av handläggning med bibehållet kostnadsansvar, daterat 2 juli 2025

Arbetsutskottets förslag

Välfärdsnämnden föreslår kommunfullmäktige att godkänna förslaget till avtalssamverkan om överlåtelse av handläggning med bibehållet kostnadsansvar för Västernorrlands kommuner.

Välfärdsnämnden föreslår kommunfullmäktige att avtalssamverkan påbörjas så snart samtliga kommuner godkänt avtalet.

Välfärdsnämnden föreslår kommunfullmäktige att ge välfärdsnämndens förvaltningschef i uppdrag att underteckna avtalet och verksamhetschef samt biträdande verksamhetschef inom verksamhetsområdet individ och familj att underteckna enskilda överenskommelser när sådana aktualiseras.

- - - - -

§ 61 Svar på nämndinitiativen, verksamhetsanpassat schema (V) samt arbetsmiljö kopplat till schemaläggning (V) (Vfn/2025:83, Vfn/2025:171)

Ärendebeskrivning

Vänsterpartiet har under våren 2025 lämnat in två nämndinitiativ till välfärdsnämnden om verksamhetsanpassade scheman (VAS). Välfärdsnämnden överlämnade båda nämndinitiativen till välfärdsförvaltningen för beredning, Vfn § 23/2025 respektive Vfn § 81/2025. Välfärdsförvaltningen har valt att svara på båda nämndinitiativen i samma ärende.

I det första nämndinitiativet, daterat 25 februari 2025, skriver initiativtagaren Maud Persson (V) att ”i redan pressade verksamheter som står inför stora utmaningar, bland annat när det gäller att behålla och rekrytera personal, blev införandet av VAS (verksamhetsanpassat schema) droppen som fick bägaren att rinna över för många medarbetare. En redan ansträngd arbetssituation har nått sin gräns då en stor mängd vittnesmål visar på en ohållbar arbetsmiljö med ökad stress, ökad risk för felmedicinering och scheman som varken är anpassade för brukarnas eller personalens bästa.

Med anledning av detta föreslog Vänsterpartiet att Välfärdsnämnden beslutar:

- Att VAS omgående pausas
- Att välfärdsförvaltningen presenterar en risk och konsekvensanalys gällande VAS
- Att välfärdsförvaltningen omgående tar fram en krisplan för att lösa den akuta situationen med brist på personal.”

I det andra nämndinitiativet, daterat 17 juni 2025, skriver initiativtagaren Göran Wåhlstedt (V) att ”signalerna från anställda inom välfärdens verksamheter visar fortsatt på hög belastning och en känsla av att inte kunna påverka sitt arbete. Stressen av att inte veta var du ska arbeta under arbetsdagen kan vara större än många tror. Avsaknaden av möjlighet till återhämtning och det ständiga kravet på tillgänglighet utanför schemalagd arbetstid är några av de faktorer som bidrar till detta.

Med anledning av detta föreslår Vänsterpartiet att Välfärdsnämnden beslutar:

- Att fasta schemarader efter varje enhets behov införs i samråd med berörda
- Att resurspass blir frivilliga
- Att minst två hela dygns sammanhängande vila införs
- Att de anställdas lediga tid respekteras”.

§ 61 (forts.)

Välfärdsförvaltningens kommentarer

Välfärdsnämnden har beslutat att heltid ska vara norm inom välfärdsförvaltningen. Det innebär att heltid ska vara utgångspunkten vid anställningar och bemanning. Beslutet ligger i linje med kommunens övergripande personalpolitiska mål och är redan en norm inom flera andra förvaltningar och bolag i kommunen. Detta är ett viktigt steg för att stärka jämställdheten, förbättra arbetsmiljön och möta framtidens kompetensförsörjningsbehov.

För att kunna verkställa välfärdsnämndens beslut om heltid som norm har det skapats en styrgrupp för framtagande av projektplan och förändrade arbetssätt. I styrgruppen finns representanter från förvaltningsledningen och Kommunal. För att klara av att hantera omställningen utifrån tilldelade medel, arbetstidslagstiftning och kompetensförsörjningsutmaningar har styrgruppen valt att använda sig av modellen för verksamhetsanpassade scheman.

Välfärdsförvaltningens förslag

Välfärdsförvaltningen föreslår att välfärdsnämnden avslår nämndinitiativen. Förslaget är att inte pausa arbetet med verksamhetsanpassade scheman, utan att fortsätta med införandet av heltid som norm med tillhörande arbetssätt.

Vidare ska inte någon särskild krisplan, utöver den strategiska planen för kompetensförsörjning 2025–2028 som är under framtagande, upprättas för att hantera utmaningarna med kompetensförsörjningen. Förvaltningen ska i stället arbeta vidare med den strategiska planen.

Dokumentet ”Fördjupat svar på nämndinitiativen”, daterat 28 augusti 2025 ger mer ingående information om svaren på de frågeställningar som tas upp i nämndinitiativen.

Prövning av barnets bästa

Arbetet med införandet av VAS inom välfärdsnämndens verksamhetsområde bedöms inte ge någon direkt påverkan på barn och unga.

Beslutsunderlag

- Välfärdsförvaltningens beslutsförslag, daterat 28 augusti 2025
- Fördjupat svar på nämndinitiativen, daterat 28 augusti 2025
- Nämndinitiativ, arbetsmiljö kopplat till schemaläggning, daterat 17 juni 2025
- Nämndinitiativ, verksamhetsanpassat schema, daterat 25 februari 2025

§ 61 (forts.)

Välfärdsförvaltningens förslag till beslut

Välfärdsnämnden avslår nämndinitiativen om verksamhetsanpassade scheman samt arbetsmiljö kopplat till schemaläggning. Ärendena avslutas.

Arbetsutskottets behandling

Anna Sundberg (S) yrkar under instämmande av Linnéa Berggren (M) att arbetsutskottet överlämnar ärendet till välfärdsnämnden utan eget förslag till beslut.

Arbetsutskottets förslag

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till välfärdsnämnden utan eget förslag till beslut.

- - - - -

§ 62 Yttrande motionssvar, ytterkläder och skor till de anställda inom ordinärt boende (S) (Vfn/2025:128)

Ärendebeskrivning

En motion om ytterkläder och skor till de anställda inom ordinärt boende har lämnats in till kommunfullmäktige den 13 mars 2025. Motionen är undertecknad av Anna Sundberg (S). Kommunfullmäktige har den 31 mars 2025, § 50/2025, överlämnat motionen till kommunstyrelsen för beredning. Motionen har därefter remitterats till välfärdsnämnden för yttrande senast 26 september 2025.

I motionen föreslås kommunfullmäktige uppdra till välfärdsförvaltningen och personalavdelningen att arbeta fram ett underlag för hur anställda inom ordinärt boende som har behov av ytterkläder och skor ska genomföras och till vilken kostnad.

Välfärdsförvaltningens kommentarer

Efter kontakt med förslagsställaren för vissa klargöranden har välfärdsförvaltningen valt att behandla ytterkläder och skor på olika sätt i underlaget. Detta då både förslagsställare och nämnden har stor förståelse för att skor kräver en helt annan individuell anpassning än ytterkläder, i nedanstående underlag utgörs detta av jackor.

2021 gjorde dåvarande personalavdelningen en översyn av arbetskläder inom kommunens verksamheter där det bland annat kunde konstateras att olika verksamheter hade helt olika förutsättningar avseende arbetskläder. Efter detta arbetades en riktlinje fram för personlig skyddsutrustning och arbetskläder. Riktlinjen utgår från fyra olika kategorier av skyddsutrustning och arbetskläder, där de första utgår från lagstiftning och de två andra inte är lagstadgade. Motionens förslag ligger under den kategori som avser arbetskläder för onormalt slitage dagligen, som inte är lagstadgad.

Under arbetet med underlaget till svar på motionen, kan det konstateras att riktlinjen inte är fullt ut kommunicerad och känd. Därtill är skor inte tydligt behandlade under kategorierna för arbetskläder.

Utifrån budgeten som fastställts så har det avsatts 1,4 mkr under åren 2026, 2027 och 2028 för ytterkläder och skor inom hemtjänsten. Detta innebär att det finns både ekonomiska medel att verkställa förslaget och att förslagets innehåll finns i en antagen riktlinje. I tillägg till detta så kommer upphandlingsenheten under hösten 2025 se över avtalen för arbetskläder och skor. Välfärdsförvaltningen ser det som viktigt att nämndens verksamheter avsätter resurser för delaktighet i processen kring upphandling av arbetskläder och skor för inkludering av verksamheternas behov.

§ 62 (forts.)

Välfärdsförvaltningen kan se att det behöver göras ytterligare arbete kring hur de avsatta medlen ska användas för att säkerställa ytterkläder och skor till alla som det är aktuellt för. Detta inkluderar också ett arbete för att säkerställa kläder och skor utifrån de olika krav som olika årstider och väder kan ställa. Följande stycken behandlar några perspektiv för underlag vidare.

Ytterkläder/jackor
Underlag för ytterkläder/jackor utgår ifrån antalet tillsvidareanställda inom hemtjänsten samt några ytterligare. Detta ska då möta kravet i riktlinjen:

”Nya arbetskläder tillhandahålls främst till tillsvidareanställd personal. Visstidsanställd personal tillhandahålls begagnade arbetskläder. Korttidsanställd personal lånar arbetskläder.”

Utifrån tillgängliga siffror så har välfärdsnämnden drygt 600 tillsvidareanställda inom ordinärt boende där arbetskläder för onormalt slitage dagligen, är aktuellt. Det behöver därtill ytterligare köpas in jackor för lån till övriga anställningar. Motionen grundar sig i den utmaning som legat i att medarbetare själva har bekostat ytterkläder, vilket innebär att det begagnade utbudet idag är begränsat.

Den offert som finns från tidigare på jackor, landar på omkring 1 100 kr/per person utifrån avtalad leverantör. Detta inkluderar en skaljacka samt fleecejacka. Detta för att skapa en flexibilitet för de flesta årstider och väder. Det kan dock konstateras att dessa inte är anpassade efter de absolut kallaste dagarna på året. I offerten ingår heller inte några byxor eller liknande. Välfärdsförvaltningen ser därför att en tydlig utarbetad plan utifrån de nu tillkomna ekonomiska förutsättningarna är viktig och med det också vilka behov som ska bli prioriterade för ytterkläderna och utifrån vilket intervall. Sedan blir en följdfråga vad som kommer ske utifrån ekonomiska förutsättningar efter 2028.

Skor
En stor utmaning är området skor eftersom begagnade skor inte kan användas på samma sätt som begagnade arbetskläder. Att både ärva och låna skor kan vara ytterst utmanande, då skors passform är av betydligt större betydelse än exempelvis en jacka. Därtill slits skor olika utifrån användarens form på foten, isättning och eventuella skador eller liknande. I riktlinjen framgår följande:

”Nya arbetskläder tillhandahålls främst till tillsvidareanställd personal. Visstidsanställd personal tillhandahålls begagnade arbetskläder. Korttidsanställd personal lånar arbetskläder.”

§ 62 (forts.)

Avseende skor finns det olika lösningar i andra kommuner för hur detta har blivit hanterat för att möta både kostnader och individuell flexibilitet.

1. Upphandling av modell/er
2. Upphandling av leverantör för val av valfri modell inom en kostnadsram
3. Skobidrag

Vilket alternativ som är bäst för ordinärt boende inom Örnsköldsviks kommun är inte fullt ut utrett.

Alternativ 1 ger mest sko för pengarna då möjligheterna är större för bättre pris vid höga kvantiteter för samma modell. Det innebär dock mindre flexibilitet för individuella anpassningar. Här kan dock arbetet med flera modeller/utbud skapa en bättre flexibilitet.

Alternativ 2 innebär större flexibilitet för individuella anpassningar, men svårigheter att få samma typ av pris, även om priset till viss del går att förhandla.

Alternativ 3 innebär störst flexibilitet för individuell anpassning, dock finns det då inga möjligheter att förhandla om bättre priser och risken är stor att enskilda medarbetare behöver betala en mellanskillnad själv för att få samma funktioner (vattentät, enkel ”snörning”) som en sko utifrån alternativ 1 eller 2. Detta alternativ innebär också flertalet utmaningar kring administration och synliggörande av behov.

Välfärdsnämnden ser att involvering i upphandlingsenhetens arbete med avtal kopplat till arbetskläder och arbetsskor kommer kunna ge utrymme att se över alternativen bättre.

Sammanfattningsvis håller välfärdsförvaltningen med förslagsställaren om att det är viktigt att fortsätta utveckla arbetet som en attraktiv arbetsgivare. Här kan ytterkläder och skor till hemtjänstpersonalen utgöra en pusselbit. Utifrån den befintliga riktlinjen som nu blivit mer känd, det ekonomiska tillskottet samt upphandlingsenhetens kommande arbete ser välfärdsförvaltningen goda förutsättningar för att hemtjänstpersonalen kommer kunna få ytterkläder/skor. Hur planen för detta kommer se ut behöver bli upparbetat tillsammans med andra, både internt och externt, för att säkerställa att det blir en så bra och hållbar investering som möjligt. Ett viktigt steg för detta är att välfärdsförvaltningen avsätter resurser för att aktivt kunna delta i det arbete som upphandlingsenheten planerar påbörja under hösten.

Prövning av barnets bästa och jämställdhetsanalys

Utifrån ärendet område ytterkläder och skor till hemtjänstpersonal samt att det handlar om att yttra sig över ett motionssvar, har ingen generell prövning av barnets bästa blivit gjord.

§ 62 (forts.)

Området har stark bäring på jämställdhetsfrågor då riktlinjen för personlig skyddsutrustning och arbetskläder har sin grund i framtagandet av kommunens jämställdhetsstrategi.
I översynen som gjordes innan riktlinjen, framkom det tydligt att det finns/fanns stora skillnader i tillgång till arbetskläder och skor mellan verksamheter. Skillnader som inte kunde förklaras utan sakliga skäl utan det fanns ett tydligt mönster mellan kvinno- och mansdominerade verksamheter.

Översynen gjordes 2021 och utifrån de rekommendationer som den lämnade så har en riktlinje blivit framtagen. Denna är dock inte fullt ut kommunicerad och känd, något som framkommit i arbetet med motionssvaret. Det är också först inför budget 2026 som ett tydligare tillförande av ekonomiska medel blir gjort för i alla fall hemtjänstens personal. Ett beslut om att satsa på ytterkläder och skor till hemtjänstpersonal är på tiden för att säkerställa en del mer jämställda förutsättningar inom Örnsköldsviks kommun som arbetsgivare. Här behöver också ett fortsatt arbete bli gjort för att säkerställa lika förutsättningar för liknande verksamheter i hela den kommunala organisationen. Till detta också att den ekonomiska satsning som blir gjord för kommande tre år på hemtjänsten inte blir tillfällig, som det ofta har varit för de kvinnodominerade verksamheterna när de fått ytterkläder.

Beslutsunderlag

- Välfärdsförvaltningens beslutsförslag daterat 14 augusti 2025
- Översyn av tillgång på arbetskläder för medarbetare inom Örnsköldsviks kommun, daterad 11 oktober 2021
- Riktlinje för personlig skyddsutrustning och arbetskläder, antagen av kommundirektören 8 april 2024
- Kft § 50/2025 Nya motioner daterad 31 mars 2025
- Motion, ytterkläder och skor till de anställda inom ordinärt boende (S) daterad 13 mars 2025

Arbetsutskottets behandling

Under arbetsutskottets behandling av ärendet yrkar Anna Sundberg (S) att välfärdsnämnden föreslår kommunfullmäktige att bifalla motionen.

Linnéa Berggren (M) yrkar bifall till välfärdsförvaltningens förslag.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut och ställer förslagen mot varandra. Ordförande finner att arbetsutskottet har beslutat i enlighet med välfärdsförvaltningens förslag till beslut.

§ 62 (forts.)

Arbetsutskottets förslag

Välfärdsnämnden föreslår att kommunfullmäktige anser motionen om ytterkläder och skor till de anställda inom ordinärt boende (S) besvarad genom den översyn av tillgång på arbetskläder för medarbetare inom Örnsköldsviks kommun som genomförts samt framtagen riktlinje för personlig skyddsutrustning och arbetskläder.

Reservation

Anna Sundberg (S), Therese Häggquist (S) och Örjan Forsberg (S) reserverar sig mot beslutet.

- - - - -

§ 63 Yttrande, grundläggande årlig granskning av välfärdsnämnden (Vfn/2025:136)

Ärendebeskrivning

KPMG har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Örnsköldsviks kommun genomfört en grundläggande årlig granskning av välfärdsnämnden. Av yttrandet bör det framgå vilka eventuella åtgärder som ska vidtas och när de ska vara genomförda. Revisionen önskar efter beviljat uppskov svar senast 26 september 2025.

Revisionsrapporten

Kommunallagen (KL 12 kap §1) ger uttryck för att revisorerna årligen ska granska all verksamhet som bedrivs inom nämndernas verksamhetsområde. Grundläggande granskning är den granskning som varje år genomförs avseende styrelse och nämnder. Den grundläggande granskningen är till sin karaktär en löpande insamling av fakta och iakttagelser. Granskningen ska ge underlag för att bedöma styrelsens och nämndernas styrning, uppföljning och kontroll, säkerhet i redovisningssystem och rutiner samt måluppfyllelse, för att kunna uttala sig i ansvarsfrågan.

Det övergripande syftet med den grundläggande granskningen har varit att bedöma om styrelse och nämnder har skapat förutsättningar för tillräcklig styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten.

Resultatet av granskningen ligger till grund för revisorernas ansvarsprövning tillsammans med övriga granskningar för Örnsköldsviks kommun.

Revisionens samlade bedömning, utifrån granskningens syfte, är att nämnden delvis har en tillräcklig struktur för styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten.

Utifrån iakttagelser och bedömningar, rekommenderar revisionen välfärdsnämnden att:

- Säkerställa att mått med måltal fastställs för samtliga mål
- Tydliggöra bedömningskriterierna för målen
- Se över möjligheter att vidta ytterligare åtgärder för att förbättra måluppfyllelsen
- Vidta åtgärder för att nå en budget i balans
- Säkerställ att risk- och väsentlighetsanalys upprättas samt att formerna för det tydliggörs
- Se över möjligheter att genomföra kontroller som kan följas upp i ett tidigare skede

§ 63 (forts.)

Välfärdsförvaltningens kommentarer

Välfärdsförvaltningen har tagit fram ett förslag till yttrande som beskriver ställningstaganden och hur förvaltningen och nämnden har arbetat med styrning, uppföljning och kontroll utifrån de anvisningar som följer av verksamhetsplanering. Välfärdsförvaltningen håller med om de rekommendationer som är lämnade och planerar att arbeta med dessa inför verksamhetsplaneringen 2026. Det som dock kan tilläggas är att frågan om ekonomin hade varit svår att hantera på något annat sätt. Detta då kostnaden som uppstod inte gick att förutse samt skedde i december.

Välfärdsförvaltningen vill också passa på att lyfta utmaningarna med att formulera mål för nämnden utifrån hur kommunfullmäktiges mål är utformade. Välfärdsförvaltningen tycker det är önskvärt om dessa mål på sikt blir omformulerade för att vara mer inkluderande av även nämndens verksamheter och uppdrag.

Prövning av barnets bästa

Utifrån ärendets karaktär, yttrande över granskning, har ingen generell prövning av barnets bästa blivit genomförd. Att vidta åtgärder utifrån de rekommendationer som revisionen lämnat bör dock i slutändan innebära förbättringar för alla som möter nämndens verksamheter, däribland barn och unga.

Beslutsunderlag

- Välfärdsförvaltningens beslutsförslag, daterat 1 september 2025
- Förslag till yttrande, grundläggande årlig granskning av välfärdsnämnden, daterat 1 september 2025
- Rapport, grundläggande årlig granskning välfärdsnämnden
- Revisionsskrivelse grundläggande årlig granskning välfärdsnämnden

Arbetsutskottets förslag

Välfärdsnämnden godkänner välfärdsförvaltningens förslag till yttrande över grundläggande årlig granskning av välfärdsnämnden daterat 1 september 2025 och överlämnar det till revisionen.

- - - - -

§ 64 Yttrande över betänkandet Hem för barn och unga För en trygg, säker och meningsfull vård (SOU 2025:84) (Vfn/2025:189)

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen önskar yttrande över betänkande av Utredningen om HVB för barn och unga - Hem för barn och unga För en trygg, säker och meningsfull vård (SOU 2025:84).

Förvaltningen har gjort en sammanfattning av utredningens förslag som finns som beslutsunderlag - Sammanfattning av utredningens förslag. En utförligare sammanfattning finns i utredningen på s 21 – 44.

Välfärdsförvaltningens kommentarer

Välfärdsförvaltningen lämnar som förslag att synpunkter avseende följande lämnas till kommunstyrelsen.

Välfärdsnämnden anser att utredningens förslag överlag är genomtänkta och välkomna. Det är bra att institutionsvården för barn och unga ska utgå från vetenskap och beprövad erfarenhet och därmed höja kvaliteten, i linje med nya socialtjänstlagen. Eftersom reformen är omfattande är det också bra att uppföljningen ska vara noggrann och tät. Nämnden hade dock önskat att SiS-hemmen hade omfattats av utredningen, för att få helhetsgrepp om vårdkedjan.

Reformen innebär betydande ekonomiska konsekvenser för kommunerna med hänsyn till den kostnadsökning per plats som förslagen kan antas medföra, vilket utredningen delvis tagit hänsyn till. Det saknas dock förslag i denna utredning för kompensation till kommunerna för till exempel införandet av åldersintervall om tre år på hemmen och att varje enhet ska ha bemanning dygnet runt vilket också antas medföra att kostanden per plats ökar. Underrättelseskyldigheterna som hemmen har till socialnämnden och möjligheten att överklaga de tvångsåtgärder som socialnämnden beslutar om innebär en ökad arbetsbörda som också bör kompenseras. Detta bör tas med i eventuell kommande proposition. Nämnden ser en risk att ökade kostnader kan göra att placeringarna görs för sent, istället för i rätt tid, vilket går emot att utredningen framhåller att det är viktigt att placering sker i tid.

§ 64 (forts.)

Förvaltningen föreslår också att synpunkter lämnas avseende följande.

- Specialiserade hem
- Risk för köbildning
- Tillgång till hälso- och sjukvård
- Befogenheter
- Tillstånd och tillsyn
- Tidpunkt för införande och övergångsbestämmelser

Prövning av barnets bästa

Utifrån ärendets karaktär, yttrande över betänkande, har välfärdsförvaltningen gjort bedömningen att ingen generell prövning av barnets bästa behöver göras. Förvaltningen konstaterar dock att syftet med utredningen är att ge förslag som ska vara för barns och ungas bästa.

Beslutsunderlag

- Välfärdsförvaltningens beslutsförslag, daterat 28 augusti 2025
- Välfärdsförvaltningens förslag till yttrande, Hem för barn och unga För en trygg, säker och meningsfull vård (SOU 2025:84), daterat 28 augusti 2025
- Sammanfattning av utredningens förslag, Hem för barn och unga För en trygg, säker och meningsfull vård (SOU 2025:84), daterat 28 augusti 2025
- Hem för barn och unga För en trygg, säker och meningsfull vård, Betänkande av utredningen om HVB för barn och unga (SOU 202584)

Arbetsutskottets beslut

Välfärdsnämndens arbetsutskott godkänner välfärdsförvaltningens förslag till yttrande på utredningen Hem för barn och unga För en trygg, säker och meningsfull vård (SOU 2025:84), och överlämnar yttrandet till kommunstyrelsen.

- - - - -

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: LINNÉA BERGGREN
Datum: 2025-09-12 10:17
Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:
2B8092509F715A08A2C34267F33EF6CE62F68B924BAC28CF57F7D070AB4265D2

Namn: Anna Sofia Sundberg
Datum: 2025-09-12 10:17
Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:
2B8092509F715A08A2C34267F33EF6CE62F68B924BAC28CF57F7D070AB4265D2

Namn: WAFAA DIAB
Datum: 2025-09-12 10:15
Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:
2B8092509F715A08A2C34267F33EF6CE62F68B924BAC28CF57F7D070AB4265D2