

Regionfullmäktige

Datum: 2026-09-23

Tid: 09:00-10:40

Plats: Utvandrarnas hus, Vilhelm Mobergs gata 4, Växjö

Beslutande

Roland Gustbée (M) (ordförande)
Michael Sjöö (S) (vice ordförande)
Lars Rejdnell (L) (2:e vice ordförande)
Henrietta Modig Serrate (S)
Magnus Carlberg (S)
Helen Bengtsson (S)
Carl-Olof Bengtsson (S)
Frida Christensen (S)
Joakim Pohlman (S)
Lars-Olof Petersson (S)
Alexander Soto Runevall (S) ersätter Marie Hammarström Linnér (S)
Emma Känno (S) ersätter Gustav Caligari Berger (S)
Hugo Hermansson (S) ersätter David Svensk (S)
Alf Skogmalm (S)
Andreas Eidevåg (S)
Annette Åstrand (S)
Cecilia Lundin Danielsson (S)
Renate Tschap (S)
Lavinia Strömberg (S)
Christina Bertilfelt (S)
Marianne Nordin (S)
Tony Lundstedt (S)
Eva Ballovarre (S)
Ida Englund (M)
Marcus Dackling (M)
Anton Olsson (M)
Jessica Tegnér (M)
Ingemar Swalander (M)
Lena Wibroe (M) ersätter Suzanne Frank (M)
Pernilla Sjöberg (M)
Irene Bladh (M)
Ove Löfqvist (M)
Margareta Schlee (M)
Bo Frank (M)
Sonja Emilsson (M)

Anna Zelvin (KD)
Emil Torstensson (KD)
Patrik Åkesson (KD)
Malin Stadig Lundgren (KD)
Ricardo Chavez (KD) ersätter Eva Johnsson (KD)
Elizabeth Peltola (C)
Andreas Håkansson (C)
Golnoush Lundén (C)
Britt-Louise Berndtsson (C) ersätter Carina Bengtsson (C)
Maria Grans (L)
Gunnar Nordmark (L)
Eva-Britt Svensson (V)
Kerstin Wiréhn (V)
Linnéa Naess (V)
Susanne Seluska (V)
Jan Hammerå (V) §§143-152 ersätter Helena Lagstrand (V)
Helena Lagstrand (V) §§153-160
Robert Fredriksson (SD)
Pernilla Wikelund (SD)
Melena Jönsson (SD)
Christer Svensson (SD)
Ellinor Jönsson (SD)
Christian Ward (SD)
Sara Iranshahi (SD)
Robin Berg (SD)
Martin Landelius (SD) ersätter Mats Johnsson (SD)
Michel Bergendorff (SD) ersätter Simon Bring (SD)

Utses att justera

Michael Sjöö (S)
Lars Rejdnell (L)

Justeringens plats och tid

Digital justering senast 2026-09-30

Protokollet omfattar

§§143-160

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande

Justerare

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans

Regionfullmäktige

Sammanträdesdatum

2026-09-23

Datum för anslags uppsättande

2026-10-01

Datum för anslags nedtagande

2026-10-23

Förvaringsplats för protokollet

Regionens arkiv

.....

Elin Lindskog

Ärendelista

- § 143 Godkännande av föredragningslista
- § 144 Val av justerare och justeringstid
- § 145 Allmänhetens frågestund
- § 146 Ledamöternas frågestund
- § 147 Inkomna interpellationer
- § 148 Fördelning av medborgarförslag om att införa en journalsammanfattning av patientens sjukdomshistorik för att underlätta för vårdgivare
- § 149 Svar på motion om utveckling av vätgas som drivmedel för hållbara transporter i Kronoberg
- § 150 Revidering av ägardirektiv för Kulturparken Småland AB
- § 151 Arkivreglemente för Region Kronoberg
- § 152 Regional biblioteksplan för Region Blekinge och Region Kronoberg 2027-2030
- § 153 Entledigande samt val av ersättare i regionstyrelsen för tiden till och med 2026-12-31
- § 154 Entledigande av samt val av ledamot i och ordförande för patientnämnden för tiden till och med 2026-12-31
- § 155 Val av revisor för granskning av Region Kronobergs räkenskaper och förvaltning avseende 2026
- § 156 Val av lekmannarevisor för granskning av Kulturparken Småland AB 2026
- § 157 Val av revisor för granskning av Stiftelsen Smålands Museum 2026
- § 158 Interpellation om skrivelse från läkare verksamma inom Region Kronoberg angående lönenivåer för Region Kronobergs anställda läkare från Gunnar Nordmark (L) till personalutskottets ordförande
- § 159 Interpellation om brister i bemötande i eftervården på BB vid Växjö sjukhus från Gunnar Nordmark (L) till hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande
- § 160 Anmälningssärenden

§ 143 Godkännande av föredragningslista

Beslut

Regionfullmäktige godkänner föredragningslistan.

Förslag till beslut

Regionfullmäktige godkänner föredragningslistan.

§ 144 Val av justerare och justeringstid

Beslut

Regionfullmäktige utser Michael Sjöo (S) och Lars Rejdnell (L) att jämte ordföranden justera protokollet. Justering sker digitalt senast den 30 september 2026.

Förslag till beslut

Regionfullmäktige utser Michael Sjöo (S) och Lars Rejdnell (L) att jämte ordföranden justera protokollet. Justering sker digitalt senast den 30 september 2026.

§ 145 Allmänhetens frågestund

Sammanfattning

Vid regionfullmäktiges ordinarie sammanträden har allmänheten möjlighet att ställa frågor inom Region Kronobergs kompetensområde. Frågestunden varar maximalt 30 minuter.

Den som vill ställa en fråga ska mejla den till registrator@kronoberg.se eller lämna in den skriftligt senast en dag före sammanträdet. Endast en fråga per frågeställare får lämnas vid varje frågestund. Frågeställaren ska vara närvarande vid regionfullmäktigesammanträdet när frågan besvaras. Frågor besvaras i den ordning de inlämnats. Fråga som ställs ska vara på maximalt tre minuter och kunna besvaras med ett svar på en minut. Frågeställaren kan därefter ställa en följdfråga på maximalt en minut. Under frågestunden får inte någon överläggning förekomma.

Inga frågor har inkommit inför dagens sammanträde.

§ 146 Ledamöternas frågestund

Sammanfattning

Vid regionfullmäktiges ordinarie sammanträden har ledamöterna möjlighet att ställa frågor för inhämtande av sakupplysningar inom Region Kronobergs kompetensområde. Fråga får ställas till ordförande och vice ordförande i en styrelse, nämnd, beredning eller i övrigt som fullmäktige bestämmer. Frågan ska vara tydlig och kunna besvaras på högst en minut. Den som ställt frågan har möjlighet till en följdfråga på högst en minut som i sin tur ska kunna besvaras på högst en minut. Endast frågeställaren och den svarande deltar i överläggningen.

Anna Zelvin (KD) ställer en fråga till Henrietta Modig Serrate (S), regionstyrelsens ordförande, om det är möjligt att renovera befintliga lokaler på Växjö sjukhus och vilka utredningar som har gjorts kring detta.

Henrietta Modig Serrate (S) svarar att detta är en viktig fråga och för tillfället pågår det utredningar kopplat till regionala utvecklingsaspekter och tomtanalyser tillsammans med Växjö kommun av båda den befintliga sjukhustomten samt tomten i Råppe. 2018 gjordes en fastighetsutredning för att bygga nytt vid nuvarande sjukhus i Växjö och då blev det uppenbart att man behöver riva vissa delar av Växjö sjukhus. Det var då som regionen började kolla på andra alternativ som att till exempel bygga ett nytt sjukhus på en annan plats.

Britt-Louise Berndtsson (C) ställer en fråga till Ida Englund (M), hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande, angående att det under sommaren har varit upp till nio veckors väntetid för att få svar på mammografi. Har köerna blivit kortare och hur lång tid tar det idag för att komma till screening efter remiss och blir man kallad i enlighet med screeningintervallerna?

Ida Englund (M) svarar att hon också blev uppmärksam på detta och att hon därför gjorde ett besök på mammografienheten för att se hur läget ser ut med tillgängligheten. Nio veckors väntetid på svar efter genomförd mammografi är så klart för lång. Väntetiderna har nu kunnat kortats ner kraftigt till tre veckor, vilket är kortaste väntetid på flera år. Det finns ett klinisk flöde och screeningsprogrammet. Det kliniska flödet, om man till exempel har fått remiss, är prioriterat på mammografienheten och hennes uppfattning är att man följer screeningintervallerna vilket är väldigt viktigt. Regionen arbetar hårt med nya metoder för att kunna öka upp produktionen och se till att alla får screening och vård i tid.

Elizabeth Peltola (C) ställer en fråga till Ida Englund (M), hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande, om hon är öppen för att möjliggöra kontakt med BUP hela vägen tills man fyller 25 år. Detta eftersom många, enligt uppgifter från

framför allt föräldrar, upplever övergången från BUP till vuxenpsykiatri som problematisk då den väletablerade kontakten med BUP bryts.

Ida Englund (M) svarar att hon är öppen för det och att regionen redan har fattat beslut om till exempel dynamiska övergångar.

Gunnar Nordmark (L) ställer en fråga till Magnus Carlberg (S), personalutskottets ordförande, om hur regionen arbetar långsiktigt med rekrytering av chefer på nyckelpositioner så att man inte ska behöva ta in chefer utifrån. Vidare frågas om Magnus Carlberg (S) är nöjd med nuvarande arbetssätt och om det finns förbättringsmöjligheter för att rekrytering av nyckelpersoner inte ska ta ett år.

Magnus Carlberg (S) svarar att det ibland är nödvändigt att ta in en tillfällig chef men att det inte är så vanligt i Region Kronoberg. Han delar inte bilden av att det tar så lång tid att rekrytera chefer på nyckelpositioner. Chefsrekryteringen inom Region Kronoberg fungerar bra.

Anna Zelvin (KD) ställer en fråga till Ida Englund (M), hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande, om tidplanen för öppnande av IMA på Ljungby sjukhus i november fortfarande håller.

Ida Englund (M) svarar att invigning av IMA på Ljungby sjukhus fortsatt är planerad till november månad.

Kerstin Wiréhn (V) ställer en fråga till Ida Englund (M), hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande, om vad som händer med frågan kring att Bråas vårdcentral har haft stängt varannan fredag.

Ida Englund (M) svarar att vårdcentralerna enligt nuvarande uppdragsspecifikation för vårdval primärvård ska ha öppet fem dagar i veckan. Hälso- och sjukvårdsnämnden har gett hälso- och sjukvårdsdirektören i uppdrag att säkerställa att uppdragsspecifikationen följs. Samtidigt finns det ett uppdrag för kommande år att se över uppdragsspecifikationen med hänsyn till nivåstrukturering av vårdcentralerna.

§ 147 Inkomna interpellationer

Beslut

Regionfullmäktige medger att interpellationerna får ställas.

Sammanfattning

Ledamöter i regionfullmäktige får ställa interpellationer inom regionfullmäktiges, regionstyrelsens eller en nämnds handläggning. Interpellation får inte ställas i ärende om myndighetsutövning mot enskild. Interpellationen ska ha ett bestämt innehåll och en motivering. Interpellation bör endast ställas i angelägenheter av större intresse för Region Kronoberg. En interpellation får ställas till ordföranden eller vice ordförande i en styrelse, nämnd, beredning eller ett utskott eller i övrigt som fullmäktige bestämmer. Interpellationen ska vara skriftlig och ha inkommit till Region Kronobergs kansli senast kl. 12.00 den tionde arbetsdagen före sammanträdet där ledamoten avser att ställa den. Svaret på interpellationen ska vara skriftligt och finnas tillgängligt dagen före sammanträdet. En interpellation bör besvaras under det sammanträde den ställts.

Inför dagens sammanträde har följande interpellationer inkommit:

- Interpellation om skrivelse från läkare verksamma inom Region Kronoberg angående lönenivåer för Region Kronobergs anställda läkare från Gunnar Nordmark (L) till personalutskottets ordförande
- Interpellation om brister i bemötande i eftervården på BB vid Växjö sjukhus från Gunnar Nordmark (L) till hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande

§ 148 Fördelning av medborgarförslag om att införa en journalsammanfattning av patientens sjukdomshistorik för att underlätta för vårdgivare (26RS900)

Beslut

Regionfullmäktige överlämnar medborgarförslaget till hälso- och sjukvårdsnämnden för beslut.

Sammanfattning

I ett medborgarförslag föreslås det att det borde finnas en sammanfattning i journalerna för att spara tid och därmed pengar.

Förslag till beslut

Regionfullmäktige överlämnar medborgarförslaget till hälso- och sjukvårdsnämnden för beslut.

Beslutsunderlag

- Medborgarförslag om att införa en journalsammanfattning av patientens sjukdomshistorik för att underlätta för vårdgivare (maskad kopia)

§ 149 Svar på motion om utveckling av vätgas som drivmedel för hållbara transporter i Kronoberg (26RS232)

Beslut

Regionfullmäktige besvarar motionen i enlighet med redovisat yttrande.

Sammanfattning

Carina Bengtsson (C) har i en motion föreslagit att Region Kronoberg ska följa tekniska framsteg och marknadsutveckling relaterade till vätgasbussar. engagera sig i dialoger med forskningsinstitutioner, trafikföretag och andra aktörer för att diskutera framtida projekt och samarbeten, samt initierar eller deltar i möjliga pilotprojekt när förutsättningarna är rätt.

Regionfullmäktige föreslås besvara mot bakgrund av det arbete som redan pågår inom Region Kronoberg, samt att vätgasbussar inte nämnvärt minskar koldioxidutsläppen från länstrafikens fordonsflotta och att erfarenheter från andra pilotprojekt visar på driftstörningar och ekonomiska risker. Vätgas som energibärare bedöms också ha störst potential inom andra områden än regional busstrafik.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen har lämnat följande förslag till beslut till regionfullmäktige:

Regionfullmäktige besvarar motionen i enlighet med redovisat yttrande.

Beslutsunderlag

- §160 RS Svar på motion om utveckling av vätgas som drivmedel för hållbara transporter i Kronoberg
- §181 RSAU Svar på motion om utveckling av vätgas som drivmedel för hållbara transporter i Kronoberg
- Ordförandens förslag på beslut - Svar på motion om utvecklingen av vätgas som drivmedel, daterat 2026-06-02
- Tjänsteskrivelse - Svar på motion om utveckling av vätgas som drivmedel, daterad 2026-06-02
- Motion om utveckling av vätgas som drivmedel för hållbara transporter i Region Kronoberg

§ 150 Revidering av ägardirektiv för Kulturparken Småland AB (26RS608)

Beslut

Regionfullmäktige godkänner ägardirektiv för Kulturparken Småland AB.

Sammanfattning

Region Kronoberg och Växjö kommun äger sedan 2009 gemensamt bolaget Kulturparken Småland AB. Bolagets nuvarande ägardirektiv fastställdes tillsammans med bolagsordning och aktieägaravtal i mars 2021.

På ägarsamråd den 29 oktober 2025 beslutades att ägarna i samråd ska se över bolagets ägardirektiv. Soliditetskravet på 30 % bedöms vara högt eftersom verksamheten finansieras med offentliga medel. Uppdraget som beskrivs i ägardirektivet bedöms vara rimligt för ett länsmuseum. Med hänvisning till principen om armlängds avstånd och museums självbestämmande enligt museilag (2017:563) § 5 Museihuvudmännen ska säkerställa att ett museum har ett bestämmande inflytande över verksamhetens innehåll har bedömningen gjorts att uppdragets innehåll inte bör preciseras närmare.

Det bedöms inte föreligga behov av större justeringar och översynen har resulterat i mindre revideringar. I tjänsteskrivelsen beskrivs revideringsprocessen och revideringar i Kulturparken Smålands ägardirektiv.

Kulturnämnden beslutade § 23/2026 att föreslå regionfullmäktige att godkänna ägardirektiv för Kulturparken Småland AB.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen har lämnat följande förslag till beslut till regionfullmäktige:

Regionfullmäktige godkänner ägardirektiv för Kulturparken Småland AB.

Beslutsunderlag

- §162 RS Revidering av ägardirektiv för Kulturparken Småland AB
- §183 RSAU Revidering av ägardirektiv för Kulturparken Småland AB
- Ordförandens förslag till beslut - Revidering av ägardirektiv för Kulturparken Småland AB, daterat 2026-06-02
- Tjänsteskrivelse - Översyn och revidering av Kulturparken Småland ABs ägardirektiv
- Översyn av ägardirektiv för Kulturparken Småland
- Reviderat ägardirektiv 2026 Kulturparken Småland AB
- §23 KN Revidering av ägardirektiv för Kulturparken Småland AB
- Protokollsutdrag Kommunfullmäktige 2026-06-16 § 117 - Revidering av ägardirektiv för Kulturparken Småland AB

§ 151 Arkivreglemente för Region Kronoberg (26RS534)

Beslut

Regionfullmäktige fastställer Arkivreglemente för Region Kronoberg.

Sammanfattning

Region Kronobergs arkivreglemente fastställdes av regionfullmäktige år 2020 och har sedan dess inte reviderats. Det har nu gjorts en översyn av reglementet och en reviderad version föreslås fastställas.

Revidering har gjorts av reglementet i sin helhet avseende struktur och innehåll. Beskrivande stycken och definitioner har kortats ner eller tagits bort. Nya beskrivande formuleringar har tagits fram för att tydliggöra vad som gäller enligt gällande lagstiftning.

Förtydliganden om att bestämmelserna i arkivreglementet gäller samtliga handlingar oavsett format.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen har lämnat följande förslag till beslut till regionfullmäktige:

Regionfullmäktige fastställer Arkivreglemente för Region Kronoberg.

Beslutsunderlag

- §161 RS Arkivreglemente för Region Kronoberg
- §182 RSAU Arkivreglemente för Region Kronoberg
- Ordförandens förslag till beslut - Arkivreglemente för Region Kronoberg, daterat 2026-05-04
- Arkivreglemente för Region Kronoberg, fastställt 2020-09-01
- Arkivreglemente för Region Kronoberg

§ 152 Regional biblioteksplan för Region Blekinge och Region Kronoberg 2027-2030 (26RS835)

Beslut

Regionfullmäktige antar Biblioteksplan för Region Blekinge och Region Kronoberg 2027-2030.

Sammanfattning

Enligt bibliotekslagen ska kommuner och regioner anta planer för sin verksamhet.

Kommuner och regioner ska anta biblioteksplaner för sin verksamhet på biblioteksområdet enligt § 17 bibliotekslagen (2019:961).

Den regionala biblioteksplanen omfattar biblioteksverksamheten som bedrivs med Region Blekinge och Region Kronoberg som huvudmän, det vill säga biblioteksverksamhet inom hälso- och sjukvård, folkhögskolor samt regional biblioteksverksamhet. Den regionala biblioteksverksamheten är en samordnad resurs för Blekinge och Kronoberg med Region Blekinge som administrativ huvudman. Den regionala biblioteksverksamheten ingår i samverkansmodellen och har därför de två regionala kulturplanerna som styrdokument förutom bibliotekslagen.

Kulturnämnden beslutade § 36/2026 att föreslå regionfullmäktige anta Biblioteksplan för Region Blekinge och Region Kronoberg 2027-2030.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen har lämnat följande förslag till beslut till regionfullmäktige:

Regionfullmäktige antar Biblioteksplan för Region Blekinge och Region Kronoberg 2027-2030.

Yrkanden

Golnoush Lundén (C), med instämmande av Christer Svensson (SD), Hugo Hermansson (S) och Ove Löfqvist (M), föreslår att regionfullmäktige bifaller regionstyrelsens förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- §163 RS Regional biblioteksplan för Region Blekinge och Region Kronoberg 2027-2030
- §184 RSAU Biblioteksplan för Region Blekinge och Region Kronoberg 2027-2030
- Ordförandens förslag till beslut - Biblioteksplan för Region Blekinge och Region Kronoberg 2027-2030, daterat 2026-06-29
- Tjänsteskrivelse, antagande av regional biblioteksplan (24KN59-18)
- Barnrättsbaserat beslutsunderlag, antagande av regional biblioteksplan 2027-2030 (24KN59-19)

- Biblioteksplan för Region Blekinge och Region Kronoberg 2027 - 2030 (24KN59-15)
- §36 KN Antagande av regional biblioteksplan 2027–2030 (24KN59-20)

§ 153 Entledigande samt val av ersättare i regionstyrelsen för tiden till och med 2026-12-31 (26RS82)

Beslut

Regionfullmäktige beslutar att:

1. Entlediga Thomas Johansson (S) från uppdraget som ersättare i regionstyrelsen.
2. Utse Sofia Olsson (S) till ersättare i regionstyrelsen.

Förslag till beslut

Regionfullmäktiges valberedning har lämnat följande förslag till beslut till regionfullmäktige:

Regionfullmäktige beslutar att:

1. Entlediga Thomas Johansson (S) från uppdraget som ersättare i regionstyrelsen.
2. Utse Sofia Olsson (S) till ersättare i regionstyrelsen.

Beslutsunderlag

- Begäran om entledigande - Thomas Johansson (S)

§ 154 Entledigande av samt val av ledamot i och ordförande för patientnämnden för tiden till och med 2026-12-31 (26RS82)

Beslut

Regionfullmäktige beslutar att:

1. Entlediga Thomas Johansson (S) från uppdraget som ledamot i och ordförande för patientnämnden.
2. Utse Sofia Olsson (S) till ledamot i patientnämnden.
3. Utse Sofia Olsson (S) till ordförande för patientnämnden.

Förslag till beslut

Regionfullmäktiges valberedning har lämnat följande förslag till beslut till regionfullmäktige:

Regionfullmäktige beslutar att:

1. Entlediga Thomas Johansson (S) från uppdraget som ledamot i och ordförande för patientnämnden.
2. Utse Sofia Olsson (S) till ledamot i patientnämnden.
3. Utse Sofia Olsson (S) till ordförande för patientnämnden.

Beslutsunderlag

- Begäran om entledigande - Thomas Johansson (S)

§ 155 Val av revisor för granskning av Region Kronobergs räkenskaper och förvaltning avseende 2026 (26RS82)

Beslut

Regionfullmäktige utser Örjan Mossberg (V) till revisor för granskning av Region Kronobergs räkenskaper och förvaltning avseende 2026.

Sammanfattning

Regionfullmäktige entledigade § 136/2026 Jonas Wanér (V) från uppdraget som revisor för granskning av Region Kronobergs räkenskaper och förvaltning.

Förslag till beslut

Regionfullmäktiges valberedning har lämnat följande förslag till beslut till regionfullmäktige:

Regionfullmäktige utser Örjan Mossberg (V) till revisor för granskning av Region Kronobergs räkenskaper och förvaltning avseende 2026.

§ 156 Val av lekmannarevisor för granskning av Kulturparken Småland AB 2026 (26RS82)

Beslut

Regionfullmäktige utser Örjan Mossberg (V) till lekmannarevisor för granskning av Kulturparken Småland AB 2026.

Sammanfattning

Regionfullmäktige beslutade § 137/2026 att entlediga Jonas Wanér (V) från uppdraget som lekmannarevisor för granskning av Kulturparken Småland AB.

Förslag till beslut

Regionfullmäktiges valberedning har lämnat följande förslag till beslut till regionfullmäktige:

Regionfullmäktige utser Örjan Mossberg (V) till lekmannarevisor för granskning av Kulturparken Småland AB 2026.

§ 157 Val av revisor för granskning av Stiftelsen Smålands Museum 2026 (26RS82)

Beslut

Regionfullmäktige utser Örjan Mossberg (V) till lekmannarevisor för granskning av Stiftelsen Smålands Museum 2026.

Sammanfattning

Regionfullmäktige beslutade § 138/2026 att entlediga Jonas Wanér (V) från uppdraget som lekmannarevisor för granskning av Stiftelsen Smålands Museum.

Förslag till beslut

Regionfullmäktiges valberedning har lämnat följande förslag till beslut till regionfullmäktige:

Regionfullmäktige utser Örjan Mossberg (V) till lekmannarevisor för granskning av Stiftelsen Smålands Museum 2026.

§ 158 Interpellation om skrivelse från läkare verksamma inom Region Kronoberg angående lönenivåer för Region Kronobergs anställda läkare från Gunnar Nordmark (L) till personalutskottets ordförande (26RS891)

Sammanfattning

Gunnar Nordmark (L) har ställt följande interpellation till Magnus Carlberg (S), personalutskottets ordförande:

"I ett öppet brev till ledamöterna i regionstyrelsen lyfter 61 av Region Kronobergs läkare ingångslönerna för specialistläkare i Region Kronoberg och hänvisar till en nyligen genomförd enkät som visar att ingångslönerna för nyutbildade specialistläkare i Region Kronoberg i genomsnitt ligger 8000 kronor lägre än i Region Blekinge och i Region Skåne.

I sin skrivelse lyfts att ett antal läkare som haft sin specialistutbildning i Region Kronoberg på grund av ingångslönerna valt lämna regionen för andra arbetsgivare. Skrivelsen pekar på att det i framtiden kommer att bli svårt för Region Kronoberg att rekrytera och behålla läkare.

Det finns idag ingen jämförande statistik som redovisar ingångslönerna för specialistläkare i Region Kronoberg och närliggande regioner. Inte heller finns det några tillgängliga uppgifter om hur många läkare som efter avslutad specialistläkarutbildning i Region Kronoberg valt att börja arbeta hos annan arbetsgivare.

Mot bakgrund av ovanstående frågar jag följande:

Avser du att se till att det tas fram jämförande statistik för specialistläkares ingångslöner i Region Kronoberg och närliggande regioner?

Hur många läkare har de senaste fyra åren efter avslutad specialistläkarutbildning i Region Kronoberg valt att ta anställning hos annan arbetsgivare?

Vilka åtgärder avser du att vidta för att Region Kronoberg ska kunna erbjuda konkurrenskraftiga löner till nyutbildade specialistläkare?

Kan du redovisa vad Region Kronoberg utöver ingångslöner erbjuder nyutbildade specialistläkare för att de ska anse Region Kronoberg vara en attraktiv arbetsgivare?

Finns det utöver det andra åtgärder som du anser att Region Kronoberg kan vidta för att framstå som en attraktiv arbetsgivare för nyutbildade specialistläkare?"

Magnus Carlberg (S) besvarar interpellationen enligt följande:

"1. Avser du att se till att det tas fram jämförande statistik för specialistläkares ingångslöner i Region Kronoberg och närliggande regioner?"

Svar: Ja. Se tabell.

Region	Specialistläkare
Kronoberg	74 500–80 000
Kalmar	76 000–82 000
Jönköping	62 699–94 048
Halland	Inga ingångslöner
Skåne	Inga ingångslöner
Blekinge	Inga ingångslöner

2. Hur många läkare har de senaste 4 åren efter avslutad specialistläkarutbildning i Region Kronoberg valt att ta anställning hos annan arbetsgivare?

Svar: Mellan år 2023 – juli 2026 är det 11 stycken.

3. Vilka åtgärder avser du att vidta för att Region Kronoberg ska kunna erbjuda konkurrenskraftiga löner till nyutbildade specialistläkare?

Svar: I den senaste lönerevisionen gjordes en riktad satsning på specialistläkarnas ingångslöner, som höjdes med 4 500 kronor. Det motsvarar en höjning på 6,4 procent, jämfört med märket på 3,0 procent. I kommande löneanalyser kommer lönerna för specialistläkare, liksom lönerna för övriga yrkesgrupper, att följas upp och ligga till grund för framtida prioriteringar.

4. Kan du redovisa vad Region Kronoberg utöver ingångslöner erbjuder nyutbildade specialistläkare för att de ska anse Region Kronoberg vara en attraktiv arbetsgivare?

Svar: Region Kronoberg har ett antal särskilda ersättning och lokala avtal för läkare:

- Särskild ersättning för jour och beredskap fredag kväll och lördag
- Extra ersättning för jour/beredskap med kort varsel
- Storhelg ersättning (faktor 3)
- Särskild ersättning vid extra arbete för ökad tillgänglighet
- Ersättning vid arbete under jourkomplexitet

5. Finns det utöver det andra åtgärder som du anser att Region Kronoberg kan vidta för att framstå som en attraktiv arbetsgivare för nyutbildade specialistläkare?

Svar: Det finns säkert ytterligare åtgärder som Region Kronoberg kan vidta för att vara en attraktiv arbetsgivare för nyblivna specialistläkare. Det handlar om att hela tiden utveckla arbetsmiljö, kompetensutveckling och karriärmöjligheter för specialistläkare, men också för andra yrkesgrupper. Samtidigt behöver eventuella satsningar göras med respekt för regionens ekonomiska förutsättningar och utifrån var de gör störst nytta."

Beslutsunderlag

- Interpellation om skrivelse från läkare verksamma inom Region Kronoberg angående lönenivåer för Region Kronobergs anställda läkare från Gunnar Nordmark (L) till personalutskottets ordförande

§ 159 Interpellation om brister i bemötande i eftervården på BB vid Växjö sjukhus från Gunnar Nordmark (L) till hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande (26RS931)

Sammanfattning

Gunnar Nordmark (L) har ställt följande interpellation till Ida Eriksson (M), hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande:

"Eftervården vid BB i Växjö har granskats av Patientnämnden och IVO. IVO avslutade sin tillsyn 2025 efter att myndigheten konstaterat att brister som delaktighet, information och uppföljning vid förlossningsbristningar vid hemgång åtgärdats. IVO bedömde samtidigt att brister kvarstod när det gällde information om vart kvinnor efter utskrivningen kunde vända sig vid psykiska besvär.

I artiklar i Smålandsposten den 14 och 15 augusti berättade förlösta vid Växjö BB om att problem i bemötande kvarstod.

Ledningen för BB konstaterade i Smålandsposten den 15 augusti att vid hög vårdtyngd kunde personalen behöva prioritera mellan patienter och såg kommunikation som och information som fortsatta utmaningar.

Detta är inte första gången i år som brister i bemötande konstateras när det gäller kvinnors hälso- och sjukvård i Kronoberg. I våras uppmärksammade Liberalerna att många kvinnor upplevde brister i bemötande och vård när det gällde endometrios.

Mot bakgrund av ovanstående vill jag fråga Ida Eriksson:

1. Anser du att BB i Växjö är tillräckligt välbemannat för att vid hög vårdtyngd kunna bemöta även patienter som befinner sig på eftervård och om inte vilka åtgärder avser du att vidta?
2. Med anledning av att det upplevs brister i eftervården även efter att IVO avslutat sin inspektion finns det ytterligare åtgärder som bör vidtas för att eftervården ska bli bättre vid Växjö sjukhus?"

Ida Eriksson (M) besvarar interpellationen enligt följande:

"Tack Gunnar för dina frågor.

1. Anser du att BB i Växjö är tillräckligt välbemannat för att vid hög vårdtyngd kunna bemöta även patienter som befinner sig på eftervård och om inte vilka åtgärder avser du att vidta?

Bemanningen på BB planeras utifrån vårdbehov, antal patienter och den aktuella vårdtyngden. Hög vårdtyngd innebär inte att eftervårdspatienter ska prioriteras

bort. Även patienter som befinner sig i eftervården ska få en säker vård, information och ett gott bemötande.

Samtidigt kan situationer med hög belastning innebära att personalen behöver prioritera mellan olika akuta och medicinska behov. Det får dock inte innebära att kommunikationen med patienterna blir bristfällig eller att kvinnor känner sig bortglömda.

På BB-avdelningen vårdas inte enbart nyförlösta kvinnor och deras barn. På BB vårdas även gravida kvinnor med riskgraviditeter samt kvinnor som genomgår igångsättning av förlossning. Dessa patienter har behov av en annan typ av övervakning och vård än de nyförlösta familjerna.

För att stärka patientsäkerheten har kvinnokliniken sedan 2023 en barnmorska på dag- och kvällstid med särskilt ansvar för antenatalpatienterna som vårdas inne på BB. Detta har vi gjort utanför befintlig budget och utan att motsvarande resurser har tillförts verksamheten för att bedriva en god och säker vård.

En av orsakerna är bland annat att indikationerna för igångsättning av förlossning har förändrats till följd av nya nationella rekommendationer och vårdprogram. Det har inneburit en ökning av denna patientgrupp, som i dag utgör en betydande del av patienterna på antenatalplatserna på BB. I tidigare underlag för äskandet av 2,92 barnmorsketjänster finns även hänvisning till ett tidigare IVO-beslut efter en allvarlig händelse på BB, där verksamheten starkt rekommenderades att tillskapa en antenatalenhet med avsatta barnmorskeresurser för dessa patienter.

BB har i dag 15 vårdplatser med möjlighet att vid behov utöka till 20 platser. Av dessa ingår fyra antenatalplatser. De två övriga teamen på BB, som vardera består av en barnmorska och en undersköterska, kan ha ansvar för omkring 11–15 nyblivna familjer, beroende på aktuell beläggning och hur många barn som har fötts under en kortare period.

Genom att en barnmorska på dag- och kvällstid har ett särskilt ansvar för antenatalpatienterna försöker vi minska belastningen på de team som ansvarar för de nyförlösta kvinnorna och deras familjer. På så sätt skapas bättre förutsättningar för personalen att ge eftervårdspatienterna den tid, information och det stöd de behöver.

Kvinnokliniken har därför under flera år äskat om en utökad budget motsvarande 2,92 barnmorsketjänster för antenatalverksamheten. Syftet är att långsiktigt säkerställa en god och säker vård för inlagda riskgraviditeter och patienter som genomgår igångsättning, samtidigt som barnmorskebemanningen på hela BB kan stärkas och därmed ge bättre förutsättningar för eftervården.

Det är därför viktigt att se bemanningen för antenatalpatienterna och eftervården som två delar som hänger samman. När antenatalpatienterna får en egen avsatt barnmorskeresurs skapas samtidigt bättre förutsättningar för personalen att ge de nyförlösta kvinnorna den tid, information och det bemötande som eftervården kräver.

2. Med anledning av att det upplevs brister i eftervården även efter att IVO avslutat sin inspektion – finns det ytterligare åtgärder som bör vidtas för att eftervården ska bli bättre vid Växjö sjukhus?

Under perioden 2023–2025 genomförde IVO tillsyn vid förlossningskliniker runt om i landet. De synpunkter och förbättringsområden som identifierades berörde en stor andel av landets förlossningskliniker och var således inte specifika för Region Kronoberg. Samtidigt tar vi självklart till oss av de synpunkter och förbättringsområden som har identifierats.

Eftervården är fortsatt ett prioriterat utvecklingsområde. Under flera år har verksamheten arbetat med att stärka eftervården, bland annat genom tidig efterkontroll, tydligare information och kontaktvägar efter hemgång samt ett förstärkt arbete kring bäckenbotten och förlossningsbristningar. Flera av dessa områden lyftes också av IVO i samband med de nationella tillsynerna. Flera av åtgärderna var redan påbörjade eller införda under den period då IVO:s tillsyn pågick 2023–2025.

Det fortsatta arbetet utgår från den nationella planen för graviditet, förlossning och tiden efter förlossning. Planen ger en gemensam inriktning för att utveckla vården före, under och efter förlossningen och skapa en mer sammanhållen vårdkedja. För kvinnokliniken innebär det ett fortsatt fokus på patientsäkerhet, tillgänglighet, kontinuitet, information och patienternas delaktighet.

Det innebär att arbetet inte avslutas när IVO:s tillsyn är avslutad. Tvärtom fortsätter verksamheten att följa upp hur vården fungerar och hur den upplevs av patienterna. Synpunkter från patienter och närstående, avvikelser och andra uppföljningar är viktiga delar i detta förbättringsarbete."

Beslutsunderlag

- Interpellation om brister i bemötande i eftervården på BB vid Växjö sjukhus från Gunnar Nordmark (L) till hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande

§ 160 Anmälningsärenden

Beslut

Regionfullmäktige noterar redovisade anmälningsärenden till protokollet.

Förslag till beslut

Regionfullmäktige noterar redovisade anmälningsärenden till protokollet.

Anmälningar

- 26HSN694-1 Rapport Intensivvård Kronoberg 2026

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: TORD ROLAND GUSTBÉE
Date: 2026-09-30 09:28:31
BankID refno: 01a0f136-df8e-775c-952d-0adc70bcb754



Ordförande: Roland Gustbée (M)

Signed by: ANDERS STURE MICHAEL SJÖÖ
Date: 2026-09-30 07:23:55
BankID refno: 01a0f0c4-c773-71ea-bffa-f4d4111e8b68



Justerare: Michael Sjöö (S)

Signed by: Lars Eric Rejdnell
Date: 2026-09-30 07:15:26
BankID refno: 01a0f0bd-0731-7157-82db-e21bfbefafed



Justerare: Lars Rejdnell (L)

Signed by: ELIN LINDSKOG
Date: 2026-09-30 07:13:18
BankID refno: 01a0f0bb-2935-743e-b4fc-679e44a59272



Sekreterare: Elin Lindskog