

**KARLSTADS KOMMUN****STADSBYGGNADSFÖRVALTNINGEN****Tjänsteskrivelse** 2024-02-08

Bo Jacob Enqvist, 054 - 540 19 84

bo.jacob.enqvist@karlstad.se

Gemensam målbild för budgetperioden 2024 - 2027

Dnr SBN/2024:25 Dpl 1.1.1.1

Stadsbyggnadsförvaltningens förslag till beslut

Nämndens målbild är en politisk viljeinriktning för kommande budgetperiod varför förvaltningen inte lämnar ett eget förslag till beslut.

Sammanfattning av ärendet

Miljönämnden, stadsbyggnadsnämnden, teknik- och fastighetsnämnden och tillväxtutskottet har i en workshop arbetat fram underlag till en gemensam målbild för kommande budgetperiod. Målbilden är framtagen med utgångspunkt från den politiska viljeinriktningen och strategisk plan som är beslutad av kommunfullmäktige. Det förslag till målbild som redovisas nedan är formulerat av det politiska styret i de tre nämnderna och tillväxtutskottet.

Beslutsunderlag

Stadsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse den 8 februari 2024.

Ärende**Bakgrund**

Från och med 2024 gäller en ny styrmodell för Karlstads kommun. Styrmodellen beskriver hur verksamheten i koncernen Karlstads kommun leds och styrs, det vill säga, hur styrningen hänger samman i en helhet. Syftet med styrmodellen är att se till att den politiska viljeinriktningen får genomslag i verksamheterna, att hållbarhetsarbetet utvecklas, att skattepengarna hanteras på bästa tänkbara sätt, att visionen och målen uppnås och att vi har en god ekonomisk hushållning av våra resurser.

Styrmodellen består av vision, strategisk plan med budget och hållbarhetsdimensionerna, värdegrund, och styrande dokument.

Karlstads kommun	Webbplats	E-post	Organisationsnr
Postadress	karlstad.se	karlstadskommun@karlstad.se	212000-1850
Karlstads kommun	Besöksadress	Telefon	Bankgiro
651 84 Karlstad	Kontaktcenter	054-540 00 00	405-2213
	Västra Torggatan 26		

Styrmodellen omfattar det kommunala uppdraget och den politiska viljeinriktningen som finns för verksamheterna.

Kommunfullmäktige uttrycker en politisk viljeinriktning för budgetperioden och beslutar om ett antal mål kopplat till samverkansområdena. Målen visar inom vilka prioriterade områden som kommunfullmäktige vill se en förflyttning och utveckling.

Samverkansområdena visar hur vi valt att gruppera insatser som vi tillsammans utför för att uppnå den politiska viljeinriktningen och utveckla verksamheten vi ska leverera till Karlstadsborna. Vi utgår från lagstiftning, extern styrning, våra styrande dokument samt de mål som kommunfullmäktige beslutat om.

Alla nämnder och styrelser utför sina grunduppdrag utifrån lagstiftning, reglementen, ägardirektiv, annan extern styrning samt koncernens egna styrande dokument. Förutom detta arbetar nämnder och styrelser utifrån kommunfullmäktiges mål kopplat till samverkansområdena.

Kommunens nämnder skapar en målbild för sin verksamhet med utgångspunkt från den politiska viljeinriktningen som är beslutad av kommunfullmäktige. Målbilden kopplas till samverkansområdena och kommunfullmäktiges mål som följs upp med hjälp av tillhörande indikatorer.

Förändringen med målbild i stället för nämndmål görs för att öka fokus på kommunfullmäktiges mål kopplat till samverkansområdena samt att nämnderna ska ha större möjlighet att snabbare ställa om sin verksamhet då vi lever i en omvärld som ställer krav på ökad flexibilitet.

Framtagande av målbild

Staben för de tre tekniska förvaltningarna fick i uppdrag av de fyra ordförandena i miljönämnden, stadsbyggnadsnämnden, teknik- och fastighetsnämnden samt tillväxtutskottet att arrangera en workshop för att ta fram en gemensam målbild.

Workshopen genomfördes den 19 januari 2024 där förtroendevalda från miljönämnden, stadsbyggnadsnämnden, teknik- och fastighetsnämnden samt tillväxtutskottet deltog och arbetade fram ett underlag. Materialet från workshopen sammanställdes av tjänstepersoner och lämnades över till respektive ordförande som sedan tillsammans arbetat med att ta fram en gemensam målbild.

Förutsättningar

Målbilden är gemensam för miljönämndens-, stadsbyggnadsnämndens samt teknik- och fastighetsnämndens verksamheter. Målbilden gäller för samverkansområde 1-3 i strategisk plan.

Målbilden är formulerad som ett önskat läge när målbilden är uppnådd.

Målbild 2024-2027

Tillsammans har vi skapat goda förutsättningar för faktisk påverkan och hög måluppfyllelse genom en tidig dialog och samverkan med interna och externa aktörer.

Arbetet präglas av ett framåtlutat arbetssätt där vi gått före i den gröna omställningen, stärkt naturens roll för att skapa ett robust samhälle, nyttjat digitaliseringens möjligheter och ökat samhörigheten i samhället.

Önskad utveckling och effekter av målbilden

- Vi har gått från ett nuläge av enskilda lyckade insatser i utvecklingen av kommunen till att vi arbetar systematiskt med samverkan där människor* och aktörer** har möjlighet att påverka resultatet.
- Internt behöver vi strukturerat jobba närmare tillsammans inom kommunens organisation. Externt behöver vi strukturerat jobba närmare samhället runtomkring. Vi kan bara nå kommunfullmäktiges tuffa mål om vi nyttjar både kommunens resurser och medborgarnas, företagens och civilsamhällets resurser. För det krävs både ett nytt sätt att tänka och ett nytt sätt att agera.
- För att nå god måluppfyllelse krävs att människor* och aktörer** är delaktiga i genomförandet där deras idéer och perspektiv påverkar utfallet. För utan deras medverkan kan vi inte nå kommunfullmäktiges mål.
- När vi hör medborgarnas omdöme om kommunen känner medborgarna att det är allas vår kommun, att man känner att man på riktigt kan påverka och delta.

* Med människor menar vi invånare, barn och unga, besökare, brukare, med flera.

** Med interna aktörer menar vi andra nämnder/förvaltningar och bolag och med externa aktörer sådana som ligger utanför kommunens organisation t ex allmänhet, företag, föreningar, organisationer, statliga myndigheter, med flera.

Innebörden av framåtlutat arbetssätt i målbilden

Ett framåtlutat arbetssätt innebär att:

- vi har gått före i den gröna omställningen
- stärkt naturens roll för ett robust samhälle,
- nyttjat digitaliseringens möjligheter
- ökat samhörigheten i samhället.

Grön omställning handlar om att vi har ett fossilfritt samhälle där vi tar hänsyn till aspekter som social hållbarhet och ekonomisk hållbarhet. Vi arbetar för minskad miljö- och klimatpåverkan genom till exempel utsläppsminskningar och effektiva, giftfria och cirkulära resursflöden som gynnar biologisk mångfald.

Möjligheterna inom digitalisering och digital teknik tas till vara på ett systematiskt och effektivt sätt i våra verksamheter.

Att öka samhörigheten i samhället handlar dels om den tidiga dialogen med människor och andra aktörer för att stärka tilliten till kommunen. Även samverkan med aktörer för att möjliggöra mötesplatser där olika människor från olika sammanhang möts.

Naturen är viktig för klimatmålen och andra mål i strategisk plan. Det handlar om att skapa ett mer resilient samhälle genom att arbeta med ekosystemtjänster, biologisk mångfald, friluftsvärden etc.

Uppföljning av strategisk plan och målbild

Målbilden följs upp tertialvis tillsammans med kommunfullmäktiges mål i strategisk plan i kommunens ordinarie planerings- och uppföljningsprocess. Arbetet med att ta fram nämndens indikatorer sker i nästa steg.

Joachim Gustafsson
Stabschef

Bo-Jacob Enqvist
Innovationsledare

Beslutet skickas till

Kommunledningskontoret